



COMUNE DI TORREGROTTA

Città Metropolitana di Messina

Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese
Registro delle Determinazioni N. 364 del 10-11-2022

Registro Generale delle Determinazioni N. 929 del 11-11-2022

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1.

CIG:

Il Responsabile dell'Area Amm.va e Servizi alla Persona ed alle imprese

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- il Comune di Torregrotta, con delibera di G.C. n. 108 del 06.10.2022, ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- con la Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 25/02/2022 avente ad oggetto: *“Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 ed elenco delle assunzioni previste nell'anno 2022”*, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022-2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 04/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento della Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale cat. D1;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive con Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 18/08/2022;
- l'Ente ha adottato:
 - a) il bilancio di previsione 2022-2024 con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 20.04.2022;
 - b) lo schema di conto consuntivo 2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 110 del 06/10/2022;
 - c) lo schema di conto consolidato 2021 con Delibera di Giunta Comunale n. 119 del 27/10/2022;
 - d) ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni rispettivamente in data 05/05/2022 e 03/11/2022;
- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno con nota prot. n. 17186 del 08/11/2022;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 25/10/2022, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola con nota prot. n. 16520 del 25-10-2022 e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 30-3-2001, n. 165, in quanto l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Viale Praga n. 29 con nota prot. n. 33825 del 07/11/2022, acquisita agli atti dell'Ente con prot. n. 17243 del 08-11-2022, ha comunicato l'assenza di personale in disponibilità corrispondente al profilo richiesto (Assistente Sociale – Cat. D);

Tenuto Conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Rilevato che:

- con determinazione n. 29 del 31/12/2021 sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 connesse alle competenze di Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 L.R. 7/2019 e dell'art. 6, comma 2, del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcuna fattispecie integrante conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il quarto grado, né dei soggetti – organizzazioni indicati al citato art. 6 L.R. 7/2019;
- al fine di procedere all'acquisizione del servizio in oggetto, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona ed alle Imprese per svolgere tale funzione ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016;

Visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 108 del 06.10.2022 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.l. n. 80/2021”;

Ritenuto, pertanto, di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

DETERMINA

- 1) **Di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1;
- 2) **Di approvare** il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **Di procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
- 4) **Di dare atto** che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

Stipendio tabellare	€ 1.844,62
13 ^a mensilità	€ 1.857,53
Indennità di vacanza contrattuale	€ 12,91
Indennità di comparto	€ 4,85
Indennità di comparto Q.F.	€ 46,95
Elemento perequativo	€ 19,00
TOTALE	€ 1.928,33

- 5) **Di impegnare** la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art. 8

dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3-bis del DL n. 80/2021, pari a € 2.352,56 (**nel calcolo è stata esclusa la 13° mensilità ed inclusa l'I.V.A. al 22%**) con imputazione per Euro 1.000,00 al Cap./Int. codice 01.02-1.03.02.99.999 ex. Cap. 118 ed Euro 1.352,56 sul codice 12.04-1.03.02.99.999 ex cap. 1411 del P.E.G./bilancio del corrente anno;

- 6) **Di trasmettere** il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) **Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) **Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi;
- 9) **Di comunicare** tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Resp. Area Amm.va e Serv. P.I.

(F.to Giuseppe Catanese)

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267,

A P P O N E

Il visto di Regolarità Contabile e

A T T E S T A

che la complessiva spesa trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO N. 444 del 11-11-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.03.02.99.999 Altri servizi diversi n.a.c.		
<i>Capitolo</i>	<i>118 Articolo</i>	UFFICI - PRESTAZIONE DI SERVIZI
<i>Causale</i>	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALLARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1.	
<i>Importo</i>	2022	€. 1.000,00
<i>Beneficiario</i>	3082 ASMEL	
AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO N. 445 del 11-11-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 12.04-1.03.02.99.999 Altri servizi diversi n.a.c.		
<i>Capitolo</i>	<i>1411 Articolo</i>	SPESE PER SERVIZI SOCIALI
<i>Causale</i>	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALLARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1.	
<i>Importo</i>	2022	€. 1.352,56
<i>Beneficiario</i>	3082 ASMEL	

Data 11-11-2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA**

F.to Maria Lisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On-Line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi dal 11-11-2022 al 26-11-2022.

li 11-11-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE