

UNIONE DEI COMUNI
“PLATANI – QUISQUINA - MAGAZZOLO”
(Bivona – Cianciana - San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ED
INDETERMINATO**

L' anno 2019, il giorno _____ del mese di _____, nella sede dell'Unione dei Comuni “Platani Quisquina Magazzolo”, Sede Legale Amministrativa in Via Ariosto 2 – 92012 Cianciana (Ag)

TRA

Il/La Sig./Sig.ra _____ nato/a a _____
il _____ e residente a _____ in via _____
a _____ nella sua qualità di _____
il quale dichiara di intervenire in nome, e per conto e nell'interesse dell'Ente che rappresenta, C.F. n.93039800847

E

Il signor _____ nat a _____
e residente a _____ via _____
n. _____ C.F. _____ dipendente a tempo determinato
dell'Unione dei Comuni “Platani – Quisquina – Magazzolo” a _____ ore settimanali, ai sensi della L.R.21/2003 e s.m.i posizione economica _____, con profilo professionale di _____

Premesso:

- che con delibera di giunta n.17 del 11.06.2019 è stata avviata la procedura di stabilizzazione del personale precario a tempo determinato per la copertura di n.5 posti qualifica Istruttore Amministrativo, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 ;
- Che a seguito della conclusione delle procedure di stabilizzazione del personale in servizio a tempo determinato, il prestatore di lavoro è stato invitato a presentarsi per la stipula del contratto di assunzione nelle forme previste dall'art. 19 del C.C.N.L.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;
2. Con il presente contratto l'Unione dei Comuni “Platani – Quisquina – Magazzolo” assume il lavoratore che accetta alle seguenti condizioni:

ART. 1

Con il presente contratto l'Unione dei Comuni “Platani – Quisquina – Magazzolo” dà corso all'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore con lo stesso orario di lavoro e con la stessa categoria in essere al 31/12/2015;

ART.2

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato avrà inizio il giorno _____

ART.3

Il lavoratore, in applicazione del combinato disposto dall'art.3 del CCNL, e dell'art.26 del CCNL 14/09/2000 viene inquadrato nella Cat.C1 con l'attribuzione del profilo professionale di Istruttore

ART.4

Il lavoratore verrà inquadrato nella posizione economica iniziale prevista per la categoria.

ART. 5

DURATA DEL PERIODO DI PROVA (ART.20 DEL CCNL 21/05/2018)

Il periodo di prova avrà inizio con il primo giorno di effettiva assunzione del servizio e avrà la durata di mesi 6. Il dipendente si intenderà confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, una volta consumato il periodo di prova, senza che il rapporto sia stato risolto.

ART. 6

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è individuata presso l'Unione dei Comuni "Platani – Quisquina – Magazzolo, Area _____. Nell'ambito delle esigenze organizzative, è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

ART. 7

REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai CC.CC.N.L. nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso. Resta fermo che l'Amministrazione dell'Unione può assegnare il dipendente in altro ufficio secondo le proprie necessità.

ART.8

ORARIO DI LAVORO E FERIE

Ai sensi dell'art .22 del C.C.N.L. 21/05/2018 l'orario di lavoro è stabilito in ore _____ settimanali, ed è articolato dal Responsabile del servizio di competenza, nel rispetto vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti giornalieri della prestazione lavorativa.

Spettano al dipendente:

- 30 giorni lavorativi annui, con orario settimanale di lavoro su 6 giorni (32 dopo 3 anni di servizio)
- 26 giorni lavorativi annui con orario settimanale di lavoro su 5 giorni (28 dopo 3 anni di servizio)
- In caso di diversa articolazione oraria, le giornate di ferie verranno debitamente riproporzionate.

I giorni di ferie, come indicati nei commi precedenti sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art.1 comma 1, lett.a della legge 23/12/1977 n.937.

Al dipendente sono, altresì, attribuite n.4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata legge n.937/1977.

L'Amministrazione potrà articolare l'orario multi periodale.

ART.9 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento, il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento della sussistenza dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni per il profilo di Istruttore.

Nel caso in cui tale accertamento avesse esito negativo Amministrazione procederà alla risoluzione del rapporto.

ART. 10 TERMINE DI PREAVVISO

Ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L.9/5/2006, in tutti i casi in cui è prevista la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:

- Due mesi per dipendenti fino a 5 anni di anzianità di servizio;
- Tre mesi per dipendenti fino a 10 anni di anzianità di servizio;
- Quattro mesi per dipendenti oltre 10 anni di anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotte alla metà.

ART. 11 OBBLIGHI DI ASSUNZIONE DEL SERVIZIO E CLAUSOLE RISOLUTIVE ESPRESSE

Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente art.2.

In caso di impedimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i due giorni successivi alla data di decorrenza medesima, il presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del C.C. si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

ART. 12 CODICE DI COMPORTAMENTO

L'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, informa il dipendente, che può prendere visione del vigente codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2003 nel sito dell'Unione dei Comuni, all'indirizzo www.plataniquisquinamagazzolo.gov.it.

Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto dei suddetti codici di comportamento.

L'obbligo di consegna del "Piano triennale per la prevenzione della corruzione si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al seguente link: www.plataniquisquinamagazzolo.gov.it.

ART. 13

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del regolamento generale sulla protezione dei dati dell'U.E. n.679/2016, si informa che questa Amministrazione provvederà alla raccolta e al trattamento dei dati personali del lavoratore per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica dello stesso dipendente.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza. La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il lavoratore ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal regolamento generale sulla protezione dei dati dell'U.E.

Per l'esercizio dei propri diritti il lavoratore potrà rivolgersi ai soggetti responsabili.

I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'effettuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli Enti Locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto e dai CC.CC.N.L vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul Pubblico Impiego ed in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei Lavoratori approvato con Legge del 20/05/1970, n.300 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto _____

Il Lavoratore

Il Responsabile Area Amministrativa
