

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN ESECUZIONE DELLA PROCEDURA PER PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" RISERVATA AL PERSONALE INTERNO

L'anno 2024, il giorno _____ del mese di _____, in Torregrotta, presso il Palazzo Municipale sito in Via Mezzasalma n. 27

TRA

il Comune di Torregrotta, c.f. 00343400834, in persona del dott. Giuseppe Catanese, che interviene nella stipula in nome, per conto e nell'interesse del Comune in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona e alle Imprese, di seguito denominato per brevità "Comune";

E

la sig.ra nata..... a ile residente ain via CF., vincitrice della procedura di selezione interna per progressione verticale "in deroga", dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (ex categoria B), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, di seguito chiamata per brevità "dipendente";

PREMESSO che:

- con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del 28 ottobre 2019 è stata assunta presso il Comune di Torregrotta la sig.ra _____ Categoria "A", Posizione Economica "A1", con orario a tempo parziale al 66,67 % (24 ore settimanali) a far data dal 01/11/2019;
- con determinazione R.G. 906 del 21/12/2020 è stata disposta la modifica del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part-time di n. 28 dipendenti da 24 ore settimanali a 30 ore settimanali con decorrenza dal 01/01/2021 e l'approvazione dello schema di contratto;
- con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del 22 dicembre 2020 è stata formalizzata la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato part-time orizzontale dal 66,67 % (24 ore), con l'incremento delle ore lavorative al 83,33% (30 ore settimanali) a far data dal 01/01/2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 28/12/2021 avente ad oggetto: "*Modifica contratto individuale di lavoro di n. 27 unità a tempo indeterminato e part-time. Direttiva alla Responsabile della I Area*" è stata dato atto di indirizzo per la modifica del citato contratto individuale di lavoro con l'aumento dell'orario di lavoro a 34 ore per n. 28 unità a tempo indeterminato e part-time in forza presso il Comune di Torregrotta;
- con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del 30 dicembre 2021 è stata formalizzata la modifica del contratto individuale a tempo indeterminato part-time orizzontale dal 88,33 % (30 ore), con l'incremento delle ore lavorative al 94,44% (34 ore settimanali) a far data dal 01/01/2022;

- con deliberazione di G.C. n. 122 del 04/11/2022 avente ad oggetto: “*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell’anno 2022 - Aggiornamento e modifica*” è stata dato atto di indirizzo per la modifica del citato contratto individuale di lavoro con l’aumento dell’orario di lavoro a 36 ore per n. 28 unità a tempo indeterminato e part-time in forza presso il Comune di Torregrotta;
- con determinazione R.G. 1020 del 06/12/2022 è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time in full-time, con decorrenza 1° gennaio 2023, per n. 7 dipendenti di Cat. A, per n. 5 dipendenti di Cat. B e n. 15 dipendenti di Cat. C - Approvazione aggiornamento del contratto individuale di lavoro”;
- con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del 16 dicembre 2022 è stata formalizzata la trasformazione del contratto individuale a tempo indeterminato part-time orizzontale dal 94,44% (34 ore settimanali) a contratto a tempo indeterminato full-time con l’incremento delle ore lavorative a 36 ore settimanali;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 658 del 22/07/2024 avente ad oggetto: “*Indizione di procedura di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di operatore esperto ed approvazione dello schema di avviso*”;

RILEVATO che si è provveduto a bandire ed espletare la selezione, riservata al personale interno, ai sensi dell’art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell’art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale “speciale”, dall’area degli operatori (ex categoria A) all’area degli operatori esperti (ex categoria B);

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. _____ del _____ avente ad oggetto: “*Assunzione a seguito di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di operatore esperto. Approvazione verbali di selezione e schema di contratto*”;

RICHIAMATO integralmente l’art. 24 del C.C.N.L. del 16/11/2022 stabilisce che il contratto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale, per il quale è richiesta la forma scritta ed al quale si rimanda per il relativo contenuto;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTO l’art. 2 del d.lgs. 30/03/2001 n. 165;

TUTTO ciò premesso

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

ART. 1 – OGGETTO

1. Il Comune di Torregrotta a seguito della suddetta procedura di progressione verticale “in deroga” inquadra, nella nuova area e nel nuovo profilo professionale degli “Operatori Esperti”, la sig.ra _____, _____, nata a _____ il _____, e residente in _____ Via _____ n. _____, - C.F.: _____, la quale accetta il suddetto inquadramento alle condizioni economico-giuridiche specificate nei seguenti articoli.

ART. 2 – INQUADRAMENTO E MANSIONI

1. Il dipendente, vincitore della procedura per progressione verticale “in deroga”, è collocata, a decorrere dall’1/12/2024, con rapporto a tempo pieno e indeterminato, nell’area degli operatori esperti (ex cat. B), posizione economica iniziale B1.
2. Le mansioni assegnate alla dipendente _____ sono quelle proprie del profilo di operatore esperto _____ di cui alla Delibera giuntaletale 30 ottobre 2024 n. 138.
3. Così come previsto dall’art. 12 del C.C.N.L. del 16/11/2022, comma 4, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna area di inquadramento, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L’assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell’oggetto del contratto di lavoro.
4. La dipendente è esonerata dal periodo di prova;

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico spettante alla dipendente _____ è quello proprio della categoria di posizione economica del vigente C.C.N.L. più ogni altra indennità prevista dal contratto e dalla legge se estesa al personale comunale.
2. Il nuovo inquadramento contrattuale assorbe e mantiene invariata la retribuzione già maturata, apportando adeguamenti di voce accessoria salariale individuata esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore;

ART. 4 - LUOGO E SEDE DI LAVORO

1. L’attività lavorativa, con il profilo professionale di Operatore Esperto verrà svolta presso l’Area dell’Ente. Resta in ogni caso salva la facoltà dell’Amministrazione di modificare in ogni momento la sede di servizio a seguito di diverse esigenze o a modificazioni dell’assetto organizzativo;

ART. 5 - ORARIO DI LAVORO

1. L’orario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall’art. 22 del CCNL del 21.05.2018.
2. L’orario di lavoro è articolato su 5 (cinque) giorni a settimana con 2 (due) rientri pomeridiani.
3. Il rispetto dell’orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

ART. 6 – FERIE E PERMESSI

1. Il periodo di ferie spettante, per ogni anno di servizio, è pari a 28 giorni lavorativi, sono attribuite, inoltre, altre quattro giornate di riposo durante l’anno solare ai sensi della Legge 933/77. È, altresì, considerata giornata festiva quella coincidente con la ricorrenza del Santo Patrono, purché ricadente in giorno lavorativo.
2. Per tutte le altre disposizioni si rimanda all’art. 38 del CCNL del 16/11/2022.
3. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. di cui al Capo IV “Permessi, assenze e congedi” del Titolo IV del citato CCNL del 16/11/2022 e dall’art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito con legge n. 133 del 6/08/2008 e ss.mm.ii. (da ultimo con DL 9/2020).
4. La dipendente conserva le giornate di ferie maturate e non fruite prima dell’attribuzione del nuovo profilo di operatore esperto.

ART. 7 - RINVIO A NORME GENERALI

1. La dipendente dichiara di essere stata informata che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.
3. Per tutto quanto non disciplinato dal presente si rinvia al contratto a tempo indeterminato stipulato con il dipendente il giorno 28/10/2019.
4. Il presente atto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.
5. La dipendente _____ dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole; dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge.

Viene redatto in carta semplice, su quattro pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune di Torregrotta.

Letto, approvato e sottoscritto in Torregrotta, li _____

Il dipendente

Il Responsabile dell'Area I

Dott. Giuseppe Catanese
