



COMUNE DI SANTA MARINA SALINA

ISOLE EOLIE

(Città Metropolitana di Messina)

Avvenuta pubblicazione

dal 18/12/22 al 03/01/23

al N° 1055

N° Reg. Gen. 903 del 16/12/2022

l'addetto alla pubblicazione

OGGETTO: Conferimento Posizione Organizzativa di alta professionalità al Dr. Alberto Cipolla

## IL SINDACO

**Premesso** che nel Comune di Santa Marina Salina è presente una Farmacia Comunale;

**Rilevato** che tale farmacia è parte integrante del II Settore "Economico-Finanziario" il cui Responsabile è la figura apicale ed ha compiti sovraordinati e di gestione;

**Dato atto** che il Comune di Santa Marina Salina ha espletato una procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 direttore di Farmacia, Cat. D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato che si è concluso in data 4 novembre 2022, per la copertura del posto di Direttore della Farmacia Comunale;

**Rilevato che** è risultato idoneo e vincitore di tale procedura concorsuale il Dr. Cipolla Alberto, nato a Comiso (RG) il 21.05.1985, residente a Vittoria (RG) in via XX Settembre n. 276, iscritto all'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Ragusa dal 10.10.2016, al n. 864;

**Visto** che in data 17.11.2022 è stato stipulato il contratto di assunzione tra il Comune di Santa Marina Salina e il Dr. Alberto Cipolla, con decorrenza dal 18.11.2022 a tempo pieno e indeterminato;

**Vista** la Determinazione del Sindaco n. 822 del 18.11.2022 con la quale è stato nominato Direttore della Farmacia Comunale di Santa Marina Salina e che è stata prontamente inoltrata all'ASP di Messina-Dipartimento Funzionale del Farmaco e all'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Ragusa;

**Visto** l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 per cui gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;

**Visto** che tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato in ordine alle funzioni specialistiche affidate; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

**Premesso che** le suddette posizioni di lavoro possono avere ad oggetto prestazioni lavorative di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**Rilevato che** quella del farmacista è una professione per l'esercizio della quale è imprescindibile

l'iscrizione al relativo albo a seguito di un lungo, articolato e complesso iter di formazione;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Municipale n. 131 del 07.12.2022 con cui è stato integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi di Santa Marina Salina per l'istituzione della PO di alta professionalità di Direttore di Farmacia;

**Visto** l'art. 1, comma 4, del "Regolamento area delle Posizioni Organizzative metodologia per l'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione" approvato con Delibera di Giunta n. 70 del 2019 che è sostanzialmente riproduttivo della disciplina del vigente CCNL;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali" - adottato con Deliberazione della G.M. n. 109 del 21.12.2001 e ss.mm.ii. al cui art. 51 "1) La Giunta Comunale, con l'assistenza tecnica del Nucleo di valutazione e controllo, procede alla valutazione ed alla conseguente graduazione delle funzioni e delle responsabilità afferenti a ciascun incarico, a norma delle leggi vigenti, nonché a norma delle disposizioni contrattuali. 2) La valutazione e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità sono funzionali alla determinazione del trattamento economico di posizione dei responsabili delle posizioni organizzative, nei limiti, anche finanziari, e secondo le modalità previste dalla vigente normativa contrattuale collettiva, al fine di riconoscere, alle singoli posizioni, un differenziato livello retributivo, il quale risulti direttamente proporzionato ed adeguato alla professionalità complessiva di ognuno di essi. 3) È fatto divieto di corrispondere trattamenti economici di posizione sostanzialmente omologhi a posizione oggettivamente non equiparabili sul piano della complessità gestionale ed organizzativa, e delle connesse responsabilità rilevate. 4) Il processo di valutazione è esclusivamente finalizzato all'apprezzamento della posizione, a prescindere dalle qualità professionali espresse dal preposto a ciascuna di esse";

**Dato atto** che in data 16.12.2022 con il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 si è proceduto ad effettuare la c.d. pesatura delle posizioni organizzative;

**Rilevato** che dall'operazione di cui sopra alla Posizione Organizzativa di alta professionalità di Direttore di Farmacia è stata attribuita l'indennità nella misura di €5.000,00;

**Avendo dato atto** che dal 01.04.2023 con l'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 le Posizioni Organizzative assumeranno il nome di Incarichi di Elevata Qualificazione ma la disciplina rimane sostanzialmente la stessa;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali;
- Regolamento area delle Posizioni Organizzative metodologia per l'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

#### **DETERMINA**

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di attribuire al Dr. Alberto Cipolla, dipendente di Cat. D del Settore Economico Finanziario, l'incarico di Posizione Organizzativa di alta professionalità di "Direttore di Farmacia" con funzioni di direzione tecnica della Farmacia comunale, per il periodo dal 16.12.2022 e sino al 31.12.2024
3. Di stabilire che alla Posizione Organizzativa di alta professionalità di Direttore di Farmacia è stata attribuita l'indennità nella misura di €5.000,00, giusto Verbale n. 2 del 16.12.2022 del Nucleo di Valutazione che coincide con misura minima prevista dal vigente CCNL;
4. Di dare mandato al Settore Economico-Finanziario di calcolare l'esatto ammontare della retribuzione di posizione spettante Dr. Alberto Cipolla di cui ai dettami presenti negli atti amministrativi adottati da questa Amministrazione;

5. Di dare mandato al Responsabile del Settore Economico Finanziario di adottare i relativi atti gestionali consequenziali all'adozione del presente atto;
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni, consecutivi e sul sito web istituzionale nell' sezione "Amministrazione trasparente";
7. Di notificare il presente provvedimento all'interessato e di trasmetterlo al Segretario comunale, ai Responsabili di Settore dell'Ente;

**IL SINDACO**

Dott. Domenico Arabia

