



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Registro delle Determinazioni N. 468 del 29-12-2022

Registro Generale delle Determinazioni N. 1137 del 29-12-2022

Oggetto: Avvio delle procedure di mobilità esterna obbligatoria ai sensi dell'art 34 bis del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii e volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale ed indeterminato categoria C/C1 - Profilo Agente di Vigilanza, da assegnare al Settore della Polizia Locale

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che l'art. 35, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001, aggiornato con D.lgs. n. 75/2017 dispone che: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento del personale sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4";

Dato atto che:

- ✓ con la Delibera di Giunta Comunale n.16 del 25/02/2022 avente ad oggetto: "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022", esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022-2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- ✓ con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;
- ✓ nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Agente di Vigilanza cat. C/C1;

Rilevato che:

- ✓ l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;

- ✓ l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ✓ l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive con Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 18/08/2022;
- ✓ l'Ente ha adottato:
 - a) il bilancio di previsione 2022-2024 con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2022;
 - b) il conto consuntivo 2021 con Delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 14/11/2022;
 - c) il bilancio consolidato 2021 con Delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 14/11/2022;
 - d) ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni rispettivamente in data 05/05/2022 e 15/11/2022;
- ✓ l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno con nota prot. n. 17186 del 08/11/2022;
- ✓ l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Tenuto Conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Considerato che si rende pertanto necessario dare attuazione alla programmazione annuale del fabbisogno del personale, provvedendo alla copertura dei posti di cui trattasi;

Atteso che, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 30 e all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti da altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che:

- ✓ l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 25/10/2022, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola con nota prot. n. 8116 del 24-05-2022 e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- ✓ l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 30-3-2001, n. 165, in quanto l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - Viale Praga n. 29 con nota prot. n. 33825 del 07/11/2022, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 17757 del 26-05-2022, ha comunicato l'assenza di personale in disponibilità corrispondente al profilo richiesto;

Ritenuto necessario procedere all'indizione del bando relativo alla procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.L.vo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (24 ore/settimanali) e indeterminato con profilo di Agente di Vigilanza Categoria C/C1- CCNL personale non dirigente Funzioni Locali – da assegnare al Settore della Polizia Municipale del Comune di Torregrotta, riservata ai dipendenti in servizio a tempo

indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. L.vo 165/2001, aventi profilo professionale analogo o pari classificazione (Cat. Giuridica C/C1 - CCNL personale non dirigente Funzioni Locali);

Visti:

- ✓ l'Avviso di mobilità esterna allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. "A");
- ✓ il modello di domanda per la partecipazione alla procedura di mobilità esterna, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. "B");

Ritenuto di procedere all'approvazione dell'avviso in parola e, successivamente, garantirne una idonea pubblicità, nel rispetto dei criteri di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

Rilevato che:

- ✓ con determinazione n. 29 del 31/12/2021 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art.107 e 109 del D. lgs. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona e dalle Imprese con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ✓ ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 L.R. 7/2019 e dell'art. 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il quarto grado, né dei soggetti –organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. 7/2019;
- ✓ al fine di procedere all'acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell'art.31 del D.lgs. n. 50/2016;

Richiamato il D. L.vo n. 165/2001, così come modificato dal D. L.vo 150/2009;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

- 1) **Di avviare**, per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di G.M. n. 16 del 25/02/2022 e del successivo aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024, approvato con la deliberazione di G.M. n. 122 del 04/11/2022, la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. relativa all'assunzione a tempo parziale (24h/sett) ed indeterminato di n. 1 Agente di Vigilanza, cat. C/C1, da inserire presso il settore della Polizia Municipale;
- 2) **Di approvare** l'allegato schema di "Avviso pubblico di mobilità volontaria" (All. "A") e il relativo "Schema di domanda" (All. "B");
- 3) **Di dare atto** che il termine per la presentazione delle domande di ammissione è previsto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando.
- 4) **Di pubblicare** all'Albo Pretorio "on-line" del Comune di Torregrotta l'allegato Avviso di mobilità volontaria per 30 giorni a partire dalla data di esecutività della presente determinazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 4, co. 1, della L. n. 114 del 11.08.2014;

- 5) **Di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sottosezione "Concorsi e Selezioni" di Amministrazione Trasparente.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
05-01-2023
al 20-01-2023.

li 05-01-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE