



**COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL II**

REGISTRO DI SETTORE N. 74 DEL 13-08-2019

REGISTRO GENERALE N. 497 DEL 18-09-2019

<b>Oggetto:</b>	<b>Indizione selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico-responsabile dell'area urbanistica e servizi connessi, a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali), ex art.110 del D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione bando di selezione.</b>
-----------------	--

**IL RESPONSABILE DEL II SETTORE**

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come disposto dagli artt. 151 co 4, 153 co 5 e 147 bis co 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il comma 6, art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014, in base al quale "gli impegni di spesa sono assunti nei limiti dei rispettivi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con imputazione agli esercizi in cui le obbligazioni passive sono esigibili";

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 183, co. 8 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

RITENUTA la propria competenza in merito, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183/9 del D.Lgs. n. 267/00;

\*\*\*\*

Premesso che a decorrere dal 01/08/2019 si è reso vacante il posto di Responsabile dell'Area IV "Urbanistica";

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria coi poteri della Giunta Comunale n. 54 del 10/09/2019 con la quale è stato dato indirizzo alla sottoscritta per procedere ad avviare la procedura per la selezione pubblica di un Responsabile dell'Area "Urbanistica" categoria D1, con incarico a tempo determinato part-time per n. 18 ore settimanali, di durata di 1 anno e comunque fino al massimo corrispondente al mandato della Commissione Straordinaria, ex art. 110, comma 1- del TUEL;

Visto che il comma 1 dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000 dispone che gli incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, avviare la procedura di selezione per la copertura, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 posto di Responsabile dell'Area Urbanistica con incarico a tempo determinato part-time (18 ore settimanali);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata, inoltre, la recente sentenza 849/2015 della Corte di Cassazione in tema di assunzioni ex art. 110 TUEL;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/18.8.2000 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n. 165/30.3.2001 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n. 150/27.10.2009;

- la L. n. 104/5.2.1992 sui portatori di handicap;

- la L. n. 125/10.4.1991 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne;

Dato atto del proprio parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di indire, per i motivi espressi in narrativa, la selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di Responsabile dell'Area Urbanistica - Categoria D1 con incarico a tempo determinato part-time (18 ore settimanali), Istruttore Direttivo Tecnico, di durata di 1 anno e comunque fino al massimo corrispondente al mandato della Commissione Straordinaria, ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
2. di approvare, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'allegato avviso di selezione (Allegato A);
3. di approvare l'allegato modello di domanda di partecipazione alla selezione (Allegato B);
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Biagio Platani per 15 giorni consecutivi;

5. di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di Selezione (Allegato A) e del modello di domanda di partecipazione alla selezione (Allegato B) all'Albo Pretorio on-line del Comune e sulla homepage del sito istituzionale del Comune di San Biagio Platani, per quindici giorni consecutivi.
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento e degli allegati A e B sul sito Istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparenza - Bandi di Concorso-.

*Il Responsabile del Settore Finanze – Tributi e Personale*

*Rag. Ignazia Patrizia Alba*



Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi

dell'art. 151 del D.lgs 267/2000, che pertanto diviene esecutiva.

Addi, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Ignazia Patrizia Alba





**COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI**  
**(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)**

---

**AVVISO**

**PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 18 ORE, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL T.U.E.L. E SS.MM.II., DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D1), PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE IV "URBANISTICA"**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZA – TRIBUTI E PERSONALE**

**Richiamati:**

- l'art. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria coi poteri della GM n. 54 del 10/09/2019;
- la determinazione dirigenziale di settore n.74 del 13/09/2019,

**RENDE NOTO**

a tutti gli interessati che il Comune di San Biagio Platani intende procedere al conferimento di n. 1 incarico di responsabile a tempo determinato e parziale a 18 ore, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., finalizzato alla copertura di un posto di Responsabile del Settore "Urbanistica e servizi connessi" (cat. D1), in ottemperanza a quanto disposto con:

- - la deliberazione della Commissione Straordinaria coi poteri della GM n. 54 del 10/09/2019;
- la determinazione dirigenziale n. 74 del 13/09/2019, con cui è stata indetta e avviata la selezione pubblica di cui al presente avviso.

Il presente avviso di selezione viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii., ed agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che garantiscono parità e pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## **PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE LAVORATIVA**

L'incarico ha per oggetto l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale (18 ore) di una (1) unità di personale con il profilo di "Istruttore direttivo tecnico Direttivo Tecnico" (cat. D1), finalizzata all'attribuzione dell'incarico della posizione organizzativa del Settore "Urbanistica".

La figura di responsabile dovrà:

- assumere un ruolo strategico volto alla pianificazione, gestione e verifica delle attività connesse al proprio settore, nel rispetto degli obiettivi gestionali prefissati e delle direttive impartite dagli organi di governo;
- svolgere le tipiche attività connesse al ruolo di responsabile, come individuate dalla vigente normativa e richiamate dallo Statuto e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con specifico riferimento all'art. 107 del T.U.E.L.;
- dimostrare di possedere una approfondita conoscenza dell'andamento dell'azione amministrativa e competenze tecnico-specialistiche nelle materie, attività e linee di intervento afferenti al proprio settore.

## **DURATA E CONDIZIONI DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE IV "URBANISTICA E SERVIZI CONNESSI"**

L'incarico di Responsabile del Settore "Urbanistica" viene conferito a conclusione della procedura indetta con il presente avviso, **per una durata di anni uno a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di lavoro**, eventualmente prorogabile fino alla scadenza del mandato della Commissione Straordinaria, o comunque fino alla sua cessazione dovuta a qualsiasi causa.

L'incarico potrà essere revocato, anche prima della scadenza del termine, esclusivamente con provvedimento motivato della Commissione Straordinaria:

- **in presenza di valutazione negativa risultante da atto formale a conclusione di procedura di contestazione relativa al periodo cui la valutazione si riferisce e, comunque, in via successiva all'esperimento di procedura in contraddittorio, con diritto all'assistenza delle OO.SS. e/o del legale di fiducia;**
- **per sopravvenute cause di incompatibilità e/o inconfiribilità all'incarico;**
- **per la sopravvenuta esigenza di procedere ad una assunzione a tempo indeterminato, laddove consentita dalla normativa vigente.**

Il contratto individuale di lavoro stipulato con il soggetto incaricato potrà essere risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi in situazioni strutturalmente deficitarie.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

E' previsto il tempo parziale di 18 ore settimanali, con prestazioni lavorative che potranno

estendersi oltre il normale orario di lavoro, incluse la disponibilità ad orari di lavoro flessibili e la partecipazione a conferenze e riunioni anche presso enti o uffici esterni alla sede. Potrà essere consentita l'attività professionale esterna presso altri Enti purché compatibile con le normative vigenti in materia e con le funzioni e responsabilità attribuite dall'Ente, previa specifica autorizzazione che dovrà essere ottenuta di volta in volta.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

Al predetto profilo professionale viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Regioni – Autonomie Locali afferente la categoria D1. Il trattamento economico spettante è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nelle misure fissate a norma di legge.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, ivi comprese le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per quanto riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile, dal vigente CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali, dalle norme statutarie e regolamentari interne, nonché dalle disposizioni dettate dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, dal Piano Triennale per la Trasparenza e dal Codice di Comportamento del Comune.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

### **Requisiti generali:**

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso – fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana – di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 1 D.P.C.M. n. 174/1994 e Trattato C.E. del 1957).
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile prescritta dalle vigenti disposizioni di legge in materia.
- godimento dei diritti civili, politici e morali richiesti per l'assunzione ai pubblici impieghi;
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire, fatta salva la tutela riservata ai portatori di handicap dalla Legge n. 104/1992.
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985).
- assenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico di responsabile oggetto della procedura selettiva, ai sensi degli artt. 1 e 20 del D.Lgs. n. 39/2013.
- inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e comunque assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
- assenza di provvedimenti di dispensa o destituzione dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di interdizione o decadenza dall'impiego.

### **Requisiti specifici di ammissione (senza attribuzione di punteggio):**

- Diploma di laurea vecchio ordinamento in Architettura; Ingegneria civile; Ingegneria edile; Ingegneria edile – Architettura;
- Laurea Specialistica (LS) in ingegneria civile o ingegneria edile o ingegneria per l'ambiente ed il territorio o in architettura – classi 28S, 4S e 38S;
- Laurea Magistrale (LM) in ingegneria civile o ingegneria edile o ingegneria dei sistemi edilizi o ingegneria per l'ambiente ed il territorio o in architettura – classi LM23, LM4, LM24 e LM35.

