

REGIONE SICILIANA

a pubblicazione  
23/06/2020  
N° 330  
Ritornello alla pubblicazione



Città Metropolitana di Messina

**DETERMINAZIONE**

N° 288

Del 23.06.2020

*Provenienza: SETTORE AMMINISTRATIVO*

**OGGETTO:** "Preso atto dell'istanza del partecipante per la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii."

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

**RICHIAMATA** la determinazione n. 748 del 20.12.2019, ad oggetto: "Procedimento di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii. Approvazione avviso pubblico e schema di domanda" con la quale si dà avvio al procedimento di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii. così come disposto dalla deliberazione di G.M. n. 131 del 14.11.2019;

**PRESO ATTO** che nei termini, è stata presentata n. 1 istanza di partecipazione da parte dell'interessato in possesso dei requisiti, 1 unità di cat. C a tempo determinato e full-time a 36 ore settimanali;

**PRESA ATTO** che l'istanze di cui al comma superiore è stata regolarmente presentata entro i termini previsti dall'avviso pubblico;

**VISTI** i verbali della Commissione esaminatrice n. 1 del 25.05.2020 ed il n. 2 del 15.06.2020 relativi alla selezione del personale da stabilizzare ai sensi dell'art. 20, 2° comma, D.Lgs. n. 75/2017;

**CONSIDERATO** che dai suddetti verbali si evince che è risultato idoneo di cui sopra il dipendente Antonio Battaglini Cat. "C" qualifica Geometra, che il rapporto di lavoro del suddetto dipendente verrà regolato dal contratto individuale di lavoro il cui schema si allega alla presente;

**D E T E R M I N A**

Per i motivi di cui in premessa e che si intendono integralmente riportati di:

**APPROVARE**, le risultanze dei Verbali n. 1 del 25.05.2020 ed il n. 2 del 15.06.2020 da cui risulta che il candidato ha superato la selezione bandita con determina n. 748/2019 del Settore Amministrativo, risultando idoneo;

**DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul portale web ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge che disciplinano i vincoli di informazione, pubblicizzazione e trasparenza;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo on line sul Sito Istituzionale del Comune di Santa Marina Salina



IL Responsabile in Interim del Settore Amministrativo  
(Geom. Giuseppe Caravaglio)

**SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO  
UFFICIO RAGIONERIA**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art. 55 della Legge 142/1990, così come recepita con Legge Regionale 48/1991, e dell'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile ed attestazione di copertura finanziaria, attestando che la complessiva somma di €. 22.614,12 trovasi allocata negli appositi stanziamenti di bilancio.



Il Responsabile del Settore E. F.  
(Dott. Giuseppe Cambria)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuseppe Cambria", written over the typed name.

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE n. 288 del 23.06.2020;

- Verbali n. 1/2020 e n. 2/2020 della Commissione esaminatrice;
- Schema di contratto di lavoro.



**Comune di S. Marina Salina**  
**Città Metropolitana di Messina**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

L'anno duemilaventi, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di Giugno, in S. Marina Salina, Palazzo Municipale, sono comparsi:

Il Geometra Giuseppe Caravaglio, nella qualità di Responsabile in Interim del Settore Amministrativo del Comune di S. Marina Salina, in nome e per conto del Comune di S. Marina Salina, codice fiscale 00149690836, che rappresenta ai sensi dell'art. 51 della Legge n. 142/90, recepito con L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 6 della Legge n. 127/97, recepito con L.R. n. 23/98;

**E**

il signor Antonello Battaglini, nato a S. Marina Salina il 04.07.1965 e residente in Via Risorgimento, 120 – 98050 S. Marina Salina, codice fiscale BTT NTN 65L04I 254D;

**PREMESSO**

- Che con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 748 del 20.11.2019 in esecuzione dell'atto di indirizzo della giunta municipale n. 119 del 30.10.2019, è stato approvato il bando per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del d. lgs 75 /2017 e del comma 3 art. 22 della l.r. 1/2019, procedura di stabilizzazione riservata al personale contrattista, cosiddetto precario, in servizio presso il Comune di S. Marina Salina, con l'assunzione a tempo indeterminato full-time a 36 ore, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e art.26 l.r. 8/2018;
- Che con delibera di G.M. n.131 del 14.11.2019 ai sensi e per gli effetti del comma 2 della art 20 del D.Lgs 75/2017, è stato disposto di procedere alla definizione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale in essere presso questo Ente, procedendo alla trasformazione del contratto full-time a 36 ore settimanali tempo determinato, a contratto a 36 ore settimanali a tempo indeterminato, prendendo atto, approvandoli, degli esiti delle procedure di stabilizzazione riportati nella determina dirigenziale, Area Segreteria Generale - Personale e Organizzazione Affari Generali, n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

Che pertanto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato full-time a 36 ore, stipulato in data 01.03.2010, in atto vigente, stipulato in esecuzione della determina n. 31 del 22.02.2010, viene trasformato in contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno – 36 settimanali, fatto salvo l'esito del procedimento pendente innanzi al Tribunale di Barcellona P.G. - Sezione del Lavoro – n. 2202/2014;

- Che il dipendente Antonio Battaglini, assunto presta servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo determinato dal 01/03/2010 con profilo professionale categoria C – Posizione economica C1 di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 come modificato con C.C.N.L. sottoscritto nel 2018, nel profilo professionale di "Istruttore" che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato CCNL nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio modello organizzativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del CCNL

per la revisione dell'Ordinamento professionale, allegato alla dotazione organica del Comune come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

## **TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

In applicazione dell'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Art.1**

Il Responsabile in Interim Géom. Caravaglio Giuseppe, in nome e per conto dell'Ente che rappresenta, procede in ruolo all'assunzione del Sig. Antonio Battaglini, nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C, posizione economica di primo inquadramento C1, a decorrere dal 01.07.2020, fatto salvo l'esito del procedimento pendente innanzi al Tribunale di Barcellona P.G. - Sezione del Lavoro - n. 2202/2014

### **Art.2**

Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso questo Ente nell'area dell'attuale assegnazione, salva eventuale assegnazione, per motivi organizzativi, ad altra area o ufficio. Egli dovrà svolgere le mansioni attinenti al profilo professionale di cui risulta inquadrato del presente atto, attenendosi alle disposizioni di servizio impartite dal responsabile del settore di rispettiva appartenenza. Le funzioni e i compiti da svolgere, relativi ad ogni servizio, sono quelli ascrivibili alla categoria di inquadramento, cioè cat. C1 qualifica Geometra.

### **Art. 3**

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato full-time. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

### **Art. 4**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

### **Art. 5**

Il dipendente dovrà essere adibito alle mansioni per le quali viene assunto, secondo le indicazioni riportate nell'allegato "A" - Declaratorie - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie locali del 31.03.1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 3 del suddetto contratto il dipendente potrà essere adibito a tutte le mansioni ascrivibili alla propria categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

### **Art. 6**

L'inserimento avviene nell'area di attuale assegnazione con possibilità, in base alle esigenze organizzative dell'ente, formalizzate nei modi di legge, di essere assegnato ad altra area, nel rispetto della qualifica e del profilo professionale d'appartenenza.

### **Art. 7**

L'importo iniziale della retribuzione è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento, oltre ad eventuali trattamenti economici accessori e, se dovuto, all'assegno per il nucleo familiare.

La retribuzione è corrisposta mensilmente, salvo quelle voci del trattamento economico accessorio per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge proporzionata alla tipologia del rapporto di lavoro full-time.

	RETRIBUZIONE INTERA + 13 <sup>^</sup> ( Categoria Economica "C1")	RETRIBUZIONE SPETTANTE
STIPENDIO ANNUO	€	€
INDENNITA' COMPARTO	€	€
ELEMENTO PEREQUATIVO	€	€

#### **Art. 8**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

#### **Art. 9**

Il periodo di prova è stabilito in mesi sei. Tale periodo è regolato dal comma 1, art. 20 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

#### **Art. 10**

Per tutto quanto non disciplinato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali vigenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni allegato al CCNL del 22.01.2004, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

#### **Art. 11**

Il dipendente acconsente al trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro. L'Amministrazione Comunale garantisce, al dipendente, che il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto della legge n. 675/96.

#### **Art. 12**

Il lavoratore dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

#### **Art. 13**

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26.04.1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile in Interim Area Amministrativa

Geom. Giuseppe Caravaglio

Il Dipendente

Antonio Battaglini