



# COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

**Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese**  
**Registro delle Determinazioni N. 221 del 18-07-2024**

**Registro Generale delle Determinazioni N. 658 del 22-07-2024**

**Oggetto:** Indizione di procedura di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti di operatore esperto ed approvazione dello schema di avviso.

**CIG:**

**Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese**

**Premesso che:**

- ✓ con determina sindacale n. 15 del 29.12.2023 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000 connesse alla competenza di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese e la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ✓ ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 L.R. n. 7/2019 e dell'art. 6 comma 2, del D.P.R. 62/2013 non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. n. 7/2019;
- ✓ al fine di procedere all'acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023;

**Visto** che tra i servizi dell'Area I rientra quello della gestione del personale;

**Richiamato** il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A),
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),

3. Area degli Istruttori (ex categoria C),
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**Visto**, in particolare, l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, i quali dispongono:

*6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 27/12/2023 con cui è stato approvato il Regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali;

**Vista** la deliberazione della G.C. n. 37 del 21.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" che, nella sottosezione 3.3, ricomprende il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2024 - 2026;

**Preso atto** che in tale sottosezione, nell'annualità 2024, è previsto l'espletamento di n. 3 progressioni verticali speciali ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001 dall'area degli operatori all'area degli Operatore Esperto;

**Rilevato** che in virtù di quanto sopra, con determina n. 471 del 23.05.2024, è stata indetta la procedura per la selezione, riservata al personale interno, ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale "speciale" dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (Ex categoria B);

**Richiamata** la nota prot. n. 0010640 del 24-06-2024 con la quale una sigla sindacale ha avanzato formale richiesta di verificare se l'avviso di selezione approvato con determina n. 471 del

23.05.2024 è allineato con il vigente regolamento comunale per la valutazione della performance, in quanto le progressioni fra le aree devono avvenire sulla base della valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, come prescritto dall'art. 52 Comma 1-bis del D.lgs. n. 165/01, richiamato dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;

**Preso atto** dell'incontro tenutosi presso l'Ufficio Segreteria dell'Ente, convocato giusta nota prot. n. 0010683 del 24-06-2024, all'esito del quale, a seguito di accurata disamina, si è determinato di rimodulare i criteri di valutazione indicati nel regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd speciali anche al fine di renderli uniformi con quelli indicati nel vigente regolamento comunale per la valutazione della performance;

**Preso atto** che con Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 08/07/2024 si è provveduto, in virtù di quanto sopra, a modificare l'Allegato "A" del regolamento attuativo delle previsioni del D.lgs. n. 80/2021 e del CCNL del 16/11/2022 in tema di progressioni verticali cd. speciali;

**Richiamata** la Determina R.G. n. 621 del 09-07-2024 avente ad oggetto: "*Annullamento d'ufficio in autotutela della determinazione n. 471 del 23.05.2024 ai sensi dell'art. 21 nonies della L. 241/1990*";

**Ritenuto**, quindi, necessario, in virtù di quanto sopra, provvedere a bandire una nuova selezione, riservata al personale interno, ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore esperto mediante progressione verticale "speciale" dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (Ex categoria B);

**Visto** l'allegato schema di avviso di selezione interna, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Dato atto:**

- ✓ che la spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio annuale e pluriennale 2024/2026;
- ✓ che il nuovo inquadramento contrattuale dei dipendenti vincitori della selezione interna indetta con la presente Determinazione è comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

**Dato atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ed espresso, in proposito, apposito parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Vista** la normativa vigente in materia;

**Visto l'O.A.EE.LL.;**

Tutto ciò premesso e considerato

### **DETERMINA**

1. **Di indire**, in attuazione ai sensi dell'art 13, Commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001 e del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026, approvato con Deliberazione di G.C. n. 37 del 21.03.2024, una selezione, riservata al personale interno, per la copertura di n. 3 posti di Operatore Esperti mediante progressione verticale dall'area degli operatori (ex categoria A) all'area degli operatori esperti (Ex categoria B) - profilo amministrativo;
2. **Di approvare** lo schema di avviso della suindicata selezione, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione, che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto;
4. **Di dare atto** che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024/2026, quale sottosezione 3.3. del PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 37 del 20/03/2024, e sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la delibera di approvazione del Regolamento in tema di progressioni verticali cd. speciali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 27/12/2023 così come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 08/07/2024, che ne disciplina la procedura;
5. **Di dare atto** che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto, pari ad Euro 3.312,74, finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, è prevista nel Bilancio di Previsione 2024/2026;
6. **Di precisare** che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;
7. **Di dare atto:**
  - ✓ che il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
  - ✓ che si procederà alla pubblicazione all'albo online;
  - ✓ che i contenuti del presente provvedimento saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, secondo quanto previsto dall'articolo 37 del Decreto Legislativo n. 33/2013.

**Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.**

(F.to Giuseppe Catanese)

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal  
25-07-2024  
al 09-08-2024.

il 25-07-2024

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**