



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Economico - Finanziaria
Registro delle Determinazioni N. 83 del 27-12-2022

Registro Generale delle Determinazioni N. 1128 del 27-12-2022

Oggetto: Selezione interna mediante procedura comparativa, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021 di n. 1 (una) unità, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale istruttore direttivo amministrativo da destinare all'Area Amministrativa e Servizi alla persona e alle Imprese. Approvazione verbale e schema di contratto.

CIG:

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

Premesso che:

- le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- la legge n. 113 del 06/08/2021, pubblicata sulla G.U. n. 188 del 07 agosto 2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. n. 136 del 09 giugno 2021, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali, ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti.

Preso atto della nota DFP-0066005-P- 6/10/2021 del Dipartimento della Funzione pubblica, nella quale viene specificato che in relazione ".....alla possibilità che si abbia un unico candidato nelle procedure in esame a causa delle ridotte dimensioni dell'Ente, si è dell'avviso che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non possa comportare, di per sé, la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non contempla in tal senso limitazioni. In assenza di espresse indicazioni in proposito da parte del legislatore, si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare

applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alle proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni professionali”;

Preso Atto che:

- questo Ente si articola - giusto il vigente R.O.U.S. e il relativo Funzionigramma, da ultimo modificato con delibera n. 121 del 12.11.2021 - in tre Aree, rispettivamente:
 1. AREA I – Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese;
 2. AREA II – Economico Finanziaria
 3. AREA III – Territorio ed Ambiente
- all'interno dell'Area Amministrativa - allo stato – non risulta presente alcun profilo di “Istruttore Direttivo Amministrativo”;

Richiamate:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 09 del 03/02/2022, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.lgs. n. 198/2006;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 25/02/2022 avente ad oggetto: “*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022*”;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 18/08/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024*”;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 04.11.2022 avente ad oggetto: “*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022 - Aggiornamento e modifica*”;

Rilevato che il Comune di Torregrotta ha ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 1-bis, all'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001, approvando la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 04.11.2022, avente ad oggetto: “*Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022 - Aggiornamento e modifica*”;

Visto il “*Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c.1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021)*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 30/11/2022;

Vista la delibera di G.M. n. 140 del 30/11/2022 con la quale è stato adottato apposito atto di indirizzo, in conformità con la Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 04.11.2022, per l'attivazione della procedura comparativa per la progressione verticale da Cat. C, istruttore amministrativo a Cat. D, istruttore direttivo amministrativo, riservata al personale interno;

Dato atto che:

- con Determinazione R.G. 1066 del 16/12/2022 è stata indetta la procedura ed approvato lo schema di avviso di selezione interna mediante procedura comparativa, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, per l'assunzione, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021, di n. 1 (una) unità, categoria D, posizione economica D1, profilo professionale istruttore direttivo amministrativo da destinare all'Area Amministrativa e Servizi alla persona ed alle Imprese.
- l'avviso in argomento è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune, all'Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente;

- entro il termine previsto per la presentazione delle istanze è pervenuta n. 1 domanda per la selezione in questione;

Rilevato che con Determina Sindacale n. 15 del 27/12/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura in questione;

Dato Atto che in data 27/12/2022 si è svolta la procedura comparativa e nella stessa giornata, la Commissione ha concluso i propri lavori consegnando a questo ufficio tutti gli atti della selezione ed il verbale n.1/2022 per provvedere alla definitiva approvazione;

Visto ed esaminato il verbale, ritenuto conforme alla normativa vigente e alle prescrizioni dell'avviso di selezione e ritenuto di doverlo approvare;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente: “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 “*Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*”;

Richiamato il provvedimento del Segretario Comunale prot. n. 17352 del 09/11/2022 che assegna la responsabilità del procedimento di procedura di progressione verticale prevista dalla delibera G.C. n. 122 del 04.11.22 e degli atti connessi alla sottoscritta;

Dato atto che:

- con determinazione n. 30 del 31/12/2021 sono state attribuite alla sottoscritta le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell’Area Economico Finanziaria con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 L.R. 7/2019 e dell’art. 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. 7/2019;
- al fine di procedere all’acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, la sottoscritta Responsabile dell’Area Economico-finanziaria per svolgere tale funzione ai sensi dell’art. 31 del D.lgs. n. 50/2016;

Vista la normativa vigente in materia;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate

Di approvare il verbale n. 1 del 27/12/2022 relativo alla procedura comparativa per progressione verticale, indetta ai sensi dell’art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e del d.l. 80/2021 e in conformità al Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, approvato con Deliberazione di G.C. n. 122 del 04.11.2022, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo mediante progressione verticale dalla categoria C alla categoria D – profilo di istruttore direttivo

amministrativo, trasmesso in data 27/12/2022 dal Presidente della Commissione Esaminatrice, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che il vincitore della procedura in questione risulta essere il candidato dott. Giuseppe Pietro Catanese, nato a Messina il 04/11/1983, C.F.: CTNGPP83S04F158K, che verrà inquadrato nella posizione economica D1 della categoria D, a decorrere dal 01/01/2023;

Di dare atto che l'assunzione è avvenuta attraverso selezione interna mediante procedura comparativa, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e del D.L. 80/2021, per la copertura di n. 1 posto profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, posizione economica D1, - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato;

Di approvare lo schema di contratto di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato ed all'Ufficio del Personale;

Di dare atto:

- che il presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
- che si procederà alla pubblicazione all'albo online;
- che i contenuti del presente provvedimento saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, secondo quanto previsto dall'articolo 37 del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Il Resp. Area Econ. Finanz.
(F.to Maria Lisa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
28-12-2022
al 12-01-2023.

li 28-12-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE