



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese
Registro delle Determinazioni N. 369 del 14-11-2022

Registro Generale delle Determinazioni N. 939 del 15-11-2022

Oggetto: Selezione per l'individuazione di n. 1 professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione con cui stipulare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11 comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022. Approvazione schema di avviso pubblico - Profilo junior.

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che:

- ✓ l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità’ del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell’Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;*

- ✓ gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- ✓ l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie";
- ✓ il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
- ✓ la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III -FI o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”*;

Vista la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione con modificazioni del DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*;

Preso atto che l'art. 11 della predetta norma prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

Rilevato che:

- con Circolare n. 15001 del 19.7.2022 l'Agazia per la Coesione Territoriale ha reso noto che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato I”*.
- le Amministrazioni di cui all'allegato 1 della predetta circolare possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;
- il Comune di Torregrotta, secondo quanto disposto con il sopra richiamato allegato 1, risulta beneficiario di un contributo pubblico dell'importo complessivo pari a € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnici);

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agazia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON *“Governance e capacità istituzionale 2014-2020”*, avente oggetto *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto che:

- ✓ le linee guida predisposte dall'Agazia della Coesione Territoriale definiscono le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;
- ✓ secondo quanto previsto dall'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, confermato dalle linee guida predisposte dall'Agazia della Coesione Territoriale, è risultato necessario verificare e accertare se all'interno dell'Ente è possibile reperire personale con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Preso atto che:

- in 02-08-2022 è stata indetta una procedura di interpello (prot. n. 11816/2022) finalizzata all'acquisizione delle candidature per l'affidamento dell'incarico di che trattasi, mediante avviso di interpello interno, rivolta esclusivamente ai dipendenti del Comune di Torregrotta interessati a segnalare la propria eventuale candidatura;
- l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

Vista la Circolare bis prot. n. 0021071.07-10-2022 dell'Agazia della Coesione Territoriale avente ad oggetto: *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*.

Visto l'art. 1 delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

Riscontrato che pertanto ricorrono le condizioni di fatto e di diritto per procedere alla stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della durata massima di trentasei mesi, eventualmente prorogabile nel rispetto di quanto previsto dalla citata norma, qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni di cui al presente incarico in relazione alla durata del progetto, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva, con n. 1 (uno) professionista esperto di particolare e comprovata specializzazione;

Considerato che l'esperto ricercato a supporto dell'Area tecnica per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicato nell'allegato 1 alla circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agazia della Coesione Territoriale, è:

- n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 20.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *“Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *“Variazione di assestamento generale del bilancio di previsione finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022/2024 ai sensi degli artt.175 e 193 del d.lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.”*;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 28.04.2022 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022/2024 al fine di assegnare ai Responsabili di Area le dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento dei programmi previsti dal DUP e dal Bilancio di Previsione 2022/2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06.10.2022 avente ad oggetto: *“Variazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022/2024 a seguito variazione al bilancio di cui delle deliberazioni del c.c. n. 45/2022 e n. 55/2022”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;

- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

DETERMINA

1. DI AVVIARE, per i motivi indicati in narrativa, ai sensi dell'art. 11 comma 2) del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", una procedura comparativa, secondo lo schema di avviso allegato, per la formulazione di una graduatoria di merito alla quale attingere per la stipula di un contratto di lavoro autonomo con un esperto ricercato a supporto dell'Area tecnica per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell'allegato 1 alla circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, con il seguente profilo:
 - ✓ n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.
2. DI APPROVARE l'avviso di selezione, il modulo di domanda e lo schema di contratto come allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che la nomina della Commissione avverrà scaduti i termini di presentazione delle candidature;
4. DI DARE ATTO che, una volta conclusa la procedura selettiva, l'amministrazione si riserva la facoltà di non stipulare il relativo contratto individuale di collaborazione, nel caso in cui si reputi che siano venuti meno i relativi presupposti di fatto o si reputi non più prioritaria la realizzazione dell'obiettivo sopra citato o nel caso in cui l'Ente finanziatore non eroghi la somma prevista;
5. DI DARE ATTO che la spesa è pari all'importo complessivo del contributo pubblico di € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi relativamente al profilo FT (Tecnici) al lordo delle ritenute fiscali sociali e a tutti gli altri oneri previsti a carico dell'ente dalle disposizioni di legge vigenti;
6. DI DARE ATTO che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di cui al presente procedimento farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020;
7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento:
 - ✓ è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, come sopra indicati e con le regole di finanza pubblica;
 - ✓ diventa esecutivo, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario;
 - ✓ comporta la pubblicazione di dati, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 33/2013, nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti Dirigenti", e ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n. 33/2013, nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso";

8. DI DISPORRE, altresì, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la pubblicazione all'albo Pretorio on-line, così come previsto dalla normativa vigente in materia.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal
17-11-2022
al 02-12-2022.

il 17-11-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE