



# COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE "SPECIALE" O "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE ESPERTO

## IL RESPONSABILE DELL'AREA I

### Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 151 del 27/12/2023 con cui è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;
- la deliberazione della G.C. n° 37 del 21.03.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*” che, nella sottosezione 3.3, ricomprende il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2024 - 2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 08/07/2024 con la quale si è provveduto a modificare l'Allegato “A” del regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL del 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd. speciali approvato con Delibera di G.C. 151/2023;

**Preso atto** che nella sottosezione del PIAO, annualità 2024, è previsto l'espletamento di n. 3 progressioni verticali speciali ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001 dall'area degli operatori all'area degli Operatori Esperto;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n. 658 del 22-07-2024, pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data 25/07/2024 con la quale è stata indetta la presente selezione interna e approvato lo schema di avviso;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### RENDE NOTO

che in esecuzione della sopra richiamata determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di Operatori esperti con il profilo professionale: Amministrativo.

## **Art. 1 - OGGETTO**

Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento delle procedure interne di selezione per le progressioni verticali, di cui all'articolo 3 del D.L. n. 80/2021 nella forma di quelle cd "speciali" o "in deroga", per la fase di prima applicazione di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per il passaggio da area degli Operatori e all'area degli Operatori Esperti.

## **Art. 2 - CARATTERISTICHE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE**

La procedura avverrà secondo quanto stabilito nel Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali cd "speciali" o "in deroga" (art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022), approvato con Delibera di G.C. n° 151 del 27/12/2023 così come modificato con Delibera di G.C. n. 89 del 08/07/2024;

## **Art. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

1. Le progressioni tra le Aree possono aver luogo attraverso procedure valutative in deroga anche al titolo di studio;
2. Possono partecipare alla progressione verticale innanzi indicata i dipendenti dell'Ente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato inquadrato nell'Area immediatamente inferiore, con almeno 5 anni di servizio effettivo nell'Ente e nell'area di provenienza, anche con contratto di lavoro a tempo determinato, che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio, ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali e siano in possesso dei seguenti requisiti, come indicati nel CCNL Funzioni Locali 2019/2021 al Titolo III art. 13 tabella C di corrispondenza:  
da Area Operatori (ex Cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B):

### **Tabella C**

#### **Tabella di corrispondenza**

<b>Progressione tra Aree</b>	<b>Requisiti</b>
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) l'assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

3. I sopra elencati prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

## **Art. 4 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA**

1. Il presente avviso di selezione per la progressione verticale viene pubblicato per la durata di almeno 15 (quindici) giorni all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Bandi e Concorsi di Amministrazione Trasparente.

2. La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta dall'interessato ed indirizzata al Responsabile dell'Area I - U.O. Risorse Umane, dovrà essere trasmessa *brevi manu* tramite consegna al protocollo dell'Ente o tramite Raccomandata A/R o tramite PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.torregrotta.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.torregrotta.me.it)

3. La domanda dovrà pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 09/08/2024** e dovrà avere come oggetto: **ISTANZA RELATIVA ALLA SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE ESPERTO** – (farà fede la data e l'ora del protocollo o la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio PEC). Anche le domande spedite a mezzo racc. A.R. dovranno pervenire entro la suddetta scadenza a nulla valendo il timbro postale.

4. Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato (Modello 1), il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/ 2000:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e la data di nascita;
- c) il luogo di residenza;
- d) l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione e l'impegno a fare conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo stesso;
- e) il titolo di studio posseduto;
- f) periodo di lavoro prestato presso il Comune di Torregrotta o altro Ente, con indicazione della categoria e del profilo professionale;
- g) dichiarazione circa il possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni da espletare;
- h) dichiarazione esplicita con la quale il candidato si obbliga senza riserve ad accettare le condizioni previste dalla legge e dai contratti sul pubblico impiego.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- ✓ la copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- ✓ il Curriculum Vitae;
- ✓ gli attestati relativi a Corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3.

5. Resta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

6. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito ed alla forza maggiore.

7. Si fa presente altresì che le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, nei casi più gravi, possono comportare l'interdizione temporanea dai

pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### Art. 5 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE

1. La selezione per la progressione di carriera avviene con procedura comparativa e per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore;

2. Costituiscono elementi di valutazione:

A. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo a determinato (max 60/100);

B. titolo di studio (max 20/100);

C. competenze professionali e formative acquisite, (max 20/100);

3. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere ed è di massimo 100 punti.

### Art. 6 - ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

CRITERIO	SUB-CRITERI																																																																					
<p><b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p><u>Max 60 punti</u></p>	<p><i>a) Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Fascia Media triennio</th> <th>Punteggio da attribuire</th> </tr> <tr> <th>DA</th> <th>A</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>400</td><td>404,99</td><td>2</td></tr> <tr><td>405</td><td>409,99</td><td>5</td></tr> <tr><td>410</td><td>414,99</td><td>6</td></tr> <tr><td>415</td><td>419,99</td><td>6</td></tr> <tr><td>420</td><td>424,99</td><td>8</td></tr> <tr><td>425</td><td>429,99</td><td>8</td></tr> <tr><td>430</td><td>434,99</td><td>10</td></tr> <tr><td>435</td><td>439,99</td><td>10</td></tr> <tr><td>440</td><td>444,99</td><td>12</td></tr> <tr><td>445</td><td>449,99</td><td>12</td></tr> <tr><td>450</td><td>454,99</td><td>12</td></tr> <tr><td>455</td><td>459,99</td><td>15</td></tr> <tr><td>460</td><td>464,99</td><td>15</td></tr> <tr><td>465</td><td>469,99</td><td>15</td></tr> <tr><td>470</td><td>474,99</td><td>18</td></tr> <tr><td>475</td><td>479,99</td><td>18</td></tr> <tr><td>480</td><td>484,99</td><td>20</td></tr> <tr><td>485</td><td>489,99</td><td>20</td></tr> <tr><td>490</td><td>494,99</td><td>25</td></tr> <tr><td>495</td><td>499,99</td><td>25</td></tr> <tr><td colspan="2">500</td><td>30</td></tr> </tbody> </table> <p><i>b) Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 0,10 punti per ciascun mese, anche a tempo determinato.</p>	Fascia Media triennio		Punteggio da attribuire	DA	A		400	404,99	2	405	409,99	5	410	414,99	6	415	419,99	6	420	424,99	8	425	429,99	8	430	434,99	10	435	439,99	10	440	444,99	12	445	449,99	12	450	454,99	12	455	459,99	15	460	464,99	15	465	469,99	15	470	474,99	18	475	479,99	18	480	484,99	20	485	489,99	20	490	494,99	25	495	499,99	25	500		30
Fascia Media triennio		Punteggio da attribuire																																																																				
DA	A																																																																					
400	404,99	2																																																																				
405	409,99	5																																																																				
410	414,99	6																																																																				
415	419,99	6																																																																				
420	424,99	8																																																																				
425	429,99	8																																																																				
430	434,99	10																																																																				
435	439,99	10																																																																				
440	444,99	12																																																																				
445	449,99	12																																																																				
450	454,99	12																																																																				
455	459,99	15																																																																				
460	464,99	15																																																																				
465	469,99	15																																																																				
470	474,99	18																																																																				
475	479,99	18																																																																				
480	484,99	20																																																																				
485	489,99	20																																																																				
490	494,99	25																																																																				
495	499,99	25																																																																				
500		30																																																																				

<p><b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b></p> <p><u>Max 20 punti</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di scuola secondaria di primo grado: 10 punti</li> <li>• Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 5 punti</li> <li>• Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 5 punti</li> </ul>
<p><b>3) Competenze professionali acquisite</b></p> <p><u>Max 20 punti</u></p>	<p>a) Corsi di formazione professionale con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: 0,20 punti per ogni mese</p>

2. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

#### **ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Saranno escluse dalla procedura le domande di partecipazione:

- a) pervenute oltre il termine di scadenza fissato nel presente avviso;
- b) pervenute con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- c) non sottoscritte e non corredate da copia del documento di identità in corso di validità;
- d) costituisce, altresì, causa di esclusione dalla procedura, il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3 dell'avviso, in qualsiasi momento accertato.

#### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Sindaco ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e sarà composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, nonché dal Responsabile dell'Area Amministrativa e da altro Responsabile di Area.

2. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente appartenente all'area non inferiore alla quella degli Istruttori.

#### **Art. 9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

1. La graduatoria finale è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nella procedura comparativa, di cui al precedente Art. 6.

2. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

3. La graduatoria finale è pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, che costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati, ed è utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

4. Con i vincitori sarà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella

categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

5. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'area degli Operatori Esperti per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13A mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.

6. In merito alla procedura si riporta quanto chiarito dall'ARAN: "*... la locuzione "progressione tra le aree", sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso e superiore rispetto al precedente e, allo stesso, dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi ex art. 32 e 35 del CCNL citato, ecc...)*". Pertanto, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruiti (art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022).

#### **Art. 10 - COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA L. 241/90**

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici regolamenti comunali.

2. Il Responsabile del procedimento è il Funzionario titolare di E.Q. dell'Area I - Risorse Umane, Dott. Giuseppe Catanese.

#### **ART. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. In ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti al passaggio alla nuova categoria e alla gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### **ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI**

1. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

2. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

3. Le assunzioni e i passaggi tra le aree sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di pubblico impiego nel tempo vigente.

4. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

5. Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia al vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, al Regolamento per le progressioni verticali cd. "speciali" ed alle norme dei contratti collettivi nonché alle leggi vigenti in materia.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet istituzionale: [www.comune.torregrotta.me.it](http://www.comune.torregrotta.me.it) nella sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Concorsi.

Torregrotta, lì 25/07/2024

Il Responsabile dell'Area I

***Dott. Giuseppe Catanese***

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (fac-simile modello di domanda).