



Avvenuta pubblicazione
dal 03/04/23 al 18/04/23
al N° 45

l'addetto alla pubblicazione

COMUNE DI SANTA MARINA SALINA
Città Metropolitana di Messina

Prot. 2717 del 31.03.2023

Al Dott. Carmelo Caravello
Responsabile del Settore Economico-Finanziario
SEDE

Al Geom. Giuseppe Caravaglio
Responsabile del Settore Tecnico
SEDE

A tutti i dipendenti
del Comune di Santa Marina Salina
per tramite dei propri Responsabili

Alla RSU

Alle Organizzazioni sindacali

e pc Al Sindaco
e al Segretario Comunale

OGGETTO: Comunicazione - Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Dato atto che con determina Sindacale n. 425 del 24.06.2022 il sottoscritto Dott. Giacomo Biviano è stato nominato quale responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Santa Marina Salina del quale fa parte il Servizio di gestione giuridica del personale, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta di indirizzo n.28 del 29.03.2023 avente ad oggetto "Revisione dell'ordinamento professionale in applicazione del CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 - Atto di indirizzo";

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1		AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Ricordato che la Giunta con delibera di indirizzo n.28 del 29.03.2023 avente ad oggetto "Revisione dell'ordinamento professionale in applicazione del CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 - Atto di indirizzo" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1 aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica).

Visto il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto ol D.Lgs. n.165/2001;

Viste le “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

Pertanto, a tutti i dipendenti dell’Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali

COMUNICA CHE

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l’ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) L’Ente sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, sta provvedendo a definire i nuovi profili professionali.
- 4) Nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, ed in particolare ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. c) del CCNL 16.11.2022, il documento concernente i nuovi “Profili professionali del Comune di Santa Marina Salina” sarà inviato ai soggetti sindacali di cui all’art. 7, comma 2 per consentire il confronto al cui esito positivo sarà subordinata l’efficacia.

DISPONE

La pubblicazione della presente comunicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente e la trasmissione al Segretario Comunale.

Il Responsabile del Settore Amministrativo

Dott. Giacomo Biviano

