



## **DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 30.11.2023**

**OGGETTO:** Determina di proroga contratti a tempo determinato

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **PREMESSO:**

- che In data 14.02.2018 è stato sottoscritto il contratto tra il Comune di Ribera e la società Riberaambiente srl per il servizio in regime di "in house providing, di gestione integrata dei rifiuti nel territorio del comune di Ribera;
- che con Determina Sindacale n. 21 del 23/08/2019 è stato nominato Amministratore Unico della Riberaambiente s.r.l. il dottor Francesco Tramuta, per la durata di tre esercizi con decorrenza 1° settembre 2019;
- che con Deliberazione dell'Amministratore Unico del 31/12/2022 è stato nominato Direttore generale della Riberaambiente s.r.l. l'ing Giuseppe Di Martino;
- che l'art. 16 del vigente statuto sociale prevede le competenze dell'Organo amministrativo e del Direttore Generale;
- che con provvedimento del 31.07.2023 pubblicato sul sito istituzionale della società, sezione amministrazione trasparente, è stato approvato l'elenco definitivo dei candidati per le assunzioni a tempo determinato presso la società Riberaambiente;
- che la durata dei contratti era stata fissata in mesi quattro con decorrenza 01.08.2023 e seguenti e scadenza il giorno 30.11.2023 e seguenti secondo le date dell'effettivo inizio del servizio;

#### **CONSIDERATO:**

- Che la Riberaambiente s.r.l., per quanto in premessa detto, è la società a totale partecipazione del comune di Ribera deputata alla gestione *in house* del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani - attività di raccolta, trasporto, recupero/smaltimento dei rifiuti, compreso il controllo degli impianti di trattamento, recupero o smaltimento - all'interno del territorio del comunale di Ribera;
- Che per la Società Riberaambiente il fine che si intende perseguire è di garantire il servizio di raccolta delle frazioni di rifiuti, provenienti dal servizio di igiene urbana svolto nel Comune di Ribera, per il quale abbisogna di avere il personale in numero sufficiente a raggiungere tali fini;

#### **DATO ATTO**

- Che la società Ribera ambiente è impegnata nella approvazione e attivazione del Piano di fabbisogno del personale necessario a coprire il fabbisogno della Società;

- che una volta approvato il suddetto Piano si procederà con la approvazione e pubblicazione del bando per l'assunzione a tempo indeterminato del personale previsto nel Piano di cui sopra;
- che nelle more della effettuazione dell'iter per la assunzione del personale a tempo indeterminato la Società Ribera Ambiente ha la necessità di mantenere in organico un numero di personale necessari a coprire i fabbisogni del servizio con me sopra descritto;
- di quanto convenuto nella riunione con le Organizzazioni Sindacali del 24 Novembre u.s., con la partecipazione dell'amministrazione comunale e del socio unico, convocata per discutere sulle problematiche legate all'imminente scadenza dei contratti dei lavoratori a tempo determinato, assunti in forza del bando di concorso indetto dalla Riberambiente per l'assunzione di n. 24 operatori ecologici per la durata di quattro mesi

#### **VISTI:**

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt.107 e 163 che fissano, rispettivamente, le competenze dei dirigenti e di contenuti della determinazione a contrarre;
- l'art.19 del D lgs 15.06.2015 n. 81 "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.*" che regola i rapporti di lavoro a tempo determinato ed in particolare il comma 1 che prevede la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato in determinate circostanze quali quelle sopra descritte;
- lo statuto della Società Riberambiente s.r.l. Unipersonale;

**CONSIDERATO**, che ai sensi della sopracitata norma non è possibile scorrere l'elenco dei candidati in possesso della Società senza aggirare la stessa norma, che prevede espressamente, in caso di necessità, esclusivamente la proroga dei contratti in essere;

**STABILITO**, ai sensi dell'art. 19 comma 1 del D.Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii:

- che il fine che si intende perseguire è di garantire il servizio di raccolta delle frazioni di rifiuti, provenienti dal servizio di igiene urbana svolto nel Comune di Ribera, tramite il noleggio di mezzi satelliti;
- che il contratto verrà prorogato nelle forme di legge analogamente quanto fatto finora e alle stesse condizioni attuali;

**CONSIDERATO**, altresì che il responsabile unico del procedimento per lo svolgimento delle funzioni ad esso affidate sono ricoperte dal sottoscritto, Giuseppe Di martino, che risulta idoneo a ricoprire l'incarico di RUP per l'affidamento in oggetto, avendo un livello di inquadramento giuridico e competenze professionali adeguate rispetto all'incarico in questione;

**VERIFICATA** che non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento né in capo all'Amministratore unico ad adottare il presente atto e quindi l'insussistenza dell'obbligo di astensione, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. e indicato nell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento;

**RITENUTO** di aver provveduto in ottemperanza agli obblighi di motivazione del provvedimento amministrativo di cui alla legge 7 agosto 1990 n. 241 e al fine di assicurare la massima trasparenza, a rappresentare dettagliatamente le motivazioni per l'emanazione del presente provvedimento a favore dell'interesse pubblico che la Società deve soddisfare;

## **PROPONE**

1. **FAR PROPRIE** le superiori premesse;
2. **PROROGARE** i 24 contratti dei lavoratori attualmente assunti con contratto a tempo determinato, fino al 29.02.2024;
3. **DI AVOCARE** al sottoscritto, direttore generale della Società, le funzioni di responsabile unico del procedimento di che trattasi;
4. **DI ATTESTARE** l'inesistenza di posizioni di conflitto anche potenziale del suddetto responsabile incaricato, di cui all'art.6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n.190/2012;
5. **DI DARE ATTUAZIONE** agli adempimenti di pubblicità prescritti dal D.Lgs. 36/2023 e agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del D. Lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32 della Legge 190/2012.

Ribera, 30.11.2023

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Ing Giuseppe Di Martino*

## **L'AMMINISTRATORE UNICO**

**VISTA** la proposta del direttore Generale

### **DETERMINA**

1. **FAR PROPRIE** le superiori premesse;
2. **PROROGARE** i 24 contratti dei lavoratori attualmente assunti con contratto a tempo determinato, fino al 29.02.2024;
3. **DI NOMINARE** il Direttore generale della Società, quale responsabile unico del procedimento di che trattasi;
4. **DI ATTESTARE** l'inesistenza di posizioni di conflitto anche potenziale del suddetto responsabile incaricato, di cui all'art.6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n.190/2012;
5. **DI DARE ATTUAZIONE** agli adempimenti di pubblicità prescritti dal D.Lgs. 36/2023 e agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del D. Lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32 della Legge 190/2012.

Ribera, 30.11.2023

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
**Dott. Francesco Tramuta**