



**COMUNE DI SANTA MARINA SALINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

ORIGINALE

**DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA MUNICIPALE**

N. 144/2019 REG. DELIBERE

OGGETTO: "Preso atto della Determinazione n. 710/2019 – Autorizzazione alla stabilizzazione del personale, ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. – Approvazione schema di contratto".

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di Dicembre alle ore 13,35 e seguenti, nella Casa Comunale, e nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
1. ARABIA	DOMENICO	SINDACO	SI
2. RE	SALVATORE	VICE-SINDACO	SI
3. SIDOTI	LINDA VALERIA	ASSESSORE	NO
4. DANIELE	EVELINA	ASSESSORE	SI

Presiede il Sindaco Dott. Domenico Arabia;

Partecipa il Segretario Comune Dott.ssa Anna Maria Carugno;

IL Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.90 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91 sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;

Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato

Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva

COMUNE DI S. MARINA SALINA
(Città Metropolitana di Messina)
Allegato alla deliberazione di:
GIUNTA MUNICIPALE

N° 166

Del 20/12/19

SETTORE: Amministrativo
Proposta di deliberazione per :
GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: "Preso atto della Determinazione n. 710/2019 – Autorizzazione alla stabilizzazione del personale, ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. – Approvazione schema di contratto"

IL SINDACO/L'ASSESSORE

Premesso che:

- in questo Comune prestano servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 5 unità a tempo parziale (24 ore settimanali), soggetti tutti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
- in forza dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016, n. 27, con deliberazione G.M. n. 118 del 28.12.2018 è stata disposta la prosecuzione fino al 31.12.2019 dei contratti in scadenza il 31.12.2018 e si è preso atto dell'avvio degli adempimenti finalizzati alla definizione delle procedure per la stabilizzazione;
- la Regione Sicilia con la L.R. n .8 del 08.05.2018, all'art. 26, ha emanato norme riguardanti la stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

Visto, in particolare, il comma 4 del suddetto art. 26 il quale testualmente recita" al comma 21 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, dopo le parole "dai commi 7 e 17", sono aggiunte le parole "nonché per le proroghe dei contratti e la stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 6 della Legge regionale 29 dicembre 2010 n. 24";

Visto, il successivo comma 5 il quale prevede che per le finalità inerenti il superamento del precariato, per il triennio 2018/2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015/2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 1 - commi 557 e 562 - della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione dell'Organo di Controllo Interno di cui all'art. 40 bis - comma 1 - del D.Lgs 30 Marzo 2001, n.165 e smi e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9 comma 28;

Vista la certificazione sulla sostenibilità della spesa resa dall'organo di revisione con il "Parere del Revisore" del 30.10.2019 (allegato al piano del fabbisogno 2019 approvato con delibera di G.M. 119/2019);

Visto il comma 6 il quale dispone che ... "Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 ed al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10 lett. b) dell'art. 3 della L.R. 27/2016, gli enti locali - in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs n.75/2017 - provvedono ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato

con contratti a tempo indeterminato, anche part - time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015”;

Visto il comma 7 il quale recita “Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 1913301 e 1913320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti”;

Visto il comma 8 che prevede “la copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l’esercizio 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell’art. 6 ed al comma 7 dell’art. 30 della legge regionale n.5/2015 e dal 2019 e fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754, istituito ai sensi del comma 21 dell’art. 3 della L.R. n. 27/2016 nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l’esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa deliberazione di Giunta, ad iscrivere su richiesta del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320);

Dato atto che:

- il Comune di Santa Marina Salina, per definire, nel rispetto del programma delle assunzioni come sopra adottato, ha approvato con deliberazione di G.M. n. 131 del 14.11.2019 l’atto di indirizzo per la stabilizzazione del personale contrattista ai sensi del comma 1 ex art. 20 Dgls. n. 75/2017 per la copertura dei seguenti profili professionali a tempo determinato di cui n. 5 unità part-time a 24 ore settimanali, tutti e 5 di cat. C;
- che con nota prot. n. 7847 del 11.11.2019, in atto, si è data comunicazione ai sensi dell’ex art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001, al Dipartimento Regionale del lavoro ed al Dipartimento della Funzione pubblica di Palermo;
- richiamata la determina dirigenziale n. 660 del 20.11.2019 è stato approvato l’avviso pubblico e lo schema di domanda per la stabilizzazione del suddetto personale precario, mediante le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art.3 della L.R. n.27/2016, ex art.20 – comma 1 – D.Lgs. n.75/2017 e art.26 – comma 6 – L.R. n.8/2018, a tempo indeterminato;
- In data 21.11.2019, n/s prot. n. 9049 del 21.11.2019, è stato pubblicato all’albo pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente, avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 5 unità di personale precario, mediante le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazione) ex art.3 della L.R. n.27/2016, ex art.20 – comma 1 – D.Lgs. n.75/2017 e art.26 – comma 6 – L.R. n.8/2018, a tempo indeterminato;

Vista la determina dirigenziale, Settore Amministrativo, n. 710 del 05.12.2019 avente per oggetto “ Presa atto dell’elenco delle istanze partecipanti per la stabilizzazione personale di cui all’art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.;

Richiamato l’art. 26 della L.R. 8/2018, nonché delle attestazioni fornite dal Responsabile dell’Area Economico - Finanziaria e dal Revisore dei Conti, che questo Ente può procedere alla definizione dell’iter finalizzato all’assunzione, mediante trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato per le 5 unità di personale contrattista in servizio presso questo Ente;

Visti:

il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

l’O.AA.EE.LL.;

la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;

la L.R. n. 24/2010;

il D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

il D.lgs. n. 150/09 e s.m.i.;

il D.Lgs n. 75/2017;

la legge n. 205 del 27/12/2017;

Viste le Circolari n. 1/2015, n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione della Pubblica Amministrazione;

Richiamato il comma 3 dell'art. 22 della LR. 1/2019;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

- 1. Di prendere atto**, ai sensi e per gli effetti dell'art.26 della L.R. n. 8 dell'8 maggio 2018, degli esiti delle procedure di stabilizzazione - ex art.20 - comma 1 - D.Lgs. n.75/2017 come riportato nella determina dirigenziale, Settore Amministrativo, n. 710 del 05.12.2019;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione, mediante trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato (ex art. 20 D.Lgs 75/2017), di 5 unità di personale contrattista in servizio presso questo Ente;
- 3. Di approvare** gli allegati schemi di contratto individuale a tempo indeterminato relativi alla categoria C;
- 4. Di inviare** copia della presente deliberazione alla Regione Siciliana, Assessorato alle Autonomie Locali e alla Funzione Pubblica, per gli adempimenti previsti dall'art. 26 - comma 8 - della L.R. n. 8 del 08/2018;
- 5. Di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo la stipula dei relativi contratti con il personale stabilizzato;
- 6. Di dare atto** che la spesa annuale, come agli atti, è garantita dalla Regione Siciliana nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015, ai sensi dell'art. 3, commi 6 e 10 della L.R. n. 27/2016, con le modifiche di cui alle LL.RR. 8/2018 e 1/2019, con il Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii, nonché con la c.d. quota complementare finanziata da quota parte del fondo delle autonomie locali, ed è contenuta entro la media della *c.d. spesa storica* del triennio 2015-2017 disciplinata dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, destinata, entro la misura necessaria, alla stabilizzazione del personale precario, come rilevabile dal Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 approvato con la deliberazione di G.M. n. 119 del 30/10/2019;
- 7. Prevedere** sin d'ora che nella ipotesi che la Regione Sicilia non accordi il finanziamento regionale per la stabilizzazione effettuata per qualsivoglia motivazione si procederà alla revoca o annullamento in autotutela del presente provvedimento;
- 8. Di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente.
- 9. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere;



