



**COMUNE DI SANTA MARINA SALINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

ORIGINALE

**DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA MUNICIPALE**

N. 05 2020 REG. DELIBERE

OGGETTO: "Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato – parte economica – Anno 2018".

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di Gennaio alle ore 13,35 e seguenti, nella Casa Comunale, e nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
1. ARABIA	DOMENICO	SINDACO	SI
2. RE	SALVATORE	VICE-SINDACO	SI
3. SIDOTI	LINDA VALERIA	ASSESSORE	SI
4. DANIELE	EVELINA	ASSESSORE	SI

Presiede il Sindaco Dott. Domenico Arabia;

Partecipa il Segretario Comune Dott.ssa Anna Maria Carugno;

IL Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.90 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91 sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- x Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- x Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- x Di approvare la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato
- x Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva



COMUNE DI S. MARINA SALINA

ISOLE EOLIE
(Provincia di Messina)

Via Risorgimento, 98050 S. Marina Salina
Tel. 090/9843128/522 – Fax 090/9843400

N. 05

del 30/12/2020

- **SETTORE:** Economico-Finanziario

- Proposta di deliberazione per:

- **GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: - *Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato – parte economica – Anno 2018*

IL SINDACO

PREMESSO:

- Che con determina sindacale n. reg. gen. 483 del 18/11/2016 si è proceduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- Che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 è stata sottoscritta in data 5 dicembre 2019 dai componenti della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo redatta dalla Responsabile del Servizio finanziario, allegata alla presente;

VISTO il parere favorevole sulla relazione relativa al Contratto collettivo decentrato integrativo 2018, art. 40 comma 3.sexies D lgs 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.; art. 40 bis comma 1, reso dal Revisore dei Conti, dott. Anania Livio Giuseppe, prot. n. 683 del 30.01.2020, allegato alla presente;

RITENUTO opportuno dover autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000; **VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

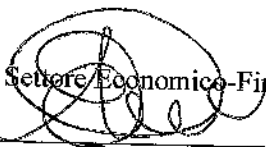
AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione al personale dipendente del Comune di Santa Marina Salina delle risorse decentrate per l'anno 2018. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 e 147-bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;

DARE ATTO CHE copia del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo dovrà essere trasmesso per via telematica all'ARAN ai sensi dell'art. 40 – bis comma 5 del D.Lgs 165/2001;

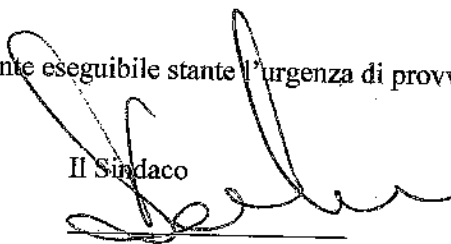
di dare atto che l'Ente assolverà all'obbligo di cui all'art. 21 comma 2 del decreto legislativo 33/2013, mediante la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione Personale/Contrattazione integrativa, del contratto integrativo stipulato, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dall'organo di revisione.

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Il Resp. Del Settore Economico-Finanziario



Il Sindaco



Pareri di cui all'art.53 della L. 142/90,
come recepito con Part.1, comma 1, lett. i), della L.R. n.48/91,
come modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000.

PROPOSTA AD OGGETTO: Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto collettivo decentrato- parte economica – Anno 2018.

SETTORE. Economico Finanziario

UFFICIO: Ragioneria

Per la regolarità tecnica si esprime parere : FAVOREVOLE

S. Marina Salina, 27.01.2020

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Amalia Amaina)

UFFICIO RAGIONERIA

Per la regolarità contabile si esprime parere : FAVOREVOLE

S. Marina Salina, 27.01.2020

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Amalia Amaina)

Attestazione ai sensi dell'art. 13 della L.R. 03.12.91 n. 44

Accertato l'equilibrio finanziario di gestione in funzione delle entrate e delle uscite di bilancio

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di cui all'allegata proposta.

S. Marina Salina, 27.01.2020

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Amalia Amaina)

COMUNE DI SANTA MARINA SALINA

Città Metropolitana di Messina

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.-
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo del contratto collettivo decentrato integrativo, si redige la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Settore Risorse Umane-Personale e Responsabile Settore Economico-Finanziario

COMUNE DI SANTA MARINA SALINA
(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo 2018

Relazione illustrativa

Aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05.12.2019 CCDI Annualità 2018
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa Anni 2016- 2018 – parte economica annualità 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente D.ssa Anna Maria Carugno - Segretario Comunale, Resp. Settore Economico/Finanze Componente Dott.ssa Amalia Amaina ,Resp. Settore Tecnico Geom. Giuseppe Caravaglio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM, RSU. Firmatarie della preintesa presenti: -CGIL-FP –Fucile Francesco –Segret.Territoriale- - CISL – FP- Coledi Giovanni -RSU: Carmela Catalfamo, Elena Caruso. Firmatarie del contratto: <u>CGIL FP CISL FP e RSU presenti (sopra individuati)</u> (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)

Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Destinazione ed utilizzo risorse decentrate annuali per produttività, responsabilità art.17 del ccnl, reperibilità, rischio, maneggio valori; • Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.3.1999; • Relazioni Sindacali, Criteri Generali, Trattamento Economico personale, Progressioni economiche, Disposizioni particolari, Prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro, Pari opportunità.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'organo di controllo (revisore unico dei conti) rilascerà la certificazione a seguito della presente relazione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Trattandosi di ente con popolazione < a 5.000 abitanti non sussisteva l'obbligo dell'adozione del Piano della performance. Per l'anno 2018 il Piano della performance è in corso di adozione.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013? Si , il suo ultimo aggiornamento è stato effettuato con delibera G.C. n. 6 del 31.01.2018.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si per quanto di competenza, La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. N. 150/2009 ? NO.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CDI di cui alla preintesa del 05.12.2019 è composto da n. 8 pagine che nella presente relazione vengono confermati e si allegano per costituire parte integrante e sostanziale.

Effetti abrogativi espliciti ed impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le somme che residuano dalla presente contrattazione saranno destinate a premi di produttività, in base alle previsioni di cui al sistema di valutazione della performance.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
(D.ssa Amalia Achiana)

Relazione tecnico-finanziaria

Nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 - Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Quantificazione fondo risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate, di cui all'articolo 31 e segg. del CCNL 22/01/2004, nel rispetto dei vincoli di contenimento imposti dall'articolo 9, comma 2-bis D.L. n.78/2010, così come aggiunto in sede di conversione dalla L. n.122/2010, è stato quantificato in complessivi € 57.313,42 per l'anno 2018 di cui parte stabile € 53.215,41 e parte variabile € 6.331,00 (decurtata per effetto della riduzione di personale del 2,56% pari ad € 2.232,99);

Il fondo composto dalle **risorse stabili** di cui all'articolo 31 comma 2 CCNL 22/01/2004, che comprendono tutte le fonti di finanziamento, espressamente elencate e già previste nei precedenti CCNL, aventi la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1) e 2). L'importo delle stesse rimane consolidato, ai sensi dell'art. 31, comma 2, CCNL 2/1/2004, nello stesso importo definito per l'anno 2004 con possibilità di incremento solo per specifiche disposizioni dei CCNL e per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

Le **risorse stabili** sono quantificate in complessivi € 53.215,41.

Le **risorse variabili** di cui all'articolo 31, comma 3 CCNL 22.01.2004 che comprendono le fonti di finanziamento eventuali e variabili, derivanti dalla applicazione di specifiche discipline contrattuali vigenti, sono previste in € 6.331,00 per l'anno 2018 a norma dell'art.15,co.1, lett. k. Essendo un comune con una densità demografica decrescente e non avendo economie di bilancio sufficienti e disponibili da destinare alla produttività non è stato possibile incrementare ulteriormente le risorse variabili per l'anno 2018. Infatti ai sensi del comma 2,5, del CCNL 01/04/1999 l'aumento delle risorse finanziarie decentrate "variabili" è giustificato dalle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente e finalizzato a finanziare specifici obiettivi di produttività e qualità definiti nonché per attivazione di nuovi servizi e/o ampliamento di quelli esistenti.

Le norme che consentono lo stanziamento in aggiunta di somme nel Fondo sono essenzialmente:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c.2 integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997, successivamente art.32, cc.1,2,7, art.4,cc.1,4,5, art.15,c.5 CCNL1998/2001, RIA e ass. ad personam personale cessato art. 4, c.2 CCNL 2000/2001)
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio; aumento della dotazione organica o decurtazione personale trasferito)
- Decurtazioni del fondo Anno 2018:

Descrizione	Importo
Decurtazione per effetto della riduzione di personale Pari a quella del 2017	- 2.232,99

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	53.215,41

Risorse variabili	6.331,00
Residui anni precedenti	13.713,62
Totale	72.260,03

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.597,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.589,60
Progressioni economiche orizzontali	21.007,44
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	€ 27.597,04

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 22.695,88, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità	3.695,88
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, tempo determinato)	9.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera b) del CCNL 01/04/1999	0,00
Produtt. Personale non dirigente	0,00
Totale	22.695,88

Destinazioni ancora da regolare

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	27.597,04
Somme regolate dal presente contratto	22.695,88
Destinazioni ancora da destinare	7.020,50
Totale	57.313,42

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €57.313,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a €. 27.597,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici che si vanno a regolare con il CCDI sono erogati in base al CCNL e la parte per la performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni economica orizzontali.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	53.215,41	53.215,41	0,00
Risorse variabili	6.331,00	6.331,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	54.379,79	54.379,79	0,00

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Verifica degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa con numerazione finale 01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016 su quello dell'anno 2010 risulta rispettato a seguito della riduzione progressiva perseguita ed ottenuta dall'A.C. anno per anno.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

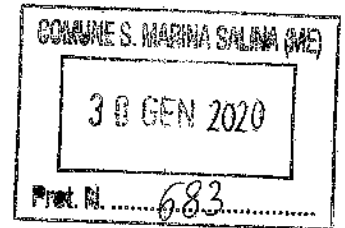
Il totale del fondo come sopra descritto è impegnato nei vari capitoli del Fondo previsti nel bilancio 2018.

Santa Marina Salina, li 27/01/2020

IL RESP.SETTECONOMICO/FINANZIARIO
(D.ssa )

COMUNE DI SANTA MARINA SALINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI



Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm. ii.;

Art. 40 bis comma 1;

Il Revisore procede all'esame della normativa e della documentazione trasmessa via pec il 27.01.2020;

L'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.

L'art. 40 bis del comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Revisore dei conti:

Il Revisore procede al controllo sulle modalità di costituzione del fondo per l'anno 2018, regolata dalla normativa contrattuale di seguito elencata, è inizialmente una sostanziale conferma degli istituti già utilizzati per gli anni dal 2009 in poi, che si riassumono di seguito:

-il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 1.4.1999, valido per il quadriennio 1998-2001, all'art. 15 stabilisce i criteri da osservare per la quantificazione delle somme destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

-il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 22.1.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, all'art. 31 definisce le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

-il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 9.5.2006, valido per il biennio economico 2004-2005, all'art. 4 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;

-il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 11.4.2008, valido per il biennio economico 2006-2007, all'art. 8 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;

-il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 31.7.2009.

In merito alla costituzione economica del fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2018 rileva che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: " Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.... omissis.

VERIFICATO

che il fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006,

Handwritten signature and initials.

Il Revisore

- a) constatata come il fondo per le risorse decentrate 2018, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006 ss.mm.ii.;
- b) evidenza come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2017 ridotto in relazione all'andamento occupazionale;

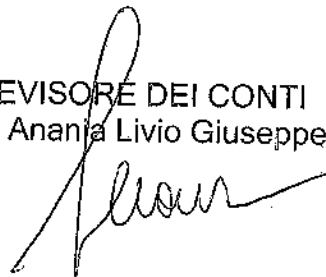
VISTO il parere del Responsabile del Settore Economico-finanziario dott.ssa Amalia Amaina del 24.01.2020;

Tutto ciò premesso,

si dà atto della sostanziale correttezza del provvedimento in oggetto ed esprime il proprio parere favorevole in merito alla costituzione del fondo.

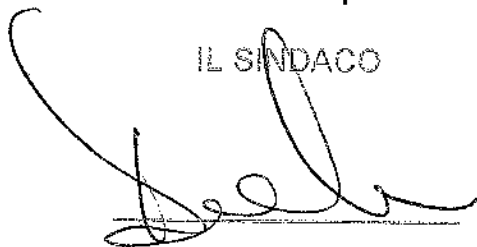
Salina, li 30.01.2020

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Anania Livio Giuseppe)



La presente deliberazione n. 05 del 30/01/2020 viene letta, approvata e sottoscritta

IL SINDACO



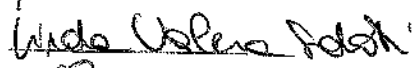
GLI ASSESSORI

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

S. Re



L.V. Sidoti



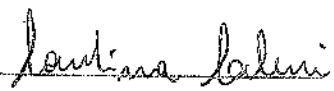
E. Daniele



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale

Dal 30.01.2020 al 14.02.2020 al n. 51 del Reg. Pubblicazioni

L'Addetto alla pubblicazione:



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi di legge per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE

01 giorno _____ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione;

01 giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li

30.01.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