### **- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto;**

- **Comprovata esperienza professionale** nell'ambito del settore tecnico derivante dall'aver esercitato, presso enti locali o loro società partecipate, **per almeno sei mesi nell'ultimo quinquennio**, attività di lavoro dipendente o attività di collaborazione equivalente, anche di natura autonoma, o attività di consulente esperto;

### **Competenze richieste:**

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Capacità di gestire l'elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Capacità di gestire relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali.
- Elevata conoscenza nel campo delle opere pubbliche e della gestione del patrimonio.
- Elevata conoscenza della progettazione delle opere in generale e della programmazione e controllo degli interventi sul patrimonio pubblico;

### **Titoli di preferenza (con attribuzione di punteggio):**

Saranno particolarmente considerati, con relativa attribuzione di punteggi, ulteriori titoli ed esperienze in materie afferenti a quelle oggetto del presente incarico, quali:

- 1) **esperienza professionale svolta, con la forma del contratto di lavoro subordinato, nelle pubbliche amministrazioni, università ed enti di ricerca:**
  - servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella oggetto del presente avviso: punti 0,10 per ciascun mese o frazione di mese uguale o superiore a quindici giorni, fino ad un massimo di punti 5;
  - servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella oggetto del presente avviso: punti 0,15 per ciascun mese o frazione di mese uguale o superiore a quindici giorni, fino ad un massimo di punti 15;

- 2) **dottorato di ricerca o diploma di specializzazione rilasciato da una università:** max punti 12;
- 3) **master:** punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4;
- 4) **pubblicazioni e ricerche:** punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

L'ammissione al procedimento di selezione resta subordinata alla dichiarazione di sussistenza dei requisiti richiesti, resa - sotto la responsabilità del candidato ed a titolo di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. - con la domanda di ammissione alla procedura stessa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti, comporteranno, in relazione al momento in cui vengano accertate, l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata estinzione per giusta causa del contratto di lavoro.

L'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore "Urbanistica" a tempo determinato e parziale (18 ore) rimane subordinato all'assenza di situazioni di inconfiribilità e/o di incompatibilità negli incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii..

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva pubblica, da compilare in carta semplice dovranno pervenire – **a pena di esclusione dalla selezione** – al Comune di San Biagio Platani entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia, entro le ore 13,00, anche tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo:

- **Comune di San Biagio Platani C/so Umberto I° n.105, San Biagio Platani (AG), CAP 92020.**

- **PEC: [uff.protocollocomunesanbiagioplatani@pec.it](mailto:uff.protocollocomunesanbiagioplatani@pec.it).**

Sulla busta della domanda o nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"SELEZIONE RESPONSABILE SETTORE "URBANISTICA"**.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto
2. fotocopia del documento di identità in corso di validità

Non sono necessari, in questa fase preliminare, altri documenti o titoli, che saranno eventualmente richiesti nella successiva istruttoria.

### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DALLA PROCEDURA SELETTIVA - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Il giudizio di ammissibilità sulle istanze pervenute ed il processo di valutazione saranno esperiti da apposita Commissione Giudicatrice composta dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente, e da n. 2 unità di personale di cat. D/C aventi funzioni dirigenziali in servizio presso il Comune di San Biagio Platani.

In caso di assenza o impedimento dei componenti la Commissione, il Presidente potrà nominare come sostituti altri dipendenti, appartenenti anche ad altre Amministrazioni Locali.

E' data facoltà al Presidente di nominare un dipendente inquadrato in cat. C, da adibire a



funzioni di segretario verbalizzante delle riunioni della Commissione.

La valutazione comparativa dei candidati ammessi, finalizzata ad evidenziare le capacità ed esperienze manageriali, tecniche e professionali, avverrà attraverso l'esame dei *curricula* presentati, in relazione al quale Commissione accerterà la sussistenza dei requisiti generali e specifici in capo a ciascun candidato, con attribuzione di punteggi per i titoli di preferenza posseduti, sulla base dei criteri di cui al presente avviso. Successivamente, la Commissione Giudicatrice convocherà i **dieci candidati** che hanno ottenuto il punteggio più elevato per sostenere un colloquio conoscitivo con attribuzione di un punteggio da un minimo di 6/10 ad un massimo di 10/10. In caso di mancato raggiungimento del punteggio minimo di 6/10, il candidato sarà considerato "non idoneo" a ricoprire il ruolo di cui al presente avviso.

Secondo quanto disposto dall'art. 20 della Legge n. 104/1992, i candidati che necessitino di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio conoscitivo, devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

Al termine della valutazione, la Commissione Giudicatrice provvederà ad individuare, tra i soggetti dichiarati idonei al colloquio conoscitivo, i tre candidati con il punteggio complessivo più elevato tra quelli presenti nell'elenco, affinché la Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco, previo eventuale colloquio, possa procedere alla nomina con propria determinazione.

Il colloquio verrà comunicato mediante pubblicazione di specifico avviso sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti, con manleva totale di ogni responsabilità in capo al Comune. I candidati, nei giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso, sono invitati a verificare sul sito istituzionale l'eventuale presenza di specifico avviso in merito.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione dalla selezione. La mancata presentazione all'ora e nel giorno stabiliti per il colloquio conoscitivo equivarrà a rinuncia alla procedura selettiva, anche qualora l'assenza sia dovuta a cause di forza maggiore.

Gli esiti della procedura verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La presente procedura è finalizzata all'individuazione di candidato idoneo ad assumere l'incarico di responsabile in oggetto, e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, né deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministrazione.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale (18 ore) ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, fatto salvo l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per il conferimento dell'incarico; in caso di accertata falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., e verrà data contestuale comunicazione all'Autorità Giudiziaria competente.

Il rapporto di impiego verrà disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, dal vigente CCNL relativo al comparto Regioni - Autonomie Locali, nonché dalle norme statutarie e regolamentari interne.

Nel caso in cui il candidato individuato non ottemperi ai prescritti adempimenti per l'assunzione in servizio - nei termini fissati - non si darà luogo alla stipula del contratto

individuale di lavoro.

Il candidato che verrà individuato per la copertura dell'incarico di responsabile di cui al presente avviso dovrà assumere servizio entro il termine stabilito dal Comune, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni e Autonomie Locali.

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati forniti dagli interessati saranno raccolti presso il Comune per le finalità di gestione del procedimento

I dati saranno trattati su supporto informatico, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti il rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva verrà considerato quale consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili; gli interessati potranno – in qualsiasi momento – far valere i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

### DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio *on-line* e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione procedente si riserva – a suo insindacabile giudizio – la facoltà di modificare, prorogare i termini o revocare la presente procedura, ovvero di non procedere al conferimento di alcun incarico, qualora per esigenze organizzative o finanziarie, ovvero per sopravvenute modifiche normative, si ritenga di non procedere con la copertura della posizione di responsabile in oggetto.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si applicheranno le vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia.

**Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, sig.ra Alba Ignazia Patrizia .**

Eventuali informazioni relative alla procedura di selezione possono essere richieste al Settore Finanze – Tributi – Servizio Personale, Telefono: 0922/918925 oppure inviando una e-mail all'indirizzo PEC: rag.comunesanbiagioplatani@pec.it.

**Il Responsabile di P.O.  
Finanze Tributi e Personale  
Rag. Ignazia Patrizia Alba**

AL COMUNE DI SAN BIAGIO PLATANI

RESPONSABILE DEL II°

SETTORE – FINANZE – TRIBUTI E PERSONALE

**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, mediante procedura comparativa, di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" (Cat. D1 – 18 ore), da assumere con contratto a tempo determinato e parziale a 18 ore settimanali.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
avendo preso visione dell'avviso di selezione di cui in oggetto, approvato giusta determinazione dirigenziale n. .... del ....., ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

Comune di residenza - Via/Piazza e numero civico

Indirizzo mail/PEC \_\_\_\_\_

Numero telefono fisso \_\_\_\_\_

Numero telefono cellulare \_\_\_\_\_

Cittadinanza \_\_\_\_\_

Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto/a

Motivi della non iscrizione \_\_\_\_\_

- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato ottenuto a seguito di presentazione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

- che non ha riportato condanne penali né ha procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.);
- di non incorrere in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico oggetto della procedura selettiva, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni previste dall'avviso;
- di possedere il diploma di laurea (o altro titolo equipollente) in \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;
- di essere abilitato all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_ a far data dal \_\_\_\_\_;
- di essere nella seguente posizione agli effetti degli obblighi militari \_\_\_\_\_;
- di autorizzare il Comune di San Biagio Platani al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Il/la sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa alla selezione pubblica gli/le venga fatta al seguente indirizzo mail/PEC \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare, per il tramite dell'indirizzo PEC riportato nell'avviso, le eventuali successive variazioni e riconoscendo che l'Amministrazione sarà esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) *curriculum vitae et studiorum* datato e sottoscritto;
- b) fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.

Il /la sottoscritto/a dichiara inoltre che quanto riportato nel *curriculum* corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e che le fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

**LUOGO E DATA**

\_\_\_\_\_

**FIRMA**

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. In caso di mancata sottoscrizione si darà luogo alla esclusione dalla selezione.