

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 10 dicembre 2012, alle ore 15,30 in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP n. 33130 del 7 agosto 2012, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole, ancorchè condizionato, all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 12 giugno 2012, riguardante **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011"**;

VISTA la nota DFP n. 48541 del 30 novembre 2012, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che *"ai fini dell'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo...omissis...si prende atto delle modifiche apportate al testo contrattuale"*;

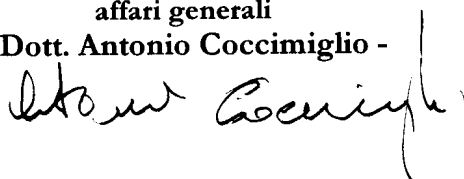
le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 2 del 12 giugno 2012 in uno con il verbale integrativo del 20 novembre 2012 contenente le integrazioni resesi necessarie.

Per l'Amministrazione

**Il Capo Dipartimento**  
per la programmazione e la gestione delle  
risorse umane, finanziarie e strumentali  
- Dott. Giovanni Biondi -



**Il Direttore Generale**  
per le risorse umane del Ministero, acquisti e  
affari generali  
- Dott. Antonio Coccimiglio -




Per le Organizzazioni sindacali di categoria

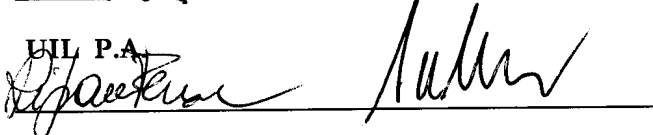
F.P. OGIL




CISL F.P.



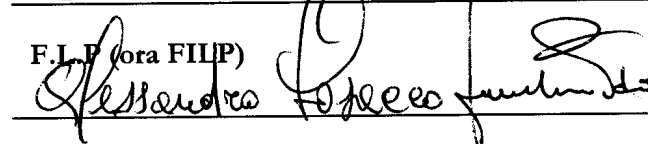
UIL P.A.



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA



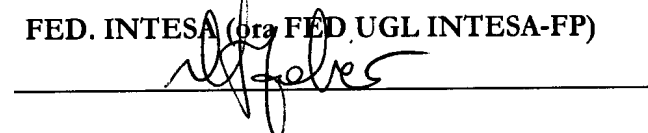
F.I.F. (ora FILIP)



U.S.B. (ex RdB, PI CUP)



FED. INTESA (ora FED. UGL INTESA-FP)



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009**

**CONTRATTO n. 2/2012**

**CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE  
ANNO 2011**

**Premessa**

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006–2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il D.P.R. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 244/2007 e nel D.L. 85/2008, convertito con modificazioni dalla L. 121/2008.

3. Il D.P.R. 132/2009 apporta modifiche al citato D.P.R. di riorganizzazione 17/2009.

4. Con la nota del Gabinetto, prot. n° 9641 del 22 maggio 2012, il Ministro sospende, per l'anno 2011, le procedure per la valutazione della performance organizzativa ed individuale previste dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance, predisposto dall'OIV in attuazione dell'articolo 7 del d.lgs 150/2009 e adottato con la direttiva ministeriale, D.M. 1241/GM del 31 gennaio 2011.

5. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16 gennaio 2012 dalle medesime parti firmatarie del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede; ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie – per il triennio 2011/2013.

6. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2011, le parti convengono quanto segue.

*Handwritten initials/signature on the left margin.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled '2'.*

**Art. 1**  
**Campo di applicazione - destinatari**

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2011 nel MIUR; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2011.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie di cui al successivo art. 3, lettera i), non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2011 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

**Art. 2**  
**Risorse disponibili**

1. Le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2011 sono pari ad € 30.566.818 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1:

<b>TABELLA 1</b>	
<b>VOCI FINANZIARIE</b>	<b>TOTALE DISPONIBILITA' MIUR</b>
Stanziamiento iniziale di bilancio	28.809.369,00
Assestamento - L. 182/2011	1.757.449,00
<b>TOTALE FUA 2011</b>	<b>30.566.818,00</b>

**Art. 3**  
**Utilizzo delle risorse finanziarie**

(ove non specificato si intende al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 30.566.818,00), è così utilizzata:

a) € 2.458.626,69 per finanziare gli oneri, erogati nell'anno 2011, conseguenti all'attuazione delle sentenze giudiziali con le quali è riconosciuta la retrodatazione della decorrenza, giuridica ed economica, degli inquadramenti del personale (ex MPI) oggetto dei percorsi di riqualificazione (dall'11/2/2004 retrodatata all'1/10/2001).

b) € 155.555,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti.

c) € 3.422.238,72 sono destinati a finanziare, per l'anno 2011, le posizioni economiche super, previste dal precedente ordinamento professionale. Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni che intervengono nel corso dell'anno 2011 [Allegato b].

d) € 6.106.686,27 sono destinati a finanziare, per l'anno 2011, le progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione [Allegato c] attuate nel precedente ordinamento professionale. Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni che intervengono nel corso dell'anno 2011;

*[Handwritten signatures and initials]*

e) € 3.175.735,67 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, già previste dal C.C.N.I. 3/2009 - FUA 2008 ex MPI – e dal C.C.N.I. 1/2009 - FUA 2008 ex MUR (dec. progr. 1/1/2008). La quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni dei vincitori della selezione;

f) € 3.871.791,27 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, già previste dal C.C.N.I. 2/2010 - FUA 2009 –. La quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni dei vincitori della selezione e della decurtazione degli importi non utilizzati, con decorrenza 1/1/2009, ma contabilizzati sia negli accordi per il FUA 2009 (dec. progr. 1/1/2009) sia negli accordi per il FUA 2010 (previste 2248 unità complessive; unità graduatorie effettive 2139);

g) € 2.242.925,21 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III, già previste dal C.C.N.I. 4/2010 - FUA 2010 -. La quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni dei vincitori della selezione e della decurtazione degli importi non utilizzati, con decorrenza 1/1/2010, ma contabilizzati nell'accordo per il FUA 2010 (dec. progr. 1/1/2010) (previste 1181 unità complessive; unità graduatorie effettive 1114);

h) € 3.510,30 sono destinati a finanziare gli assegni *ad personam*, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L. comparto Ministeri 2006-2009, scaturenti dagli inquadramenti nell'Area 3, fascia economica F1 (decorrenza 14/11/2011), a seguito della procedura concorsuale interna per il passaggio dall'Area 2, all'Area 3/F1, bandita con D.D.G. 1/7/2008.

Detto differenziale si sostanzia per le 223 unità vincitrici della procedura concorsuale che alla data antecedente quella del nuovo inquadramento, 14 novembre 2011, si trovano nell'Area 2/F5.

i) € 9.129.748,87 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5.

#### Art. 4

##### Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 155.555,00, è ripartita in quote da assegnare agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2011 [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).

3. Il compenso è attribuito in rapporto al servizio prestato.

4. Eventuali risparmi, conseguenti alla liquidazione del compenso come indicato nel precedente comma, incrementano, sede per sede di contrattazione, le risorse finanziarie di cui al successivo articolo 5.

#### Art. 5

##### Retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 3, lett. i). pari ad € 9.129.748,87, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i Centri di responsabilità dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2011 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011.

[Allegato D].

