

Selezione per l'individuazione di n.1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022 (1° VERBALE)

L'anno 2022 il mese di dicembre il giorno 9, alle ore 13,35 presso la sede comunale sono presenti i seguenti signori, nominati con determina sindacale n. 13 del 2/12/2022:

Susanna Pignatello - Presidente

Pietro Anastasi - Commissario

Salvatore Balli - Commissario

Isabella Polimeni - Segretaria

La commissione sopra identificata, preliminarmente, stabilisce il termine di conclusione del presente procedimento concorsuale in 6 mesi.

I componenti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, trasmesso con nota prot. 19056 del 7/12/22, per effetto della sottoscrizione del presente verbale dichiarano, ai sensi del D.P.R. 445/00 e s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, l'assenza di situazioni di incompatibilità tra gli stessi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 del codice di procedura civile.

Si stabilisce che di tutte le operazioni e deliberazioni assunte dalla commissione si rediga, giorno per giorno, processo verbale sottoscritto da tutti i membri, quali componenti di collegio perfetto e dal segretario. Il verbale è il documento che attesta tutte le operazioni compiute dalla Commissione. La finalità del verbale è quella di consentire il controllo della regolarità delle operazioni compiute e delle determinazioni assunte.

La commissione stabilisce che tutta la documentazione concorsuale debba essere conservata a cura del Presidente, unitamente al file su supporto ottico di ciascun verbale.

Premesso quanto sopra, la commissione prende atto del contenuto dell'avviso pubblico approvato con determina R.G. 939 del 15/11/22.

Ritenuto che la Commissione proceda alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

- fase a) valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati all'art. 5 dell'avviso pubblico (punteggio massimo di 30 punti)
- fase b) colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all' oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche (punteggio massimo di 20 punti).

La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste, secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.



I candidati ammessi a colloquio in modalità esclusivamente in presenza saranno convocati – con indicazione di data e di orario del colloquio per il prossimo 20/12/2022 alle ore 9,00 e seguenti tramite PEC - e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b).

La commissione decide che la prova d'esame orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- Risposta corretta sotto il profilo tecnico-giuridico corredata di riferimenti normativi e giurisprudenziali: capacità di sintesi e proprietà di linguaggio Punti da 7,0 a 10,0;
- Risposta corretta dal punto di vista formale sotto il profilo tecnico-giuridico, ma non adeguatamente motivata e argomentata nella trattazione degli argomenti Punti da 5,0 a 6,9;
- Risposta incompleta oppure scarsamente articolata, insufficiente appropriatezza della terminologia utilizzata Punti da 3,0 a 4,9;
- Risposta errata o mancata con carenza logica del discorso e capacità espositiva Punti da 0,0 a 2,9.

Alla prova orale il punteggio massimo attribuito al concorrente, è di 10 punti, l'idoneità è conseguita con un minimo di punti 7.

La procedura di selezione si concluderà con la pubblicazione della graduatoria definitiva entro 3 mesi dalla data odierna.

La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

> n. 1 "vincitore"

> gli "idonei" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio).

Si dà atto che costituisce parte integrante del presente verbale il foglio di calcolo realizzato mediante software MS Excel nel quale vengono rappresentati, per ciascun candidato, i titoli dichiarati ed il relativo punteggio, attribuito sulla base dell'avviso pubblico.

Entro il previsto termine del 25/11/22, sono pervenute n. 11 istanze registrate come di seguito:

prot. n.	data	Nominativo istante
18735	01/12/2022	BUZZANCA FLORIANA
18730	01/12/2022	PULLARA GAETANO
18593	29/11/2022	ALLERUZZO GIUSEPPE
18587	29/11/2022	ARCH. MANCUSO SALVATORE
18560	29/11/2022	ING. SCANDURA PIER FRANCESCO
18501	28/11/2022	ARCH. SCHEPIS GIUSEPPE
18292	24/11/2022	PANTE' SALVATORE MARIA
18276	23/11/2022	ING. CASELLA MARIOLA CARMELO
18250	23/11/2022	STAITI DOMENICO

RS
Fu
De
Polo

18233	23/11/2022	CASTELLO MARIO SALVATORE
17874	17/11/2022	GIACOBBE FRANCESCO

La Commissione verifica l'insussistenza delle cause di esclusione previste dall'avviso e decide di ammettere n. 10 candidati di cui n. 1 con riserva (Mancuso Salvatore per mancata produzione del certificato di riabilitazione).

Procede alla valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati all'art. 5 dell'avviso pubblico approvato con la citata determina R.G. 939

Viene redatta la seguente graduatoria di merito, a completamento della fase a)

nominativo istante	laurea da 91 a 104 (punti 0,5)	laurea da 105 a 109 (punti 1)	laurea 110/110 (punti 1,5)	altro titolo di studio DL, LM, LS esclusa laurea triennale : punti 1	dottorato, master, corsi di specializzazione post laurea (almeno annuale): punti 1	docenze inerenti al titolo di studio: punti 0,1 sino a max 0,5	corso coordinatore sicurezza in fase di progettazione: punti 1	altri corsi di formazione nel settore oggetto incarico: punti 0,2 per ogni corso fino a max 1 punto	esperienze in relazione alle competenze specifiche richieste presso pp.aa.: Punti 1 per ogni mese	esperienze in relazione alle competenze specifiche richieste presso lavoro autonomo: Punti 0,5 per ogni mese	valutazione complessiva curriculum: max 10 punti	totale fase a) max 30 punti
BUZZANCA TEORIANA			1,5				1	0,4	12	8	10	30
PULLARA GAETANO	0,5				1	0,5	1	0,6	51	19,5	10	30
ABERRUZZO GIUSEPPE			1,5				1	0,6	24	6	10	30
MANCUSO SALVATORE		1					1	0,2	29	1,5	10	30
SCANDURA PIER FRANCESCO					2	0,5	1	2	74		10	30
SCHEPIS GIUSEPPE			1,5					0,2	8	19,5	10	30
PANTE SALVATORE MARIA		1				0,4	1	1	12	33,5	10	30
CASELLA MARIOLA CARMELO							1		32		10	30
STAFFI DOMINICO	0,5						1		36		10	30
CASTELLO MARIO SALVATORE	0,5					0,5	1	1		51	10	30
GIACOBBE FRANCESCO		1					1	0,4		16,5	10	28,9

La commissione decide di invitare al colloquio, attraverso comunicazione PEC, i primi n. 10 candidati, indicati nella suddetta graduatoria di merito, di cui n.1 ammesso con riserva (Mancuso Salvatore).

Alle ore 13.20 la commissione rinvia le operazioni a successiva seduta in data 20/12/2022 ore 9,00 e seguenti per lo svolgimento della prova orale dei candidati.

[Handwritten signature]

I plichi vengono custoditi dal Presidente.

Susanna Pignatello - Presidente



Pietro Anastasi - Commissario



Salvatore Balli - Commissario



Isabella Polimeni - Segretaria