Il Sindaco

**Pareri di cui all'art.53 della L. 142/90,
come recepito con l'art.1, comma 1, lett. i), della L.R. n.48/91,
come modificato con l'art.12 della L.R. n.30/2000.**

PROPOSTA AD OGGETTO : "Preso atto della Determinazione n. 710/2019 – Autorizzazione alla stabilizzazione del personale, ex art. 20, comma I del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. – Approvazione schemi di contratto"

UFFICIO: Amministrativo

Per la regolarità tecnica si esprime parere : FAVOREVOLE

S. Marina Salina, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

UFFICIO RAGIONERIA

per la regolarità contabile si esprime parere : FAVOREVOLE

S. Marina Salina, 20.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Amalia Amaina)

Attestazione ai sensi dell'art. 13 della L.R. 03.12.91 n. 44

Accertato l'equilibrio finanziario di gestione in funzione delle entrate e delle uscite di bilancio

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa di cui all'allegata proposta.

S. Marina Salina, 20.12.2019

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

(Dott.ssa Amalia Amaina)



Comune di S. Marina Salina
Città Metropolitana di Messina

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di Dicembre, in S. Marina Salina, Palazzo Municipale, sono comparsi:

La dott.ssa Anna Maria Carugno, nella qualità di Responsabile incaricato dell'Area Amministrativa del Comune di S. Marina Salina, in nome e per conto del Comune di S. Marina Salina, codice fiscale 00149690836, che rappresenta ai sensi dell'art. 51 della Legge n. 142/90, recepito con L.R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 6 della Legge n. 127/97, recepito con L.R. n. 23/98;

E

la signora _____, nata a S. Marina Salina il 09.09.1965 e residente in Via Alfieri, 31 - 98050 S. Marina Salina, codice fiscale CTL CML 65P49I 254E;

PREMESSO

- Che con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 660 del 20.11.2019 in esecuzione dell'atto di indirizzo della giunta municipale n. 119 del 30.10.2019, è stato approvato il bando per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del d. lgs 75 /2017 e del comma 3 art. 22 della l.r. 1/2019, procedura di stabilizzazione riservata al personale contrattista, cosiddetto precario, in servizio presso il Comune di S. Marina Salina, con l'assunzione a tempo indeterminato part time a 24 ore, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/2017 e art.26 l.r. 8/2018;
- Che con delibera di G.M. n.131 del 14.11.2019 ai sensi e per gli effetti del comma 1 della art 20 del D LGS 75/2017 e dell'art.26 della L.R. n.8 dell'8.5.2018, è stato disposto di procedere alla definizione dell'iter finalizzato alla stabilizzazione del personale in essere presso questo Ente, procedendo alla trasformazione del contratto part-time al 66,67% a tempo determinato, a contratto part - time al 66,67% a tempo indeterminato, prendendo atto, approvandoli, degli esiti delle procedure di stabilizzazione riportati nella determina dirigenziale, Area Segreteria Generale- Personale e Organizzazione Affari Generali, n. 710 del 05.12.2019;
- Che pertanto, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part-time al 66,67%, in atto vigente, stipulato in esecuzione della delibera di giunta municipale n. 117 del 28/12/2006,viene trasformato in contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato part - time al 66,67%.
- Che la dipendente _____, inserita nell'elenco della stabilizzazione, presta servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2007 con profilo professionale categoria C - Posizione economica C1 di cui all'ordinamento professionale in vigore dal 01/04/1999 e nel profilo professionale di "Istruttore" che è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato "A" del citato CCNL nonché nell'elenco dei profili professionali specificatamente individuati dal Comune in relazione al proprio

modello organizzativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del CCNL per la revisione dell'Ordinamento professionale, allegato alla dotazione organica del Comune come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

In applicazione dell'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

La dott.ssa Anna Maria Carugno, in nome e per conto dell'Ente che rappresenta, l'assunzione in ruolo della Sig. ra _____, nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C, posizione economica di primo inquadramento C1, a decorrere dal 01.01.2020.

Art.2

La dipendente, così inquadrata, dovrà prestare servizio presso questo Ente nell'area dell'attuale assegnazione, salva eventuale assegnazione per motivi organizzativi ad altra area o ufficio, dovrà svolgere le mansioni attinenti al profilo professionale di cui risulta inquadrato del presente atto, attenendosi alle disposizioni di servizio impartite dal responsabile del settore di rispettiva appartenenza.

Le funzioni e i compiti da svolgere, relativi ad ogni servizio, sono quelli ascrivibili alla categoria di inquadramento.

Art. 3

Il presente rapporto di lavoro è a tempo indeterminato part-time al 66,67%. L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, articolato, nel rispetto delle normative vigenti, secondo le disposizioni del Responsabile della struttura organizzativa.

Art. 4

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Art. 5

Il dipendente dovrà essere adibito alle mansioni per le quali viene assunto, secondo le indicazioni riportate nell'allegato "A" - Declaratorie - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie locali del 31.03.1999 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi del comma 2 dell'art. 3 del suddetto contratto il dipendente potrà essere adibito a tutte le mansioni ascrivibili alla propria categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

Art. 6

L'inserimento avviene nell'area di attuale assegnazione con possibilità, in base alle esigenze organizzative dell'ente, formalizzate nei modi di legge, di essere assegnato ad altra area, nel rispetto della qualifica e del profilo professionale d'appartenenza.

Art. 7

L'importo iniziale della retribuzione è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento, oltre ad eventuali trattamenti economici accessori e, se dovuto, all'assegno per il nucleo familiare.

La retribuzione è corrisposta mensilmente, salvo quelle voci del trattamento economico accessorio per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge proporzionata alla tipologia del rapporto di lavoro part-time al 66,67%.

	RETRIBUZIONE INTERA + 13^ (Categoria Economica "C1")	RETRIBUZIONE SPETTANTE AL 66,67%
STIPENDIO ANNUO	€ 22.039,36	€ 14.693,64
INDENNITA' COMPARTO	€ 396,80	€ 264,55
ELEMENTO PEREQUATIVO	€ 298,92	€ 199,29

Art. 8

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 9

Il periodo di prova è stabilito in mesi sei. Tale periodo è regolato dal comma 1, art. 20 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Art. 10

Per tutto quanto non disciplinato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali vigenti, nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni allegato al CCNL del 22.01.2004, nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 11

Il dipendente acconsente al trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro. L'Amministrazione Comunale garantisce, al dipendente, che il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto della legge n. 675/96.

Art. 12

Il/la lavoratore dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro e di non trovarsi in nessuna delle incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 13

Il presente contratto, redatto in duplice originale, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26.04.1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Responsabile Area Amministrativa

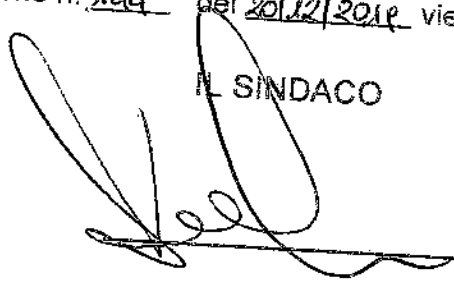
IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Anna Maria Carugno

IL DIPENDENTE

La presente deliberazione n. 164 del 20/12/2019 viene letta, approvata e sottoscritta

IL SINDACO



GLI ASSESSORI

S. Re

L.V. Sidoti

E. Daniele

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale

Dal 20.12.2019 al 04.01.2020 al n. 922 del Reg. Pubblicazioni

L'Addetto alla pubblicazione: Carmelo D'Annunzio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi di legge per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE

Il giorno _____ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione;

Il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li

20.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Anna Maria Carugno)

