



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2023 (DECORRENZA 01/01/2023)

Preso atto che:

- ✓ in data 16.11.2022, è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- ✓ in particolare, l'art. 14 del C.C.N.L., rubricato “*Progressioni all'interno delle aree*”, ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economica all'interno delle aree rispetto a quella contenuta nei precedenti CCNL;

Richiamata la determina R.G. n. 959 del 10/11/2023 avente ad oggetto: “*Determinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023. Art. 79 del C.C.N.L. 16 novembre 2022*”;

Vista la delibera di G.C. n. 128 del 06.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “*Nomina delegazione trattante di Parte Pubblica ed Indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2023*” con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2023;

Dato atto che nella seduta del 15/12/2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023;

Richiamata la Delibera di Giunta Comune n. 149 del 22.12.2023 avente ad oggetto: “*Approvazione Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree*”;

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 156 del 27/12/2023 con la quale viene autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale relativo al triennio 2023-2025;

Richiamata la determina R.G. n. _____ del 27/12/2023 avente ad oggetto: “*Avvio procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree a valere sulle risorse decentrate disponibili dell'anno 2023*”;

Richiamato l'art. 4 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Torregrotta, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2023.



COMUNE DI TORREGROTTA

Parteciperanno alle selezioni, senza necessità di inoltro dell'istanza, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune alla data del 01/01/2023 in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree.

Tutta la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata dall'Area I – Ufficio Personale attraverso la formulazione di una graduatoria redatta secondo i criteri indicati nell'art. 6 del Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle Aree.

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di graduatorie distinte per ciascuna area (categoria giuridica) all'esito dei punteggi complessivamente ottenuti da ciascun dipendente nell'ambito dell'area (categoria giuridica) di appartenenza.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito dell'Ente per un termine di 7 (sette) giorni; entro i 7 (sette) giorni successivi alla pubblicazione delle stesse potranno essere presentati ricorsi motivati al Servizio preposto alla gestione del personale, cui l'Amministrazione fornirà riscontro entro i successivi 15 (quindici) giorni.

Gli esiti delle suddette procedure selettive hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione delle relative progressioni economiche.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2023 e nei limiti del numero delle progressioni economiche tra le aree previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

Il Responsabile dell'Area I

Dott. Giuseppe Catanese