4

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2011, al personale cessato nel corso dell'anno 2011, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2011 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente articolo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del D.lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

3. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012, citato al numero 6 delle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2011, quello dei cessati nel corso del 2011 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

4. Sono a carico del FUA le sole turnazioni necessarie per l'attività di portineria, guardiania e servizi generali rese nell'Amministrazione centrale dal personale in servizio nel Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

5. Per l'anno 2011, la retribuzione delle turnazioni stabilite a consuntivo, esclusivamente per le finalità di cui al precedente comma 4 del presente articolo, determina una risorsa complessiva pari ad € 31.498,51 [Allegato E]

6. La risorsa necessaria per la retribuzione delle turnazioni (€ 31.498,51), rese nell'Amministrazione centrale, grava, in parti uguali, sulle risorse finanziarie destinate alle contrattazioni di sede del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, del Dipartimento per l'istruzione e del Dipartimento per l'università. Pertanto, ciascuno dei suddetti Dipartimenti concorre, per un importo pari ad € 10.499,50, alla retribuzione delle turnazioni su indicate.

Nelle colonne (d) ed (e) dell'allegato D, sono riportate le risorse definitive attribuite alle contrattazioni di sede dei tre dipartimenti computate secondo le indicazioni del presente comma.

7. Sulla base di quanto riportato nei commi 4, 5 e 6 del presente articolo, la contrattazione di sede riferita al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali prevede:

€ 31.498,51 per la retribuzione delle turnazioni accertate  
€ 731.700,62 per la rimanente retribuzione di produttività.

8. Al fine di assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti, le distinte contrattazioni di sede, sia per l'amministrazione centrale che per quella periferica - nel rispetto dell'autonomia contrattuale di ciascuna sede - nel disciplinare i contenuti dei rispettivi accordi, tesi alla valutazione della qualità dell'attività svolta dai dipendenti, devono considerare i criteri relativi al livello di responsabilità nei procedimenti, autonomia operativa del

dipendente e impegno professionale, nonché alla fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario.

## **Art. 6** **Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate ai singoli centri di responsabilità sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2011, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
- in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2010,

ogni centro di Responsabilità provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2011.

2. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invierà al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - copia del contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

3. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

4. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio ([ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it](mailto:ucb-università.rgs@pec.mef.gov.it)), c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

5. Ogni contratto di sede è disposto in conformità con i criteri contenuti nel presente C.C.N.I.



**FUA 2011**  
**CENTRALINISTI NON VEDENTI**

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6	8.888,48	6.698,18
USR ABRUZZO	2	2.962,96	2.232,83
USR BASILICATA	3	4.444,44	3.349,24
USR CALABRIA	6	8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6	8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	7	10.370,36	7.814,89
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	5	7.407,40	5.582,06
USR LAZIO	5	7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	5	7.407,40	5.582,06
USR LOMBARDIA	9	13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3	4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	6	8.888,88	6.698,48
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	9	13.333,32	10.047,72
USR TOSCANA	8	11.851,84	8.931,30
USR UMBRIA	2	2.962,96	2.232,83
USR VENETO	7	10.370,36	7.814,89
<b>Totale complessivo</b>	<b>105</b>	<b>155.555,00</b>	<b>117.223,06</b>



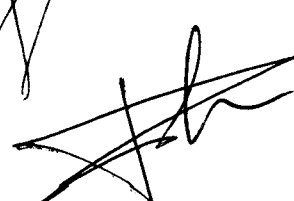
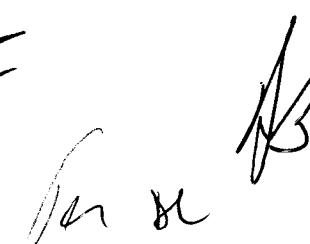







**FUA 2011  
COSTO SUPER ANNO 2011**

posizione super	unità	costo effettivo al netto delle quote parte per cessazioni a qualsiasi titolo
A1S	248	189.185,28
B3S	1493	2.223.074,70
C1S	298	272.803,44
C3S	383	737.175,30
		3.422.238,72

unità cessate nel 2011 a qualsiasi titolo

posizione super	unità		quota parte super non erogata
A1S	10,07		8.006,96
B3S	94,40		150.048,80
C1S	31,27		31.982,02
C3S	50,20		111.196,51
			301.234,29

*[Handwritten signatures and initials]*



**FUA 2011  
COSTO RIQUALIFICAZIONE  
AL NETTO DEI CESSATI**

diff. retribuzione annua LS		COSTO RIQUALIFICAZIONE 2011		
passaggi	differenziale	passaggi	unità	costo 2009
B2-B3	1.811,18	B2-B3	1155,78	2.093.325,62
C1-C2	3.144,24	C1-C2	661,86	2.081.046,69
C1-C3	6.741,49	C1-C3	256,93	1.732.091,03
C2-C3	3.597,25	C2-C3	55,66	200.222,94
				6.106.686,27

FUA 2011

**RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE**  
**TOTALE RISORSA LS: € 9.129.748,87**

	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Uffici	Totale unità personale	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO DEFINITIVO Amm.ne Centr. [cfr. art. 5, co 4, 5, 6 e 7]	LORDO DIP. DEFINITIVO Amm.ne Centr. [cfr. art. 5, co 4, 5, 6 e 7]
Dipartimento Programmazione	432	742.200,13	559.307,00	763.199,13	575.131,00
Dipartimento Istruzione	234	402.025,07	302.958,00	391.525,57	295.046,00
Dipartimento Università	261	448.412,58	337.915,00	437.913,08	330.002,00
U.S.R Abruzzo	153	262.862,55	198.088,00		
U.S.R Basilicata	88	151.188,92	113.933,00		
U.S.R Calabria	297	510.262,59	384.523,00		
U.S.R Campania	470	807.486,26	608.505,00		
U.S.R Emilia Romagna	230	395.152,85	297.779,00		
U.S.R Friuli V.G.	128	219.911,15	165.721,00		
U.S.R Lazio	352	604.755,66	455.731,00		
U.S.R Liguria	121	207.884,76	156.658,00		
U.S.R Lombardia	456	783.433,47	590.379,00		
U.S.R Marche	96	164.933,36	124.290,00		
U.S.R Molise	61	104.801,41	78.976,00		
U.S.R Piemonte	303	520.570,93	392.292,00		
U.S.R Puglia	346	594.447,33	447.963,00		
U.S.R Sardegna	164	281.761,16	212.329,00		
U.S.R Sicilia	497	853.873,77	643.462,00		
U.S.R Toscana	219	376.254,23	283.537,00		
U.S.R Umbria	85	146.034,75	110.049,00		
U.S.R Veneto	321	551.495,93	415.596,00		
<b>TOTALE</b>	<b>5.314</b>	<b>9.129.748,87</b>	<b>6.879.991,00</b>		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'RF', 'M', 'B', and various scribbles.

FUA 2011

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Nottturni	Festivi notturni	6,46	12,91	12,91	25,82	
1			122	17			1.575,02	438,94	2.013,96
2			122	18			1.575,02	464,76	2.039,78
3	6				38,76				38,76
4	129				833,34				833,34
5			93	15			1.200,63	387,30	1.587,93
6	113				729,98				729,98
7			135	2			1.742,85	51,64	1.794,49
8	4				25,84				25,84
9	96				620,16				620,16
10	132				852,72				852,72
11	134				865,64				865,64
12	131				846,26				846,26
13	137				885,02				885,02
14	125				807,50				807,50
15	93		40	7	600,78		516,40	180,74	1.297,92
16			127				1.639,57		1.639,57
17	131	2			846,26	25,82			872,08
18	119				768,74				768,74
19			97	9			1.252,27	232,38	1.484,65
20	130				839,80				839,80
21	130				839,80				839,80
22			125	17			1.613,75	438,94	2.052,69
TOTALE	1.610	2	861	85	10.400,60	25,82	11.115,51	2.194,70	23.736,63
									31.498,51

Lordo dip.

Lordo Stato

Handwritten signatures and initials on the left margin, including 'W', 'D', 'FR', 'BS', 'M', 'K', and others.

## VERBALE

Il giorno 20 novembre 2012, alle ore 15,30, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ai fini di un approfondimento concernente l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo n° 2/2012 ("Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011").

In via preliminare va precisato che il Dipartimento della funzione pubblica congiuntamente al Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGOP, hanno proceduto all'esame dell'ipotesi contrattuale sopra richiamata e l'esame ha comportato la certificazione dell'ipotesi contrattuale condizionata all'attuazione della valutazione dell'attività svolta, nel corso dell'anno 2011, dal personale appartenente alle Aree funzionali.

A tale riguardo, va evidenziato che già nell'ipotesi contrattuale è affermato il principio della differenziazione retributiva connessa all'attività svolta da ciascun interessato e che il Dipartimento della funzione pubblica ha formulato l'osservazione, circa la valutazione, sottolineando la necessità di una disciplina tale da consentire la traduzione concreta, ai fini operativi, dei principi che sottendono alla materia della valutazione.

Si ritiene, pertanto, sia in conformità alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.L. e nella normativa vigente, sia in ragione anche dell'assetto organizzatorio del MIUR, di formulare la modalità volta alla corresponsione della retribuzione di produttività al personale, nel seguente modo:

- si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente (**cd**) compreso nel range 1- 1,80 (con incrementi di 0,10 in 0,10);
- la sommatoria dei coefficienti ( $\Sigma$  **cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente*):

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzatorio del MIUR, dovrà, come peraltro già disciplinato nell'ipotesi contrattuale in argomento, conformarsi alla modalità summenzionata.

Il presente verbale costituisce parte integrante del C.C.N.I. n° 2/2012 ed in particolare l'articolo 5, comma 8.

Le parti concordano e sottoscrivono il presente verbale.

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
- Dott. Giovanni Blondi -

Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali  
- Dott. Antonio Coccimiglio -

F.P. CGIL

CISL F.P.S.

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

F.L.P.

RdB PI CUB

FEDERAZIONE INTESA



Pubblico Impiego

## NOTA A VERBALE

La USB P.I decide di sottoscrivere l'accordo relativo al FUA anno 2011 in quanto è stata eliminata tutta la parte sulla meritocrazia prevista della Legge cosiddetta Brunetta presente nella bozze precedenti. Tale decisione, tuttavia, non significa la condivisione di tutto l'articolato del suddetto accordo. Infatti si ritiene che, dato l'esiguo numero dei colleghi degli ambiti territoriali, siano tutti ugualmente impegnati per il raggiungimento degli obiettivi e quindi il rinvio alla contrattazione di livello locale, concretizzi un danno ai lavoratori e lavoratrici che nel ritardo dell'erogazione del F.U.A. continuano a perdere il potere d'acquisto.

*p/Coord. Naz. USB P.I. - MIUR*

---

Unione Sindacale di Base – Roma, viale Castro Pretorio 116

Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - [usb@usb.it](mailto:usb@usb.it)

USB Pubblico Impiego – via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel: 06.762821 - fax: 06.7628233

USB MIUR: 3387229485

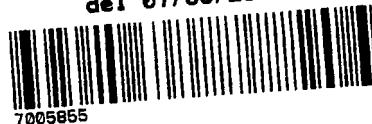
[miur@usb.it](mailto:miur@usb.it)



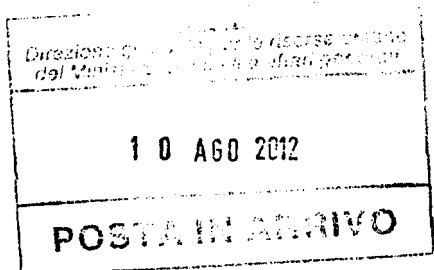
Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0033130 P-4.17.1.14.5  
del 07/08/2012



12574  
10/08/2012



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

- Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio
- Direzione generale per le risorse umane del ministero, acquisti e affari generali

Viale Trastevere 76/A

00154 Roma

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP  
Via XX settembre, 97

00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di CCNI del Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca n.2/2010, del 19/06/2012, riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011 relativo al personale delle aree funzionali.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'Economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato/IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Si rinvia preliminarmente all'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP del 6 agosto 2012 e si fa presente quanto segue..

Nel terzo capoverso della relazione illustrativa si richiama la nota del Gabinetto del Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca (MIUR), prot. n.9641, del 22 maggio 2012, con la quale vengono sospese, per l'anno 2011, le procedure per la valutazione della performance, predisposte dall'OIV in attuazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, con riferimento al sistema di valutazione adottato con direttiva ministeriale (D.M. MIUR n. 1241/GM, del 31 gennaio 2011).

Al riguardo si evidenzia che il d.lgs. 150/2009 non consente alle amministrazioni di derogare alle procedure in materia di valutazione della performance. Considerata anche la



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

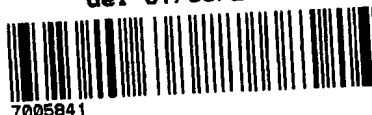
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

natura inderogabile dalla norma primaria non possibile ovviare all'applicazione delle predette procedure valutative per l'anno 2011, considerato che, ai sensi dell'art. 30, comma 3, del D.Lgs. n.150/2009, il sistema di valutazione è pienamente operativo dal 1/1/2011.

Si rileva, quindi, la impossibilità di individuare negoziabilmente i criteri valutativi cui attenersi ai fini della valutazione della performance (cfr. art. 5, comma 8, dell'ipotesi di accordo, in relazione agli artt. 7 ed 8 del D.lgs. n.150/2009 e 40, comma 1, del D.lgs. n. 165 del 2001).

Ciò premesso, considerato anche che, come rilevato nella nota allegata del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP, la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo unico di amministrazione 2001, si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso alle condizioni indicate nella presente nota.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*  
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO  
UFFICIO VII

Roma, **6 AGO 2012**

Al Presidenza del Consiglio dei  
Ministri - Dipartimento della  
Funzione Pubblica - Ufficio  
Relazioni Sindacali - Servizio  
Contrattazione Collettiva

Prot. Nr. 68927  
Rif. Prot. Entrata Nr. 68615  
Allegati:  
Risposta a Nota del:

All'Ufficio centrale di bilancio presso il  
M.I.U.R.

OGGETTO: Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ipotesi di CCNI n. 2/2012 del 12/06/2012 concernente i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2011 relativo al personale delle aree funzionali.

Si è esaminata l'ipotesi di accordo indicato in oggetto.

Al riguardo, si fa presente che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo unico di amministrazione dell'anno 2011 così come determinate in applicazione dell'articolo 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010.

Pertanto, considerato che l'accordo risulta, altresì, in linea con i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali, si fa presente di non avere osservazioni da formulare in ordine al suo ulteriore corso.

Si ritiene utile segnalare che, come evidenziato dall'Ufficio Centrale di Bilancio, con nota n. 9641 del 22 maggio 2012 il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha disposto la sospensione per l'anno 2011 delle procedure per la valutazione della performance organizzativa ed individuale previste dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Sulla questione si fa rinvio alle valutazioni di codesto Dipartimento.

*M*

Il Ragioniere Generale dello Stato  
*Cant'ò*





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

S. UNIK. MIUR - Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
A000GRU - DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot. n. 0018117 - 06/12/2012 - INGRESSO  
Titolarità: 39.F

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0048541 P-4.17.1.14.5  
del 30/11/2012



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

- Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio
- Direzione generale per le risorse umane del ministero, acquisti e affari generali

Viale Trastevere 76/A

00154 Roma

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP  
Via XX settembre, 97

00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di CCNI MIUR n.2/2010 del 19/06/2012 riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012 relativo al personale delle aree funzionali del MIUR.

Con riferimento alla procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e ai fini dell'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in oggetto, si prende atto delle modifiche apportate al testo contrattuale.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
Eugenio Gallozzi