



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese
Registro delle Determinazioni N. 348 del 04-11-2024

Registro Generale delle Determinazioni N. 1001 del 11-11-2024

Oggetto: Assunzione a seguito di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di operatore esperto. Approvazione verbali di selezione e schema di contratto.

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che:

- ✓ con determina sindacale n. 15 del 29.12.2023 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000 connesse alla competenza di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese e la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ✓ ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 L.R. n. 7/2019 e dell'art. 6 comma 2, del D.P.R. 62/2013 non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. n. 7/2019;
- ✓ al fine di procedere all'acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023;

Visto che tra i servizi dell'Area I rientrano quello della gestione del personale;

Richiamato il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A),
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),

3. Area degli Istruttori (ex categoria C),
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Rilevato che:

- ✓ l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, prevede che *“le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*;
- ✓ l'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, dispone, in applicazione del citato art. 52, che al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- ✓ l'art. 13, comma 8, del CCNL del 16/11/2022, prevede che le progressioni verticali *“in deroga”*, di cui al comma 6, possono essere finanziate anche con un budget straordinario in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 27/12/2023 con cui è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;

Vista la deliberazione della G.C. n. 37 del 21.03.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026”* che, nella sottosezione 3.3, ricomprende il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2024 - 2026;

Preso atto che in tale sottosezione, nell'annualità 2024, è previsto l'espletamento di n. 3 progressioni verticali speciali ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001 dall'area degli operatori all'area degli Operatore Esperto;

Preso atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 08/07/2024 si è provveduto a modificare l'Allegato *“A”* del regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL del 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd. speciali;

Richiamata la Determina R.G. n. 658 del 22-07-2024 avente ad oggetto: “*Indizione di procedura di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di operatore esperto ed approvazione dello schema di avviso*”;

Rilevato che, in virtù di quanto sopra, si è provveduto a bandire una selezione, riservata al personale interno, ai sensi dell’art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell’art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale “speciale” dall’area degli operatori (ex categoria A) all’area degli operatori esperti (Ex categoria B);

Dato atto che:

- ✓ l’avviso in argomento è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune, all’Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente;
- ✓ entro il termine previsto per la presentazione delle istanze sono pervenute n. 6 domande per la selezione in questione;

Rilevato che con Determina Sindacale n. 11 del 04/10/2024 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura in questione;

Dato atto che:

- ✓ in data 15 e 29 ottobre 2024 la Commissione si è riunita per esaminare le istanze ed attribuire i punteggi sulla base dei titoli presentati;
- ✓ con nota prot. n. 0019119 del 29-10-2024 il presidente della Commissione ha trasmesso i verbali nn. 1 e 2 della selezione in oggetto, redatti, rispettivamente, in data 15 e 29 ottobre 2024, unitamente alle istanze pervenute, alla documentazione relativa alla medesima selezione, nonché la graduatoria di merito per provvedere alla definitiva approvazione, conservato agli atti di questo Ufficio;

Preso atto:

- ✓ dei verbali, nei quali la Commissione esaminatrice ha attribuito i punteggi previsti per l’esperienza maturata nell’area di provenienza, per i titoli di studio e per le competenze professionali acquisite sulla base dei criteri previsti dall’Avviso di selezione e dal Regolamento per le progressioni verticali;
- ✓ del punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo, ottenuto come somma dei punteggi riportati sui suddetti criteri;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione;

Ritenuto:

- ✓ di dover approvare i predetti verbali nonché la graduatoria definitiva della procedura di selezione in questione e nominare i relativi vincitori, tenuto conto delle priorità indicate dagli stessi nelle domande di partecipazione;
- ✓ di inquadrare i vincitori nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale con decorrenza 01 dicembre 2024;

Considerato che il costo delle progressioni verticali è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l’Area di nuovo

inquadramento;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente: “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 “*Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*”;

Dato atto che il Comune di Torregrotta non soggiace al divieto di assunzione in quanto, ai sensi della vigente normativa:

