

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Ufficio X - Ambito Territoriale di Arezzo

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2012
IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE

Il giorno 18 GIUGNO 2014, in Arezzo presso l'Ufficio X Ambito Territoriale di Arezzo, alle ore 12,00 ha luogo l'incontro, per la contrattazione decentrata a livello provinciale relativamente alla quota assegnata del FUA 2012, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL Comparto Ministeri 2002-2005 e dell'art.8, comma 1, del CCNL 16 febbraio 1999.

Per la parte pubblica

Fabio Pagliazzi - Dirigente

Gabriella Mori (verbalizzante)

Per la RSU

Munafò Rosalba -

Moretti Paola -

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

Antonio Lauria - CISL

Mori Giovanna - CGIL-FP

Visto il CCNI N. 2/2013 - quadriennio normativo 2006/09 - Personale Comparto "Ministeri" - sottoscritto in via definitiva in data 8 aprile 2014.

In rapporto alle disponibilità accertate a carico del Fondo di Amministrazione per il 2012, si concordano i criteri e le modalità di utilizzazione, per il personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio X Ambito Territoriale di Arezzo.

Le parti convengono quanto segue:

Risorse a carico del FUA 2012

1. Le risorse a carico del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2012 - al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato - sono costituite nel modo seguente:

QUOTA LORDO STATO ASSEGNATA - art. 5

€ 29.960,64

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Ufficio X - Ambito Territoriale di Arezzo

2 Ai fini della determinazione e dell'attribuzione al personale della quota pari al 30% delle risorse assegnate, concernente la produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, è stabilito che nessun dipendente dell'Ufficio risulti aver effettuato assenze rientranti in quelle previste dall'art. 5 - c. 3 - del CCNI 2/2013.

3. Ai fini della determinazione e dell'attribuzione al personale della restante quota pari al 70% delle risorse disponibili, concernente la produttività individuale, in conformità delle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali, della normativa vigente e del CCNI N. 2/2013, si determina l'uso di tutti i sei criteri indicati nel D.M. 971/2012. Ad ogni criterio è associato un punteggio minimo e un punteggio massimo così come sottindicato:

1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da un minimo di 0.20 ad un massimo di 0.60
2. Fungibilità nella prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da un minimo di 0,20 ad un massimo di 0,55
3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da un minimo di 0.15 ad un massimo di 0,45
4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da un minimo di 0,10 ad un massimo di 0,40
5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: da un minimo di 0,20 ad un massimo di 0,50
6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza da un minimo di 0,15 ad un massimo di 0,50.
- 7.

4. Il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, è ricompreso tra un minimo di 1,00 e un massimo di 3,00.

5. L'attribuzione a ciascun dipendente del relativo coefficiente di produttività è demandata al Dirigente dell'Ufficio che procederà a tale individuazione tenendo conto del livello di responsabilità nei procedimenti, dell'autonomia operativa e impegno professionale nonché della fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana
Ufficio X - Ambito Territoriale di Arezzo

6 Quanto sopra si sostanzia nella costituzione di n. 9 fasce di valutazione e relative risorse pro-capite secondo lo schema sotto riportato (l'importo per fascia è lordo dipendente):

FASCIA	1,00	= €	749,92	2 persone
FASCIA	1,20	= €	824,65	1 persona
FASCIA	1,90	= €	1.086,19	1 persona
FASCIA	2,20	= €	1.198,27	1 persona
FASCIA	2,55	= €	1.329,04	5 persone
FASCIA	2,60	= €	1.347,72	1 persona
FASCIA	2,70	= €	1.385,09	2 persone
FASCIA	2,75	= €	1.403,77	3 persona
FASCIA	3,00	= €	1.497,18	2 persone.

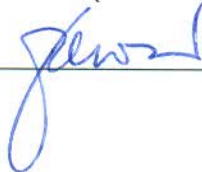
Al termine dell'incontro, le parti procedono alla sottoscrizione del presente accordo:

Per la parte pubblica

Fabio Pagliuzzi



Mori Gabriella (verbalizzante)



Per la RSU

Moretti Paola



Munafò Rosalba



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

Mori Giovanna - CGIL-FP



Lauria Antonio - CISL - FP

