



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

N. 105 Reg.	Oggetto: ADOZIONE DEL PIAO 2023- 2025 E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI
Data 10-10-2023	

L'anno **ottobre**, il giorno del mese di **dieci** alle ore **12:40 e seg.** nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale alla presenza dei signori:

Caselli Antonino	Sindaco	P
Formica Michele	Vice Sindaco	P
Abate Andrea	Assessore	P
Nastasi Raffaele	Assessore	A
Gringeri Domenica	Assessore	P

Fra gli assenti sono giustificati (art.173 O.R.E.L.), i signori:

Partecipa il Segretario Comunale **Susanna Pignatello.**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142 come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 e successive modifiche;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi i pareri favorevoli, tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito dalla Legge Regionale n. 48/1991 e modificato dalla L.R. n. 30/2000;

Vista la proposta n. 60 del 09-10-2023 presentata dall'Assessorato: Personale, **SECRETARIA**, avente ad oggetto: **“ADOZIONE DEL PIAO 2023- 2025 E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI”**, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con voto unanime preso ed espresso nei modi e forme di legge;

Delibera

Di approvare, integralmente, la proposta di cui all'oggetto;

La Giunta Comunale

Con separata votazione, all'**unanimità**,

Delibera

Di dichiarare il presente atto "**immediatamente esecutivo**" ai sensi della L.R. n. 44/91 e successive modifiche.



COMUNE DI TORREGROTTA
Città Metropolitana di Messina

Proponente: Caselli Antonino

SEGRETARIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

n. 60 del 09-10-2023

Oggetto: ADOZIONE DEL PIAO 2023- 2025 E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI

PREMESSO che ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli Enti Locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);

PREMESSO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

PREMESSO che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ASSUNTO che il Comune, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cd dei cedolini;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

RICHIAMATO l'articolo 101 del CCNL 17 dicembre 2020 dei dirigenti e dei segretari;

DATO ATTO che in questo Comune il Segretario svolge anche le funzioni di responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSIDERATO che in data 17/7/23 con delibera del Consiglio Comunale n. 19 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATO che in data 17/7/23 con delibera del Consiglio Comunale n. 20 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATO che in data 14/6/23 con delibera della Giunta Comunale n. 57 è stato approvato il Piano triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni 2023;

CONSIDERATO che in data 13/4/22 con delibera della Giunta Comunale n. 36 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSIDERATO che è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2023/2025 con delibera Giunta Comunale n. 149 del 13/12/22 e n. 99 del 18/9/23;

CONSIDERATO che in data 3/2/22 con delibera della Giunta Comunale n. 9 è stato approvato il Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024;

CONSIDERATO che in data 29/3/2021 con delibera della Giunta Comunale n. 30 è stato approvato il Piano Operativo del Lavoro Agile per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023;

CONSIDERATO che l'Ente non ha approvato il Piano della Formazione del Personale, in quanto trattasi di funzione delegata all'Unione dei Comuni Valle del Tirreno;

CONSIDERATO che, per effetto del comma 2 dell'art. 57 del D.L. 124/2019 a decorrere dal 2020 non si applicano più agli EE.LL. le disposizioni in materia di Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche (articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244);

CONSIDERATO che il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60 bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

ASSUNTO che tali piani, già approvati dal Comune, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato D.P.R. n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO;

ASSUNTO che alla data attuale non è stato ancora approvato il seguente documento di programmazione: Piano Operativo del Lavoro Agile per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025 e Piano della Formazione (di competenza dell'Unione dei Comuni citata);

ATTESO che il piano delle azioni positive non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione non essendo stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;

ATTESO che il piano delle performance non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle connesse indennità;

ATTESO che il Piano della Formazione del Personale non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

CONSIDERATO che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limita all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del primo ricordato del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della Legge n. 190/2012 (autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza);

CONSIDERATO, inoltre, che l'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

DATO ATTO che non ricorrono i suddetti presupposti per modificare il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025;

RILEVATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le

amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

ASSUNTO che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO in forma semplificata per l'anno 2023 ed il triennio 2023/2025, anche per evitare all'Ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

ASSUNTO che, a regime, si renderà necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;

RITENUTO necessario dare corso alla adozione dei documenti che non sono ancora stati approvati e che vanno inglobati in esso, tenendo conto delle indicazioni contenute nel prima citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze contenente lo schema di PIAO;

RITENUTO che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

AVENDO già acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che è stata trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di programmazione del fabbisogno del personale;

PROPONE

- 1) Di approvare l'unito Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2023/2025;
- 2) Di dare atto che il PIAO risulta dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dall'ente e che per effetto della presente si intendono convalidati: Documento Unico di Programmazione 2023/2025 per la sezione strategica; Piano annuale 2023 e triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale (Struttura organizzativa dell'ente); Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza; Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025; Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024; Piano Operativo del Lavoro Agile 2021-2023;
- 3) Di dare mandato al Responsabile per la trasparenza di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
- 4) Di dare mandato al Responsabile della I Area affinché provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5) Di munire la delibera scaturente dalla presente proposta dell'immediata esecutività.

Il Responsabile del Procedimento

F.to (Susanna Pignatello)

Il Proponente

F.to Caselli Antonino

**PARERI EX ART.53 della L. 142/90,
RECEPITO DALLA L.R. n. 48/91 e MODIFICATO DALLA L.R. n. 30/2000.**

**Oggetto: ADOZIONE DEL PIAO 2023- 2025 E CONVALIDA DOCUMENTI
APPROVATI**

Per la **Regolarità Tecnica** si esprime parere **Favorevole**.

Li 10-10-2023

Il Responsabile dell'Area

(F.to Susanna Pignatello)

Per la **Regolarita' Contabile** si esprime parere **Favorevole**.

Li 10-10-2023

Il Responsabile di Ragioneria

(F.to Maria Lisa)

Il Sindaco

(F.to Caselli Antonino)

L'Assessore Anziano

(F.to Formica Michele)

Il Segretario Comunale

(F.to Pignatello Susanna)

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio ON – LINE come disposto dall'art. 32 della Legge n. 69/2009 e vi rimarrà **15 gg.** Consecutivi dal **11-10-2023** al **26-10-2023** al n. 1318.

L'Addetto alla Pubblicazione

F.to _____

Il sottoscritto Segretario Comunale,

A T T E S T A

Su conforme attestazione, che la presente deliberazione, è stata pubblicata consecutivamente per giorni 15.

Li, 11-10-2023

Il Segretario Comunale

(F.to Susanna Pignatello)

Il sottoscritto Segretario Comunale,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

È STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Li, 11-10-2023

Il Segretario Comunale

(F.to Susanna Pignatello)

È DIVENUTA ESECUTIVA, DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE, IL GIORNO _____

Li, _____

Il Segretario Comunale

F.to _____