- ✓ ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ex art. 33, c. 2 D.lgs. n. 165/2001 dando atto dell’assenza di personale in esubero;
- ✓ ha dato comunicazione ai competenti Servizi per l’Impiego ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- ✓ ha approvato il Piano delle azioni positive, in materia di pari opportunità, ai sensi dell’art. 48 – comma 1 - del D.lgs. n. 198/2006, ora inserito nel PIAO, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2024;
- ✓ ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio come da certificazione del responsabile finanziario;
- ✓ ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ed adempiuto alle richieste di certificazione da parte dei creditori interessati, ai sensi dell’art. 27 del D.L. 66/2014;
- ✓ ha redatto il prospetto dimostrativo del rispetto del vincolo di pareggio per l’esercizio in corso;
- ✓ ha inserito nella piattaforma BDAP i dati dei bilanci approvati (2024/2026) e del rendiconto 2023;
- ✓ il Comune di Torregrotta ha approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 07/10/2024 la presa d’atto dell’assenza dei presupposti per la redazione del bilancio consolidato 2023;
- ✓ non è un Ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.lgs. 267/2000;
- ✓ ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, sia con riguardo all’art. 1 che all’art. 18;
- ✓ è stata data attuazione agli adempimenti di cui all’art. 6 e ss. del D.lgs. 165/2001 in materia di programmazione della spesa di personale;
- ✓ ha adottato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) entro i termini di legge;

Richiamate:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 20/03/2024 con la quale è stato approvato il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026*” che comprende nella Sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*”, la sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni del personale*”, definendo, in tale ed unico contesto, anche la complessiva consistenza della dotazione organica ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 143 del 04/11/2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento della sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Vista la normativa vigente in materia;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato

DETERMINA

1. **Di approvare** il verbale n. 01 del 15 ottobre 2024 e il verbale n. 2 del 29 ottobre 2024 relativi alla selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato, approvata con Deliberazione di G.C. n. 89 del 08/07/2024, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale "speciale" dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (Ex categoria B), trasmessi in data 29-10-2024 con prot. 0019119 dal Presidente della Commissione Esaminatrice, agli atti di questo Ufficio;
2. **Di dare atto** che, all'esito di tale procedura, viene stilata la seguente graduatoria:

	DIPENDENTE	TOTALE	ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE
1	SCHEPISI Santina	77,5	Vincitore
2	BISBANO Santa	65,9	Vincitore
3	STORNIOLO Carmela	64,5	Vincitore
4	SCHEPISI Rosanna	57,1	
5	MAIORANA Tindara*	56,1	
6	PINO Grazia	56,1	

*(a parità di punteggio e anzianità di servizio precede in quanto candidato più giovane per età).

3. **Di dare atto** che tali assunzioni avvengono attraverso selezione interna per progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale "speciale" dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (Ex categoria B);
4. **Di inquadrare** i suddetti dipendenti nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 01 dicembre 2024;
5. **Di approvare** lo schema di contratto di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. **Di stipulare** apposito contratto di assunzione sottoscritto dal Comune di Torregrotta e i dipendenti interessati;
7. **Di dare atto** che la spesa occorrente trova copertura sul capitolo relativo al personale;
8. **Di dare atto**, altresì, che:

- ✓ i dipendenti sono esonerati dal periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruita;
- ✓ il nuovo inquadramento contrattuale dovrà assorbire e mantenere invariata la retribuzione già maturata, apportando adeguamenti di voce accessoria salariale individuata esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore;

9. **Di trasmettere** il presente provvedimento ai dipendenti interessati nonché all'Ufficio del Personale;

10. **Di dare atto che:**

- ✓ il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
- ✓ si procederà alla pubblicazione all'albo online;
- ✓ i contenuti del presente provvedimento saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, secondo quanto previsto dall'articolo 37 del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
11-11-2024
al 26-11-2024.

il 11-11-2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE