



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese
Registro delle Determinazioni N. 107 del 07-04-2023

Registro Generale delle Determinazioni N. 335 del 20-04-2023

Oggetto: Assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 - profilo di istruttore amministrativo cat. C1 - Approvazione Verbali Commissione Esaminatrice e Graduatoria Finale

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che:

- ✓ l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- ✓ il Comune di Torregrotta, con delibera di G.C. n. 108 del 06.10.2022, ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- ✓ a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- ✓ in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ✓ ad esito delle prove selettive in data 3 novembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;

- ✓ in data 10 novembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n. 241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.l. n. 80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ✓ ai sensi del comma 3 dell'art. 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n. 113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- ✓ con la Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 25/02/2022 avente ad oggetto: *“Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022”*, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022-2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- ✓ con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;
- ✓ nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1;

Tenuto Conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Rilevato che:

- ✓ con determina R.G. n. 1087 del 19-12-2022 è stata avviata la procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – profilo di istruttore amministrativo – cat. C1;
- ✓ in data 20/12/2022 è stato pubblicato l'Atto di interpello - profilo di istruttore amministrativo - cat. C1 con scadenza per la presentazione delle istanze fissata per il giorno 04/01/2023;
- ✓ l'avviso in argomento è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune, all'Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente nonché sul portale ASMEL;

Rilevato che con Determina Sindacale n. 01 del 11/01/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 - profili di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE cat. C1 e ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – cat. C1;

Dato atto che il bando di interpello prevedeva quale modalità di svolgimento un esame in forma orale, riservando la possibilità all'amministrazione di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura. Inoltre veniva stabilito che se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello fosse stato superiore a 100, si sarebbe proceduto a svolgere una prova preliminare in forma scritta secondo le modalità previste dal relativo regolamento;

Rilevato che la commissione, tramite accesso al portale ASMEL LAB – Sezione gestione concorsi, ha estratto l'elenco dei candidati che hanno proceduto alla presentazione dell'istanza tramite il portale ed ha preso atto che, ad esito della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, la lista

dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale contiene n. 332 candidati.

Rilevato che, in ragione del numero di istanze pervenute e visto il bando di interpello il quale prevedeva che “*Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello sarà superiore a 100, l'Amministrazione si riserva di procedere con una prova preliminare in forma scritta*” la commissione ha preso atto della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 ed ha fissato la data di giorno 20 febbraio 2023 – ore 09:00 e seguenti per lo svolgimento della citata prova preselettiva;

Preso atto che in data 20/02/2023, presso i locali dell'Istituto Comprensivo di Torregrotta – Fraz. di Scala, Scuola Secondaria di I grado sita in via Catania, si è svolta la prova preselettiva;

Rilevato che – all'esito di tale procedura preselettiva – sono risultati ammessi alla prova orale n. 74 candidati oltre n. 2 candidati che sono stati ammessi direttamente alla prova orale in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/1992;

Preso atto che nei giorni 20/03/2023, 21/03/2023, 22/03/2023, 23/03/2023, 24/03/2023 e 27/03/2023 si sono tenute le sessioni di esame per le prove orali e le stesse si sono svolte in forma orale come previsto dal bando;

Dato atto che la Commissione ha regolarmente svolto le proprie operazioni e formulato la graduatoria finale di merito, redigendo appositi verbali sottoscritti da tutti i suoi componenti, inviati all'ufficio scrivente con nota prot. n. 5657 del 05-04-2023, come di seguito elencati:

- n. 1 del 13.01.2023 avente ad oggetto: “*Verifica situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi e condanna per reati contro la P.A. - Insediamento Commissione – Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento, procedurali e di valutazione, relative alla prova concorsuale*”;
- n. 2 del 17.02.2023 avente ad oggetto: “*Esonero prova preselettiva*”;
- n. 3 del 20/03/2023 - Svolgimento prova preselettiva e Correzione test muniti di QR code;
- n. 4 del 23/02/2023 - Associazione Candidati e calendario prove orali
- n. 5 del 20/03/2023 con oggetto: “*Criteri di valutazione della prova orale*”;
- n. 6 del 20/03/2023 - “*Svolgimento della prova orale*”;
- n. 7 del 21/03/2023 - “*Svolgimento della prova orale*”;
- n. 8 del 22/03/2023 - “*Svolgimento della prova orale*”;
- n. 9 del 23/03/2023 - “*Svolgimento della prova orale*”;
- n. 8 del 27/03/2023 - “*Svolgimento della prova orale*”;

Esaminati gli atti del concorso e ritenutane regolare la procedura;

Dato atto che con note prot. n. 5911/2023, 5912, 5915, 5919, 5921, 5923, 5924 sono stati richiesti, ai candidati risultati idonei classificatisi a pari punteggio, eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

Rilevato che con note prot. n. 5941/2023, 5984/2023, 6022/2023, 6052/2023, 6192/2023, 6360/2023, e 6361/2023, i citati candidati hanno trasmesso la documentazione richiesta in merito ad eventuali titoli di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del Decreto del Presidente della

Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

Ritenuto di dover approvare i predetti verbali nonché la graduatoria definitiva del concorso in oggetto;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente: “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 “*Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*”;

Rilevato che:

- con determinazione n. 4 del 31/03/2023 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell’Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 L.R. 7/2019 e dell’art. 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. 7/2019;
- al fine di procedere all’acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell’Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell’art. 31 del D.lgs. n. 50/2016;

Visti:

- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;
- l’Ordinamento Regionale Enti Locali;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** i verbali relativi alla procedura di assunzione di personale di cui all’articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 - profilo di istruttore amministrativo cat. C1 a tempo pieno e indeterminato in oggetto, meglio precisati in premessa, rassegnati dalla commissione esaminatrice con nota prot. n. 5657 del 05-04-2023;
- 2) **Di dare atto** che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso l’ufficio del personale di questo Comune;
- 3) **Di dichiarare** chiusa la procedura concorsuale in argomento sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, nominando vincitore della selezione, a seguito di interpello ASMEL per la copertura di un posto di istruttore amministrativo cat. C1 a tempo pieno e indeterminato, secondo le risultanze della graduatoria sotto riportata:

	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio
1	Di Mento Carmen	10/04/1998	8/10
2	Piccolo Francesco	09/12/1975	7,83/10
3	Courrier Valentina	14/02/1985	7,66/10*
4	Sgrò Maria Grazia	03/08/1990	7,66/10**
5	Trimarchi Eliana Maria Pia	25/07/1978	7,66/10
6	Tornabene Stella	01/10/1994	7/10*
7	Pirri Giuseppe	20/09/1988	7/10**
8	Di Bella Maria Grazia Giulia	16/11/1977	7/10**
9	Galeoto Anna Maria	09/04/1976	7/10

* precedenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

**precede per minore età

- 4) **Di proclamare**, in relazione a quanto sopra espresso, quale vincitrice della predetta selezione la sig.ra Di Mento Carmen, i cui dati risultano agli atti della selezione stessa;
- 5) **Di dare atto** che i soggetti che non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto dall'avviso pari a 7/10 sono risultati NON IDONEI come dalle risultanze dei verbali in premessa richiamati cui si rinvia espressamente;
- 6) **Di dare atto** che i requisiti e/o i titoli dichiarati in sede di selezione e oggetto di valutazione, saranno oggetto di verifica a cura del Comune di Torregrotta e che l'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dalla candidata nella domanda di partecipazione darà luogo alla risoluzione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente modificazione della graduatoria approvata;
- 7) **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR nei termini previsti dalla Legge;
- 8) **Di dare atto** che il sottoscritto, quale Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm. e ii., nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non si trova in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, per quanto attiene al procedimento assunto con l'adozione del presente atto e che non sussistono relazioni di parentela o affinità fino al secondo grado tra la sottoscritta e il destinatario dell'atto;
- 9) **Di disporre** la pubblicazione della presente all'Albo online e sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
24-04-2023
al 09-05-2023.

il 24-04-2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE