



**Comune di Santa Marina Salina**  
**Provincia di Messina**

**ORIGINALE**

**DI DELIBERAZIONE DELLA**  
**GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 173/2022 REG. DELIBERE**

**OGGETTO:** "Approvazione schema di convenzione tra il Comune di San Pier Niceto ed il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dott. Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art. 1, comma 124 della l. 145/2018 e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della l. 311/2004 e ss.mm.ii. – dal 01/01/2023 al 31/12/2023"

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **13,19** e seguenti, nella Casa Comunale, e nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENTE</b>
1. ARABIA	DOMENICO	SINDACO	SI
2. RE	ANNA	VICE-SINDACO	SI
3. ZAVONE	ANDREA	ASSESSORE	SI
4. DE FINA	GIUSEPPE	ASSESSORE	SI
5. TRIMBOLI	BRUNO	ASSESSORE	SI

Presiede il Sindaco Dott. Domenico Arabia;

Partecipa ed assiste il Segretario del Comune Dott. Fortunato Trimboli;

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Visto che ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.90 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91 sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato
- Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva

**COMUNE DI S. MARINA SALINA**  
**ISOLE EOLIE**  
**(Città Metropolitana di Messina)**

**SETTORE:** Amministrativo  
Proposta di deliberazione per la  
**GIUNTA MUNICIPALE**

**OGGETTO:** Approvazione Schema di Convenzione tra il Comune di San Pier Niceto ed il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dottor Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 e art. 1, comma 124 della Legge 145/2018 e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e ss.mm.ii. – dal 01/01/2023 al 31.12.2023.

**IL SINDACO**

**Premesso che** il Sindaco, con nota prot. 9872 del 15/12/2022, del Comune di Santa Marina Salina ha richiesto a questo Ente di poter utilizzare in convenzione per n° 12 ore settimanali, il Dottor Caravello Carmelo dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Pier Niceto con la qualifica di Funzionario Contabile – Cat. D. posizione economica D5, previa sottoscrizione di apposita convenzione, da stipularsi tra i due Enti ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo del 22/01/2004 nonché per n° 12 ore settimanali oltre il normale orario di lavoro ai sensi dell'art. art. 1, comma 557, L. 311/2004;

**Rilevato che** l'utilizzo del predetto dipendente nel Comune di Santa Marina Salina è in scadenza al 31/12/2022;

**Vista** la nota prot. 14073 del 29/12/2022 con la quale il Comune di San Pier Niceto ha autorizzato il dipendente Dottor Caravello Carmelo ad espletare l'attività professionale presso questo Ente con l'istituto dello scavalco condiviso e dello scavalco di eccedenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023 salvo proroga;

**Vista** la delibera di Giunta Municipale n. 98 adottata in data 29/12/2022 dal Comune di San Pier Niceto avente ad oggetto: Approvazione schema di convenzione tra il Comune di San Pier Niceto ed il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dottor Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio ex art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 1, comma 124 della legge 145/2018 e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004 e ss.mm.ii. proroga al 31/12/2024;

**Ritenuto** di dover utilizzare il dipendente per effettuare attività lavorativa con gli istituti dello scavalco condiviso e dello scavalco di eccedenza ai sensi delle citate disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di personale degli enti locali secondo la seguente articolazione:

- n. 12 ore settimanali, nell'ambito delle n. 36 ore di lavoro ordinario, in utilizzo condiviso ex art. 14 del CCNI 22.1.2004;

- n. 12 ore settimanali, oltre le predette n. 36 ore d'obbligo, in "scavalco d'eccedenza" ex art. 1, comma 557, L. 311/2004;

**Ravvisata** la disponibilità di:

- di approvare lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per fame parte integrante e sostanziale;
- di approvare, per l'effetto, l'utilizzo del Dottor Caravello Carmelo, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Pier Niceto, categoria giuridica D, profilo professionale Funzionario Contabile, pos. economica D5, per n. 12 (dodici) ore

settimanali da svolgere all'interno dell'ordinario orario di lavoro di 36 ore, distribuite tra i due Enti a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023 salvo proroga, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Enti Locali del 22.01.2004 e dell'art. 1, comma 124 della Legge 145/2018;

- di utilizzare il predetto dipendente, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, per ulteriori 12 (dodici) ore settimanali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 e s.m.i. a decorrere dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2023, salvo proroga;
- di incaricare il Responsabile del Settore I – Affari Generali degli adempimenti conseguenti al presente atto ed alla sottoscrizione dell'allegata Convenzione.
- di trasmettere il presente provvedimento al Comune di San Pier Niceto per gli adempimenti di rispettiva competenza;

**Visto** l'articolo 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, in materia di personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, recante: "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", che così recita:

- *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*

**Rilevato:**

- che in base alla disciplina contrattuale del comma 2 del citato art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2014 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale in convenzione resta unico ed unitario ed è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, sulla base dei contenuti del contratto individuale a suo tempo sottoscritto, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione; è esclusa, quindi, ogni possibilità di modifica anche e soprattutto sul punto dell'orario di lavoro;
- che sempre l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 prevede che l'utilizzo a tempo parziale del personale di altro ente sia disciplinato da apposita convenzione, volta a definire, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- che, ai sensi del comma 1 del citato art. 14, l'accordo è da intendere quale intesa o accordo fra gli enti interessati, relativamente alla gestione del rapporto di lavoro di personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14;
- che in base al comma 4 dell'art. 14 in esame, il dipendente, che sia già titolare di posizione organizzativa presso l'Ente di appartenenza, può essere incaricato anche di altra posizione organizzativa presso l'Ente utilizzatore a tempo parziale;
- che l'articolo 17, comma 6 del C.C.N.L. del 21.05.2018 rimanda, in materia di conferimento di incarichi di posizione organizzativa a personale utilizzato presso altro ente, alla disciplina contenuta negli artt. 13 e 14 del CCNL del 22.01.2004;

**Visto** l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 che espressamente prevede che i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a

tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

**Vista** la deliberazione della Corte dei Conti, Sez. di controllo del Molise depositata in data 07.04.2017 (PAR. 109 del 17/03/2017), la quale afferma che la normativa vigente, anche alla luce dei recenti orientamenti espressi dalla giurisprudenza contabile, non escluda la possibilità che un Ente Locale possa fare ricorso contestualmente e, con riferimento al medesimo dipendente, ai due diversi istituti giuridici del c.d. "scavalco condiviso" e del c.d. "scavalco d'eccezione";

**Tenuto conto che**, come rilevato dalla superiore pronuncia, l'operazione sopra descritta è ammissibile se si considera la configurazione giuridica che la giurisprudenza contabile ha attribuito all'istituto del c.d. "scavalco condiviso", come visto, infatti, in tale fattispecie il dipendente, pur rivolgendo parzialmente le proprie prestazioni lavorative a favore di due enti pubblici, resta legato ad un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale. Dunque il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale rimane giuridicamente unico tanto che, ad esempio, la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali è gestita dall'ente di provenienza titolare del rapporto stesso;

**Ritenuto che** occorre approvare apposito schema di Convenzione, ai sensi dell'art. 14 CCNL Enti Locali 22/01/2004 e dell'art. 1, comma 124 della Legge 145/2018, per la disciplina dell'utilizzo del Dottor Caravello Carmelo presso il Comune di Santa Marina Salina per 12 ore settimanali, entro l'orario di servizio settimanale di 36 ore prestato presso l'Ente datore di lavoro e per ulteriori 12 ore settimanali oltre le 36 ore, scavalco d'eccezione, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e ss.mm.ii.;

**Evidenziato che** la superiore convenzione senza attivare nuove assunzioni, né mobilità, favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'Ente da cui dipende ed in parte nell'Ente convenzionato consentendo un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico, disciplinando, altresì, l'apporto richiesto dall'Ente utilizzatore del Dottor Caravello Carmelo anche extra moenia, per ulteriori dodici ore lavorative ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e ss.mm.ii. (scavalco d'eccezione);

**Ravvisata** la necessità che questa Giunta Municipale approvi l'allegata convenzione, rivolta a regolare i profili essenziali della utilizzazione congiunta del dipendente, ai sensi del richiamato art. 14 CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 1, comma 124 della Legge 145/2018, disciplinando, in particolare, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari connessi a tale forma di utilizzo del personale, in proporzione alla durata della prestazione presso ciascun Ente e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché tutti gli altri profili necessari per una corretta ed efficiente gestione del rapporto di lavoro, ivi comprese le modalità di remunerazione delle prestazioni lavorative che saranno rese, dal dipendente del comune di San Pier Niceto Dottor Caravello Carmelo;

**Visto** lo schema di Convenzione che si allega alla presente deliberazione per fame parte integrante e sostanziale (All. "A");

**Visto** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

## PROPONE

1. La superiore premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** della deliberazione di G.C. adottato in data 29/12/2022, del Comune di San Pier Niceto ad oggetto: "Approvazione Schema di Convenzione tra il Comune di San Pier Niceto ed il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dottor Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 e art. 1, comma 124

della Legge 145/2018 e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e ss.mm.ii. – dal 01/01/2023 al 31.12.2023 salvo proroga.

3. **Autorizzare**, conseguentemente, l'utilizzo del predetto dipendente presso il Comune di Santa Marina Salina dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023 salvo proroga, secondo l'articolazione oraria concordata, come di seguito indicato :

- n. 12 ore settimanali, nell'ambito delle n. 36 ore di lavoro ordinario, in utilizzo condiviso *ex* art. 14 del CCNL 22/01/2004;

- n. 12 ore settimanali, rese al di fuori delle predette n. 36 ore d'obbligo, in posizione di "scavalco d'eccedenza" *ex* art. 1, comma 557, L. 311/2004.

4. **Di dare atto** che il Dipendente potrà effettuare anche attività lavorativa da remoto nelle forme e nei modi previsti da apposito regolamento comunale o da disposizioni vigenti;

5. **Di dare atto** che il Comune di Santa Marina Salina utilizzatore provvederà al pagamento diretto della retribuzione al dipendente interessato per 24 ore settimanali nonché dell'indennità di posizione organizzativa nella misura massima contrattuale prevista rapportata alle ore espletate "66,67%", la maggiorazione del 30% della P.O ed al rimborso delle spese sostenute se previste per Legge e debitamente documentate;

6. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Comune di San Pier Niceto per gli adempimenti di rispettiva competenza.

7. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 co. 2 della L.R. 44/91 e s.m.i.



*Il Sindaco*  
*(Dott. Domenico Arabia)*

Pareri di cui all'art.53 della L. 142/1990,  
come recepito con l'art.1, comma 1, lett. i), della L.R. n.48/1991,  
come modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000.

**PROPOSTA AD OGGETTO:** Approvazione Schema di Convenzione tra il Comune di San Pier Niceto ed il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dottor Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 e art. 1, comma 124 della Legge 145/2018 e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e ss.mm.ii. – dal 01/01/2023 al 31.12.2023.

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

Per la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE  
S. Marina Salina,

*Il Responsabile del Settore Amministrativo  
(Dott. Giacomo Biviano)*



**SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO  
UFFICIO RAGIONERIA**

Per la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE  
S. Marina Salina,

*Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
(Dott. Carmelo Caravello)*



**Il Responsabile** *SUPLLENTE*  
**del Settore Amministrativo** *ECONOMICO FINANZIARIO*  
**Dott. Giacomo Biviano**

Schema di Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004 e art. 1, comma 124 della Legge 14/05/2018 tra il Comune di San Pier Niceto e il Comune di Santa Marina Salina per l'utilizzo congiunto del dipendente Dott. Caravello Carmelo, con previsione di utilizzo del medesimo dipendente per 12 ore settimanali all'interno dell'orario di servizio e per ulteriori 12 ore ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e ss.mm.ii.

L'anno duemilaventidue il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, con il presente atto convenzionale, in forma di scrittura privata, tra:

Il Comune di San Pier Niceto rappresentato dal Responsabile dell'Area Affari Generali pro tempore che interviene nel presente atto in quanto autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ elettivamente domiciliato presso la sede Municipale in \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_;

Il Comune di Santa Marina Salina, rappresentato dal Responsabile del Settore \_\_\_\_\_ pro- tempore, che interviene nel presente atto in quanto autorizzato con deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ elettivamente domiciliato presso la sede Municipale in \_\_\_\_\_, Cod. Fisc. \_\_\_\_\_;

#### **Premesso**

1. Che l'articolo 14 del CCNL 22 gennaio 2004 e l'art. 1, comma 124 della Legge ti. 145/2018 prevedono che al fine di conseguire una migliore realizzazione dei servizi istituzionali e una economica gestione delle risorse, i comuni possono utilizzare, con il previo consenso dei lavoratori interessati e dell'ente di appartenenza, il personale assegnato da altri enti che utilizzano il medesimo CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo.
2. Che le Amministrazioni del Comune di San Pier Niceto e del Comune di Santa Marina Salina intendono definire l'utilizzo in convenzione di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Pier Niceto.
3. Che nello specifico il Comune di Santa Marina ha richiesto, ai sensi delle disposizioni di cui sopra, di poter utilizzare a far data dalla sottoscrizione della presente e fino al 31 dicembre 2023, per un tempo di lavoro pari a n. 12 ore settimanali all'interno dell'orario contrattuale d'obbligo di 36 ore settimanali, del dipendente Dott. Rag. Carmelo Caravello, dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Pier Niceto, e contestualmente l'autorizzazione all'utilizzo del dipendente, per il medesimo periodo, per ulteriori n. 12 ore settimanali al di fuori dell'orario ordinario di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004, senza pregiudizio per l'esercizio delle mansioni e dei compiti d'ufficio del dipendente presso l'Amministrazione di appartenenza.
4. Che il Comune di San Pier Niceto e il dipendente interessato hanno manifestato il loro consenso all'utilizzo di che trattasi.
5. Che pare opportuna la sottoscrizione di idonea convenzione che definisca, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nonché le obbligazioni degli enti interessati per il regolare utilizzo del lavoratore.

#### **Tutto ciò premesso e considerato**

Tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

## **ART. 1**

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

## **ART. 2**

### **Oggetto e finalità**

Il Comune di San Pier Niceto (Ente di provenienza) e il Comune di Santa Marina Salina (Ente utilizzatore), dichiarano di comune accordo che il Comune di Santa Marina Salina utilizzerà a tempo parziale per n. 24 ore settimanali, di cui n. 12 ore settimanali entro l'orario ordinario d'obbligo e per ulteriori n. 12 ore settimanali oltre l'orario di lavoro ordinariamente svolto presso il Comune di appartenenza, comunque nel limite complessivo di 48 ore settimanali, Dott. Rag. Carmelo Caravello dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di San Pier Niceto;

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti ed a conseguire una più economica gestione delle risorse.

## **ART. 3**

### **Durata della convenzione**

1. La presente convenzione avrà effetto dalla data di sottoscrizione e fino al 31.12.2023, salvo proroga;

2. Eventuali modifiche e risoluzione:

- Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi.

- La presente convenzione potrà essere risolta in qualunque momento per una delle seguenti cause: Risoluzione consensuale previa adozione di atti della stessa natura da parte delle Amministrazioni interessate;

Recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni, mediante atto deliberativo da comunicare all'altra Amministrazione almeno trenta giorni prima dell'efficacia.

## **ART. 4**

### **Tempo di lavoro e relativa articolazione**

L'attività lavorativa sarà prestata per n. 24 (ventiquattro) ore a settimana presso il Comune di San Pier Niceto e per n. 24 ore settimanali presso il Comune di Santa Marina Salina, di cui n. 12 ore entro l'orario ordinario d'obbligo, nel limite previsto di 36 ore settimanali svolto nel comune di appartenenza e n. 12 ore oltre l'orario di lavoro ordinario, secondo modalità e giornate concordate con il dipendente, nel rispetto delle esigenze degli enti coinvolti, fermo restando il monte ore prestabilito.

## **Art.5**

### **Gestione del rapporto di lavoro**

La titolarità del rapporto di lavoro resta in capo al Comune di San Pier Niceto, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative ecc.), salva concertazione con il Comune di Santa Marina Salina, verificate le esigenze di entrambi gli Enti e sentito il dipendente interessato. Le assenze dal lavoro del dipendente per ferie e permessi saranno autorizzate dall'Ente di provenienza, previo accordo con il Comune di Santa Marina Salina.

Il Comune di Santa Marina Salina attribuirà al dipendente Dott. Rag. Carmelo Caravella la Responsabilità, in Posizione Organizzativa, del Settore Economico Finanziario.



## ART. 6

### **Rapporti finanziari**

1. I rapporti finanziari tra gli Enti saranno ispirati ai principi dell'autonomia e della equa ripartizione degli oneri, pertanto la spesa relativa al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente sarà ripartita proporzionalmente alle ore lavorate in ciascun Ente.
2. Le spese relative allo stipendio, alle indennità accessorie ed ai relativi oneri riflessi dovute al Dott. Rag. Carmelo Caravello per l'attività da questi prestata nei limiti dell'orario ordinario settimanale d'obbligo così come ricondotto a 24 ore settimanali saranno liquidate direttamente dall'Ente di appartenenza.
3. Il Comune di Santa Marina Salina provvederà altresì al pagamento diretto in favore del Dottor Rag. Carmelo Caravello di tutte le voci retributive e stipendiali, comprensive di oneri riflessi, a questo spettanti per le 12 ore dello scavalco condiviso nonché per le ulteriori 12 ore settimanali dello scavalco di eccedenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004.
4. Resta a totale carico del Comune di San Pier Niceto il pagamento dell'indennità di posizione nella misura da questo stabilita in rapporto alla percentuale del 66,67% nonché la retribuzione di risultato da corrispondersi ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL del 22/01/2004;
5. Resta, altresì, a carico del Comune di Santa Marina Salina eventuali indennità di P.O. e/o maggiorazioni così come determinate dall'Ente di destinazione e/o ogni altro onere, rimborsi, e/o compenso legato specificamente alla funzione svolta presso quest'ultimo Ente ivi compresa la retribuzione di risultato da corrispondersi ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL del 22/01/2004;
6. Resta a carico di ognuno dei due Enti il pagamento di somme per eventuali incentivi specifici da corrispondere sulla base del lavoro prestato esclusivamente in favore dell'uno o dell'altro Comune.

## ART. 7

### Disposizioni generali e finali

Per quanto non espressamente previsto dalla presente Convenzione si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente in materia.

E fatta salva l'applicabilità automatica delle eventuali nuove disposizioni emanate in materia dai successivi contratti collettivi di comparto.

La presente convenzione, sottoscritta in duplice originale, sarà registrata solo in caso d'uso a termine di legge.

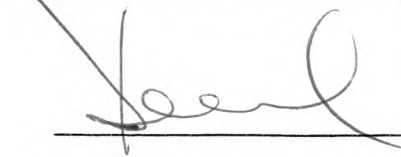
Per il Comune di San Pier Niceto

Per il Comune di Santa Marina Salina

Per accettazione Dottor Caravello Carmelo

La presente deliberazione n. 173 dal 30/12/22 viene letta, approvata e sottoscritta

IL SINDACO  
(Dott. Domenico Arabia)



GLI ASSESSORI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Fortunato Trimboli)

A. Re [Signature]

A. Zavone [Signature]

G. De Fina [Signature]

B. Trimboli [Signature]



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale

Dal 30.12.2022 al 14.01.2023 al n. 1117 del Reg. Pubblicazioni

L'Addetto alla pubblicazione: [Signature]

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi di legge per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Fortunato Trimboli)

#### LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE

Il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione;

Il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 30/12/22

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Fortunato Trimboli)

