

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
ATO TOSCANA CENTRO

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA n. 36 del 07.07.2017

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2017 – 2019 di cui all'art. 6, co. 2 del D.lgs. 165/2001 - ADOZIONE

Preso atto della L.R. n. 69/2011 che ha istituito l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Centro;

Richiamato lo Statuto dell'Ente;

Preso atto che con Deliberazione di Assemblea n.11/2014 è stato nominato il Direttore Generale dell'Autorità il quale, in forza della L.R. 69/2011 è l'organo di amministrazione dell'Ente (art. 37) e ne ha la rappresentanza legale (art. 38);

Considerato che al Direttore Generale compete l'organizzazione interna e il funzionamento dell'ente, dirigendone la struttura operativa;

Richiamato che il D.lgs. 165/2001 prevede in particolare:

- All'art. 1 co. 1 che *"l'organizzazione degli uffici sia finalizzata*
 - a) *ad accrescere l'efficienza delle pubbliche amministrazioni accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;*
 - b) *razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;*
 - c) *realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica"*
- All'art. 2 co. 1 che *"Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive"*
- All'art. 6 che *"Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica"*

ATO TOSCANA CENTRO

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
Viale Poggi, 2 - 50125 - Firenze - tel. 055-233821 - Fax 055-2338224 - c.f.: 06209840484
e-mail: atotoscanacentro@atotoscanacentro.it pec: ato.toscanacentro@postacert.toscana.it

degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9'

Considerato inoltre che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi annualmente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, in base al combinato degli articoli 6 del T.U. sull'ordinamento del pubblico impiego, 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e 91 del T.U.E.L;
- agli enti che non provvedono è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- il PTFP deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni;
- le amministrazioni che, in sede di analisi dei fabbisogni o con atto separato, non adempiono espressamente alla ricognizione annuale del personale in soprannumero o comunque delle eccedenze di cui all'articolo 1, comma 6, del T.U 165/2001, non possono effettuare assunzioni di personale o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere (articolo 33, comma 2, del T.U. 165/2001, come sostituito dall'articolo 16, c. 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183);
- che i fabbisogni dell'ente sono rilevati sulla base delle rilevazioni dei dirigenti ai sensi dell'art.4 bis, comma 6 del D.Lgs. 165/01, come modificato dall'art.35 del D.Lgs. 151/2009;

Richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. 87 del 21.11.2013 con la quale è stato approvato, unitamente alla pianta organica, l'organigramma dell'ente;

Richiamata la pianta organica dell'ente ed il programma triennale delle assunzioni, approvati con determinazione del Direttore Generale n. 85 del 20.10.2016 che prevede:

| unità | Categoria e profilo |
|------------------------|------------------------------------|
| 1 | Dirigente Tecnico Area Regolazione |
| 4 | Cat. D – tecnico |
| 2 | Cat. D – amministrativo |
| 4 | Cat. C - tecnico |
| 2 | Cat. C – amministrativo |
| 1 | Cat B3 - amministrativo |
| Totale 14 unità | |

ATO TOSCANA CENTRO

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani

Viale Poggi, 2 - 50125 - Firenze - tel. 055-233821 - Fax 055-2338224 – c.f.: 06209840484

e-mail: atotoscanacentro@atotoscanacentro.it pec: ato.toscanacentro@postacert.toscana.it

Dato atto che per l'esercizio 2017 non vi sono situazioni di esubero di personale ma, che, piuttosto è facilmente ravvisabile una sensibile carenza di personale resa palese dal fatto che su 14 unità di cui si compone la dotazione organica: n. 7 risultano coperti a tempo indeterminato, come da determinazione del Direttore Generale n. 33 del 30.06.2017;

Richiamata la Deliberazione Assemblea dei Sindaci n.21 del 29.12.2016 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019;

Visto l'art.6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 165/2001, così come modificati dall'art.4, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 il quale dispone che:

- comma 2: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;
- comma 3: *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*.

Considerato che l'ente ha aggiudicato definitivamente la gara per la concessione del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e che a seguito dell'esito positivo dei ricorsi giurisdizionali avviati dai concorrenti, si troverà nei prossimi mesi a gestire il contratto e a svolgere le funzioni regolatorie del servizio, si rende necessario procedere all'assunzione di personale adeguato;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Dato atto che le assunzioni previste nel suddetto Piano, inserite a totale copertura della pianta organica, sono subordinate al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni normative da verificarsi al momento dell'eventuale avvio delle procedure di assunzione;

Visti

Il D.lgs. 267/2000;

Il D.lgs. 165/2001;

la L.R. 69/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. di adottare il **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019** nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
3. di dare atto che il suddetto Piano definisce l'organizzazione degli uffici e sostituisce la dotazione organica ed il piano occupazionale approvato determinazione del Direttore Generale n. 85 del 20.10.2016;
4. di dare infine atto che la copertura dei posti vacanti avverrà nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
5. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
6. Di dare atto che del contenuto del presente provvedimento verrà data comunicazione alle organizzazioni sindacali per l'informazione di cui all'art. 7 c. 1 del CCNL 1/4/1999;
7. Di disporre l'invio del presente atto al Revisore Unico dei Conti per quanto di competenza;
8. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ente e per le finalità di cui al D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016, nella sezione del sito web "Amministrazione Trasparente" sotto sezioni:
 - "disposizioni generali" > "atti generali" > "atti del direttore generale";
 - "organizzazione" > "articolazione degli uffici".

IL DIRETTORE GENERALE
(Sauro Mannucci)

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

ATO TOSCANA CENTRO

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani

Viale Poggi, 2 - 50125 - Firenze - tel. 055-233821 - Fax 055-2338224 - c.f.: 06209840484

e-mail: atotoscanacentro@atotoscanacentro.it pec: ato.toscanacentro@postacert.toscana.it