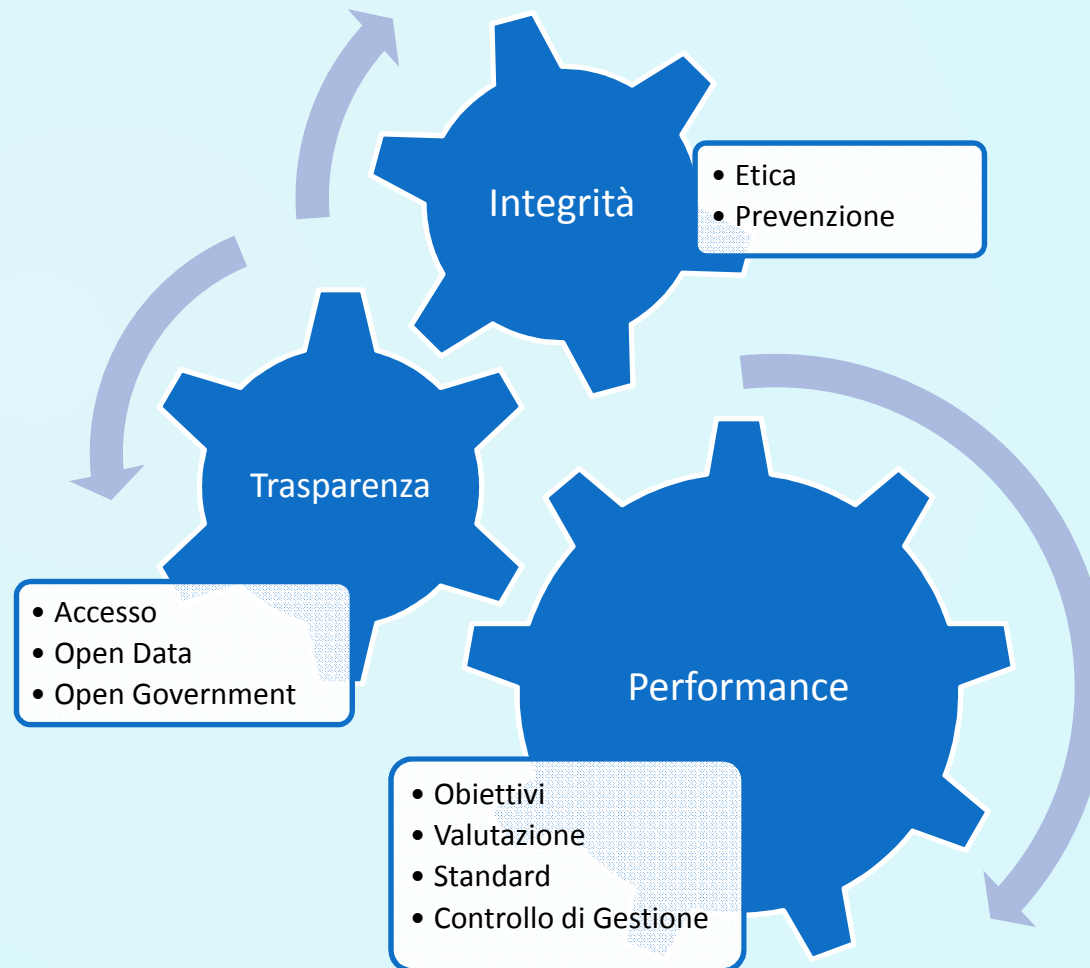


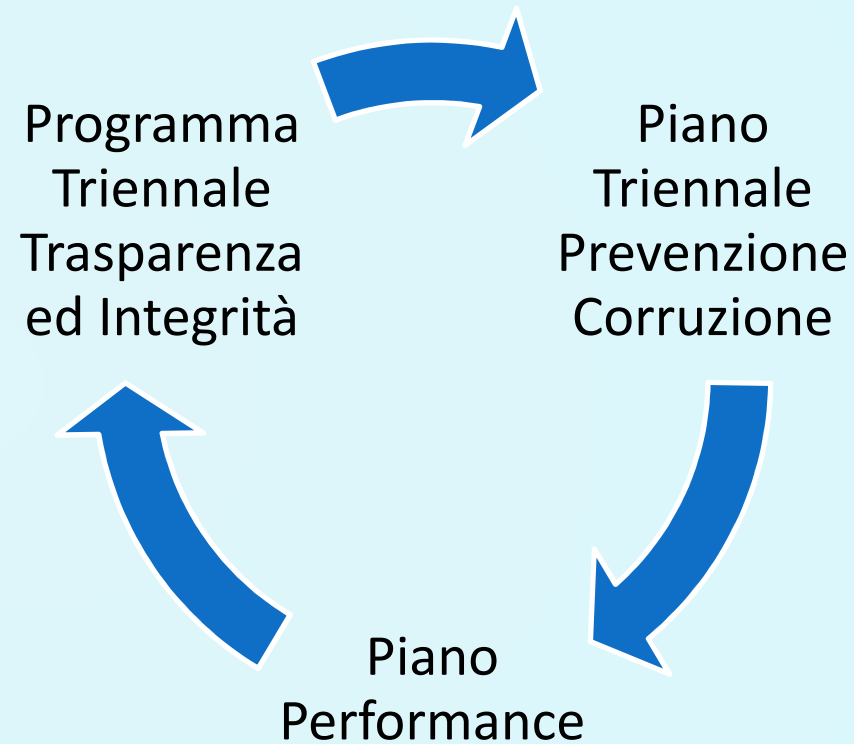
Il Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016

Primi passi ed obiettivi di un lungo percorso

Integrità, Trasparenza, Performance: un ecosistema di strumenti



Connessioni e Programmi



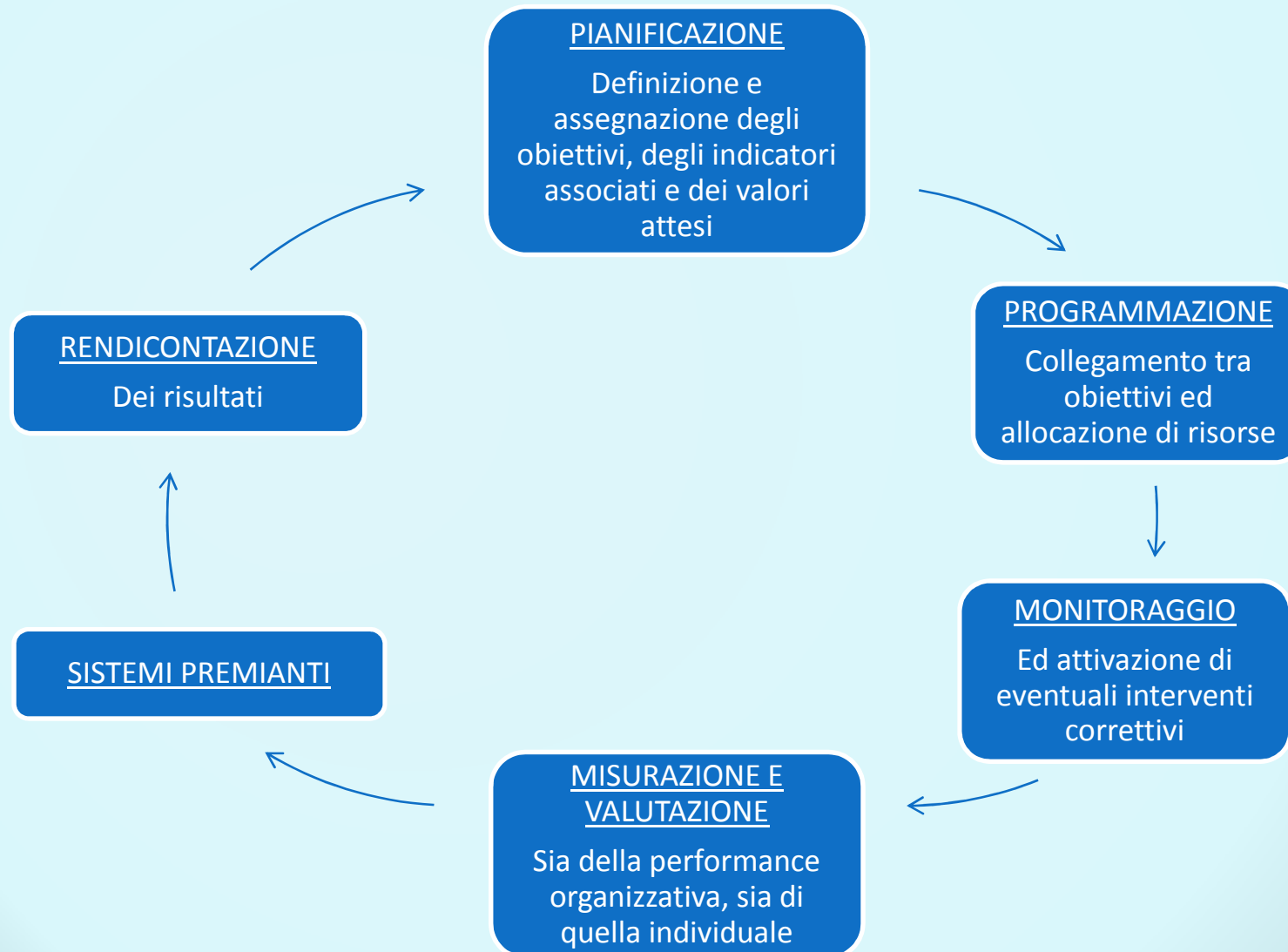
Rif: D.Lgs. 150/2009, Legge 190/2012, D.Lgs. 33/2013, D. Lgs. 39/2013

Il Ciclo della Performance I

La **performance** è il contributo che le varie componenti di un'organizzazione (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione nel complesso) apportano attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi generali dell'organizzazione stessa ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni della collettività per i quali essa è stata costituita.

Comprendere se un'organizzazione *funziona* equivale quindi a individuarne lo *scopo* (formalizzato in **obiettivi**) e successivamente **misurare** e **valutare** la performance nelle attività volte a raggiungerlo.

Il Ciclo della Performance II

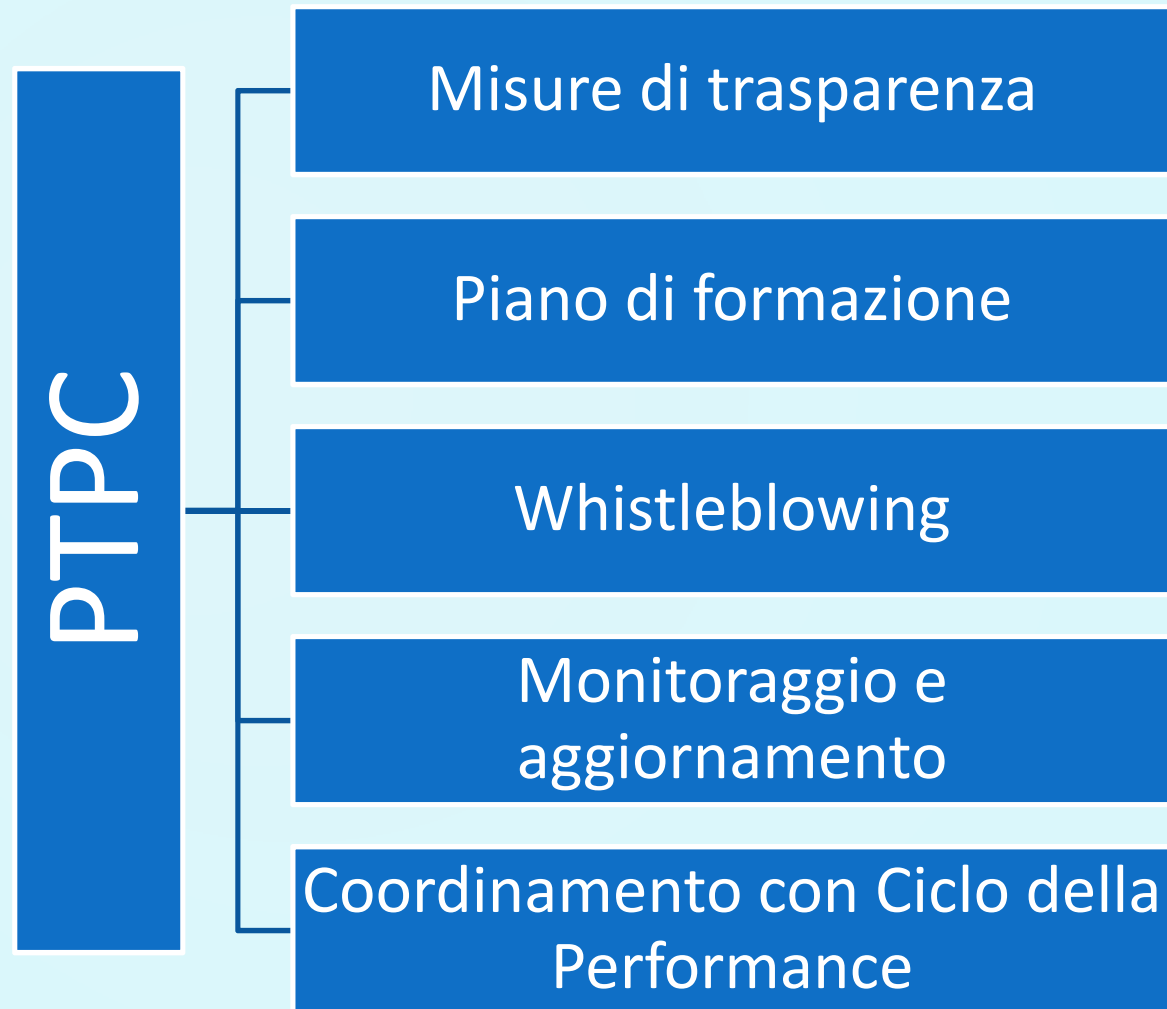


Performance e Trasparenza

Trasparenza come mezzo di **rendicontazione sociale**:

- **Portale della Trasparenza**: inserimento ed aggiornamento dei dati, delle informazioni e dei documenti riguardanti le attività ed i risultati raggiunti secondo modalità e tempi prestabiliti
- **Amministrazione Trasparente**: accessibile dal sito
- **Accesso Civico**
- **Giornata della Trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione



Trasparenza I

La trasparenza è:

- intesa come **accessibilità totale** delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche
- un **diritto del cittadino** di conoscere l'operato della pubblica amministrazione
- necessaria per garantire il **miglioramento continuo** nell'uso delle risorse e nell'erogazione dei servizi

Trasparenza II

Il D. Lgs. n. 33 del 2013 contiene il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”; in particolare:

- riordina e sistematizza gli obblighi di pubblicazione on line
- prevede nuovi obblighi, fra i quali: individuazione di un Responsabile per la Trasparenza e predisposizione del **Programma triennale per la trasparenza e l'integrità**
- introduce l'Accesso civico
- fissa tempi di pubblicazione *certi*
- crea un sistema delle responsabilità

Il Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2014 - 2016

Il **Programma** contiene le linee di intervento finalizzate alla pubblicazione di tutti i dati che riguardano l'organizzazione dell'amministrazione e le iniziative adottate per coinvolgere gli *stakeholder* interni ed esterni e per individuare e soddisfare ogni ulteriore esigenza di trasparenza anche in base al peculiare contesto di ogni amministrazione. Determina dunque:

- La formazione del personale
- La tipologia dei dati da pubblicare
- il coinvolgimento degli stakeholders
- la giornata della Trasparenza

A che punto siamo?

- Le sezioni «Trasparenza, Valutazione e Merito» vengono trasformate in «Amministrazione Trasparente»
- Ampliamento dei contenuti, anche non obbligatori, ed implementazione degli obblighi di pubblicazione
- Iniziative specifiche e di sensibilizzazione

In base agli esiti della verifica ANAC effettuata alla data del 27 maggio 2014, il MIUR **non è stato incluso nell'elenco delle Amministrazioni inadempienti** rispetto agli obblighi di trasparenza.

I prossimi passi

- Superare l'impostazione di «adempimento burocratico» che ancora caratterizza le azioni a favore della Trasparenza
- Creare reti fra amministrazioni per favorire il flusso efficiente e trasparente di dati
- Espandere il concetto di Trasparenza per includere la **partecipazione attiva** di tutti gli stakeholders