



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Registro delle Determinazioni N. 450 del 22-12-2022

Registro Generale delle Determinazioni N. 1119 del 22-12-2022

Oggetto: Individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior) per funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 - Approvazione Verbali Commissione Esaminatrice e Graduatoria Finale

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che:

- ✓ l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni*

di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;

- ✓ gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- ✓ l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie";
- ✓ il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
- ✓ la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III -FI o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”;*

Vista la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione con modificazioni del DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;*

Preso atto che l'art. 11 della predetta norma prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo*

2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

Rilevato che:

- Con Circolare n. 15001 del 19.7.2022 l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha reso noto che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell’Allegato I”*.
- le Amministrazioni di cui all’allegato 1 della predetta circolare possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- il Comune di Torregrotta, secondo quanto disposto con il sopra richiamato allegato 1, risulta beneficiario di un contributo pubblico dell’importo complessivo pari a € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnici);

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell’Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON *“Governance e capacità istituzionale 2014-2020”*, avente oggetto *“Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto che:

- ✓ le linee guida predisposte dall’Agenzia della Coesione Territoriale definiscono le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;
- ✓ secondo quanto previsto dall’art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, confermato dalle linee guida predisposte dall’Agenzia della Coesione Territoriale, è risultato necessario verificare e accertare se all’interno dell’Ente è possibile reperire personale con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Preso atto che:

- in 02-08-2022 è stata indetta una procedura di interpello (prot. n. 11816/2022) finalizzata all’acquisizione delle candidature per l’affidamento dell’incarico di che trattasi, mediante

avviso di interpello interno, rivolta esclusivamente ai dipendenti del Comune di Torregrotta interessati a segnalare la propria eventuale candidatura;

- l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

Vista la Circolare bis prot. n. 0021071.07-10-2022 dell'Agencia della Coesione Territoriale avente ad oggetto: *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*.

Visto l'art. 1 delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

Riscontrato che pertanto ricorrono le condizioni di fatto e di diritto per procedere alla stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della durata massima di trentasei mesi, eventualmente prorogabile nel rispetto di quanto previsto dalla citata norma, qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva, con n. 1 (uno) professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione;

Considerato che l'esperto ricercato a supporto dell'Area tecnica per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicato nell'allegato 1 alla circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agencia della Coesione Territoriale, è:

- n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

Dato atto che:

- con la Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 25/02/2022 avente ad oggetto: *“Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022”*, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022-2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto per esperto in funzioni tecniche - profilo junior per la durata non superiore a 36 mesi ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. 36/2022 per l'attuazione del PNRR mediante selezione;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;

- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive con Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 18/08/2022;
- l'Ente ha adottato:
 - a) il bilancio di previsione 2022-2024 con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2022;
 - b) il conto consuntivo 2021 con Delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 14/11/2022;
 - c) il bilancio consolidato 2021 con Delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 14/11/2022;
 - d) ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni rispettivamente in data 05/05/2022 e 15/11/2022;
- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno con nota prot. n. 17186 del 08/11/2022;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Rilevato che:

- con Determinazione R.G. 939 del 15/11/2022 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione per l'individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior) con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022.
- l'avviso in argomento è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune, all'Albo online e nella sezione Amministrazione Trasparente;
- entro il termine previsto per la presentazione delle istanze sono pervenute n. 11 domande per l'individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior);

Rilevato che:

- con Determina Sindacale n. 13 del 02/12/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle istanze per l'individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior) per funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022;
- con nota prot. n. 19056 del 07/12/2022 gli atti relativi alla procedura in questione sono stati trasmessi – a cura dell'Ufficio Personale – al Presidente della Commissione esaminatrice;

Preso Atto che la Commissione ha regolarmente svolto le proprie operazioni e formulato la graduatoria finale di merito, redigendo appositi verbali sottoscritti da tutti i suoi componenti, inviati all'ufficio scrivente con nota prot. n. 19677 del 21-12-2022, come di seguito elencati:

- n. 1 del 09.12.2022 avente ad oggetto: “Verifica situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi e condanna per reati contro la P.A. - Insediamento Commissione – Definizione dei criteri e delle modalità di svolgimento, procedurali e di valutazione, relative alla prova concorsuale - valutazione dei titoli e del curriculum vitae
- n. 2 del 20.12.2022, con oggetto: “Svolgimento della prova orale”;

Considerato che il colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all' oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche si è svolto in forma orale, come previsto dal bando;

Esaminati gli atti del concorso e ritenutane regolare la procedura;

Ritenuto di dover approvare i predetti verbali nonché la graduatoria definitiva del concorso in oggetto;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente: *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 *“Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”*;

Rilevato che:

- con determinazione n. 29 del 31/12/2021 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 L.R. 7/2019 e dell'art. 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. 7/2019;
- al fine di procedere all'acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. n. 50/2016;

Visti:

- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;
- l'Ordinamento Regionale Enti Locali;

DETERMINA

- 1) Di approvare** i verbali relativi alla procedura per la valutazione delle istanze per l'individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior) per funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022.
- 2) Di dare atto** che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso l'ufficio del personale di questo Comune;

3) **Di dichiarare** chiusa la procedura in argomento sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, nominando vincitore della selezione per la copertura di un posto di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione (Profilo junior) per funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 - cat. D1 a tempo pieno e determinato, della durata massima di trentasei mesi, contratto di lavoro autonomo, secondo le risultanze della graduatoria sotto riportata:

	Cognome e nome	Punteggio complessivo (Fase A+B)
1	Pantè Salvatore Maria	38/10
2	Buzzanca Floriana	37,5/10
3	Alleruzzo Giuseppe	37,25/10
4	Mancuso Salvatore	37/10
5	Schepis Giuseppe	NON IDONEO

- 4) **Di proclamare**, in relazione a quanto sopra espresso, quale vincitore della predetta selezione l'Ing. Pantè Salvatore Maria, i cui dati risultano agli atti della selezione stessa;
- 5) **Di dare atto** che i soggetti che non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto dall'avviso pari a 7/10 sono risultati NON IDONEI come dalle risultanze del verbale n. 2 del 20/12/2022 cui si rinvia espressamente;
- 6) **Di dare atto** che i requisiti e/o i titoli dichiarati in sede di selezione e oggetto di valutazione, saranno oggetto di verifica a cura del Comune di Torregrotta, e che l'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione darà luogo alla risoluzione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente modificazione della graduatoria approvata.
- 7) **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR nei termini previsti dalla Legge.
- 8) **Di dare atto** che il sottoscritto, quale Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e ss.mm. ed ii., nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, non si trova in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, per quanto attiene al procedimento assunto con l'adozione del presente atto e che non sussistono relazioni di parentela o affinità fino al secondo grado tra il sottoscritto e il destinatario dell'atto;
- 9) **Di disporre** la pubblicazione della presente all'Albo online e sul sito del comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
23-12-2022
al 07-01-2023.

Il 23-12-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE