



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TOMBOLO

Via S.Andrea ap. 7 – 35019 Tombolo (PD)

Tel. 049/9470846 – Fax 049/9471794

mail: [pdic860009@istruzione.it](mailto:pdic860009@istruzione.it) - cod.min. PDIC860009 C.F. 90001050286

Prot.n. 1404/B15

Tombolo, 19 aprile 2016

All'Albo delle sedi dell'Istituto  
All'Albo On-line del Sito web  
dell'istituto

**Oggetto:** Avviso di selezione per il reclutamento di personale esperto per il progetto denominato "Recupero e potenziamento" a.s.2015/16

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l'art. 40 del D.l. n. 44 del 01/02/2001 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali e per l'ampliamento dell'offerta formativa;
- Considerato che l'Istituto ha previsto all'interno del P.O.F., per il corrente anno scolastico un progetto che favorisca l'inserimento degli alunni b.s.a. (bisogni educativi speciali), d.s.a. (disturbi specifici dell'apprendimento) e con svantaggio/disabilità;
- Visto le delibere degli Organi Collegiali;
- Considerato che in questo Istituto non sono presenti né in organico di diritto né di fatto le figure professionali per la realizzazione del progetto;

### E M E T T E

il presente bando per la selezione ed il reclutamento di personale esperto esterno per lo svolgimento del progetto sotto elencato:

Descrizione progetto	N. ore previste	Compenso orario al lordo della ritenuta fiscale del 20%	Compenso totale lordo
"Recupero e potenziamento"	50	€ 13,00	€ 650,00

La realizzazione del progetto è prevista dal mese di Aprile al mese di Giugno 2016.

L'offerta va presentata all'Istituto entro e non oltre le ore 24 di martedì 26 aprile 2016 corredata da curriculum.

L'EVENTUALE GRADUATORIA VERRA' ESPOSTA ALL'ALBO SCUOLA ED INSERITA NEL SITO WEB DELL'ISTITUTO, ENTRO 10 GIORNI DALLA SCADENZA DEL BANDO.

## CRITERI PER IL RECLUTAMENTO DEGLI ESPERTI ESTERNI

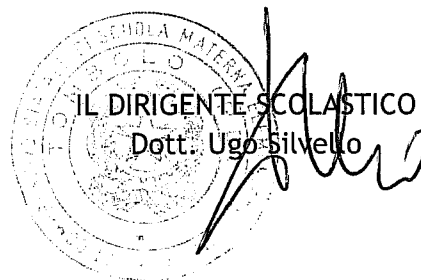
- 1 - TITOLI: di studio/professionali e di formazione:
  - diploma di laurea: punti 5
  - diploma di maturità: punti 3 (livello minimo)
  - diploma nel settore della disabilità/svantaggio: punti 2 per diploma (fino ad un massimo di punti 6)
  - attestati relativi al settore della disabilità/svantaggio: punti 1 (fino ad un massimo di 5 punti)
- 2 - Esperienze di insegnamento nella scuola: punti 0,50 per anno scolastico (fino ad un massimo di punti 5)
- 3 - Colloquio di lavoro col Dirigente Scolastico: massimo punti 7
- 4 - A parità di punteggio, si attribuisce l'incarico all'esperto meno oneroso;
- 5 - A parità di punteggio ed economicità sarà data precedenza agli "esperti" che hanno già avuto esperienza all'interno dell'Istituto con un buon livello di gradimento;
- 6 - La prestazione va intesa al netto delle ore di coordinamento dei docenti e di preparazione degli interventi;
- 7 - La prestazione dovrà sempre prevedere una ricaduta e continuità nella classe quindi deve essere momento formativo per i docenti anche eventualmente riconosciuto con attestazioni.

*N.B. Il curriculum vitae dovrà esplicitare i titoli sopraindicati per la valutazione. Si dovrà anche precisare, oltre al compenso richiesto, anche se trattasi di prestazione occasionale soggetta alla sola ritenuta d'acconto oppure a contributo previdenziale (con indicazione ammontare del contributo) oppure con rilascio fattura (esplicitare se solo IVA oppure anche con contributo previdenziale ed ammontare dello stesso).*

### **Stipula contratto**

Il Dirigente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze progettuali.

L'amministrazione potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000.

The image shows a circular official stamp of a school, partially obscured by a handwritten signature in black ink. The stamp contains the text 'IL DIRIGENTE SCOLASTICO' and 'Dott. Ugo Silvello'.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott. Ugo Silvello