



PREMIO DI RISULTATO e PROGETTO FINALIZZATO

DIRETTORE

REGOLAMENTO

Allo scopo di misurare il servizio e la competitività dell'Azienda, anche attraverso strumenti di partecipazione aziendale, viene istituito oltre al premio di risultato per i dipendenti anche il premio di risultato per il Direttore.

Tale premio ha la finalità di:

- coinvolgere il Direttore al miglioramento continuo dell'Azienda attraverso l'obiettivo di migliorare la produttività e la qualità dei servizi offerti;
- far partecipare il Direttore ai benefici ottenuti dall'Azienda attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento economico conseguito grazie alla realizzazione degli obiettivi suddetti.

Determinazione del premio

Il premio da erogare viene definito con contrattazione aziendale quadriennale, attraverso l'istituzione di un fondo. In sede di approvazione del Bilancio di Previsione il Consiglio di Amministrazione determina gli obiettivi in termini di presenze minime di utenza per il raggiungimento del pareggio di bilancio. Tali presenze minime verranno utilizzate come base di partenza per la costituzione del fondo.

Determinazione del premio

Costituzione del Fondo

, Il Fondo sarà così composto:

- al raggiungimento delle presenze previste dal Bilancio di Previsione per il raggiungimento del pareggio di Bilancio il fondo sarà aumentato di € 70,00 ogni 1000 presenze di aumento (A tal fine le frazioni di migliaia superiori alle 500 presenze vanno arrotondate per eccesso);
- **Erogazione del premio**
- Il premio verrà erogato nel mese di ottobre con la retribuzione di settembre.

IL PRESIDENTE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE