



# COMUNE DI REALMONTE

Affari Generali, Relazioni con il cittadino e ARO

**DETERMINA DIRIGENZIALE N. 362 DEL 16.12.2019**

REGISTRO GENERALE N. 589 DEL 16.12.2019 Firma

**OGGETTO: Presa d'atto verbale di selezione per la stabilizzazione di personale precario ASU ai sensi dell'art 1 comma 446 della L. 145/2018 n. 3 categoria B posizione economica 1**

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale del 05/07/2019 n. 100 "Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021" modifica ed integrazione con la quale si stabilisce la stabilizzazione del personale c.d. precario dell'Amministrazione Comunale, entro l'anno 2019, per un numero complessivo di 4 unità di cui n. 3 part time a 18 ore settimanali di categoria professionale B del CCNL del comparto non dirigenziale enti locali) e n. 1 part time a 18 ore settimanali (1 unità di categoria professionale C del CCNL del comparto non dirigenziale enti locali) confermando, per il personale in forma i limiti normativi previsti corrispondenti ai contributo regionale ai sensi dell'art. 11 comma 5 della L.r. 8/2017 ed all'orario minimo previsto per il personale part time ai sensi dell'art. 54 comma 1 del C.C.N.L. Enti Locali del 21/05/2019;

Vista l'art. 22 della L.R. 22.02.2019, n. 1 relativo alle modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27 in materia di stabilizzazione (11 personale precario, ed in particolare i commi 2 e 3 che sanciscono:

- "Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26";

Vista la L.145/2018 art.1 comma 446 secondo il quale "nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1 del D. Lgs. 28 febbraio 2000, n.81 e all'art. 3 comma 1 del D. Lgs.280 del 07/08/1997 nonché dei lavoratori rientranti nell'abrogato articolo 7 del D.Lgs. 01 dicembre 1997 n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica; possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno del personale;

Visto il regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) ex art. 1, comma 446, della L.n. 115/2018, art. 26 comma 9 della L.r. 8 maggio 2018 n. 8 e art. 11 della L.r. 8/2017 – riservate ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Realmonte giusta Delibera Giunta Municipale n. 171 del 08/11/2019;

Vista la determina dirigenziale n 334 del 15/11/2019 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico e lo schema di domanda per la procedura di stabilizzazione del personale precario ASU ai sensi del comma 446 art 1 L. 145/2018;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n. 190 del 06/12/2019 relativa alla nomina della commissione d'esame per la selezione in oggetto citata;

Visto il provvedimento dirigenziale n.355 del 09/12/2019 relativo all'ammissione degli aspiranti alla selezione in oggetto e relativa valutazione titoli;

Visto il provvedimento del presidente di commissione di gara di nomina del segretario verbalizzante n. 1 del 16/12/2019;

Visti i verbali di commissione di selezione n.1 del 16/12/2019- n.2 del 16/12/2019 ,n.3 del 16/12/2019 e n. 4 del 16/12/2019 ;

Dato atto, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne in capo al responsabile di procedimento in capo al Responsabili di Area competente ad adottare il presente atto;

### DETERMINA

Per i motivi in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di approvare i verbali di selezione per la stabilizzazione di personale ASU nella categoria B posizione economica B1 che, allegato alla presente, ne fa parte integrante e sostanziale del presente atto;  
Di stabilire l'assunzione a tempo indeterminato e parziale per 18 settimanali ore del personale come da allegato verbale con decorrenza 01/01/2020;

Disporre la pubblicazione, dei dati relativi al presente provvedimento sul sito web ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge che disciplinano i vincoli di informazione, pubblicizzazione e trasparenza.

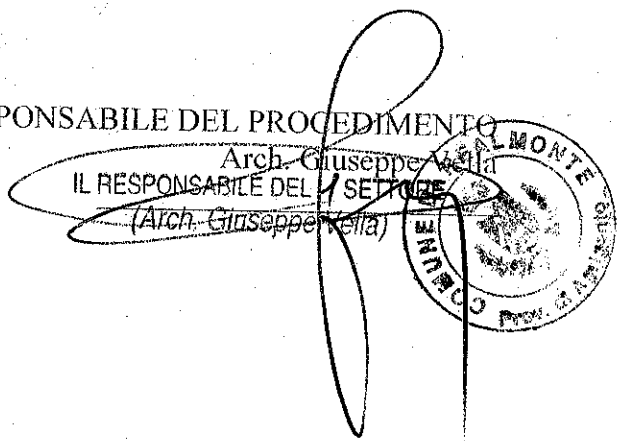
Pubblicare il presente atto all'albo on line on line dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Arch. Giuseppe Vella

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Arch. Giuseppe Vella)





## COMUNE DI REALMONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) per la copertura di n. 3 posto di categoria B - profilo professionale "Collaboratore amministrativo" - mediante selezione prevista dall'articolo 1, comma 446, della L. n. 145/2018. Verbale della commissione esaminatrice.

### VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N.03 DEL 16.12.2019

L'Anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di Dicembre, alle ore 11.15 presso la Residenza Comunale di Realmonte nei locali siti in via Roma, convocata dal Presidente, si è riunita la commissione esaminatrice nominata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 190 del 09/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, per la selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) di n. 3 lavoratori in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo da inquadrare nella categoria B, posizione economica B1, con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" con procedura selettiva riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Realmonte mediante selezione prevista dall'art. 1, comma 446, della L.n. 145/2018.

Risultano presenti:

1. Dott.ssa Mercedes Vella - Segretario Generale - Presidente
2. Arch. Giuseppe Vella - Responsabile Affari Generali e Aro - Componente
3. Dott. Salvatore Alesci - Responsabile Ufficio Finanziario - Componente

Le funzioni di segretario verbalizzante della commissione sono svolte dal Sig. Sorrentino Cristoforo Giuseppe dipendente del Comune di Realmonte inquadrato nella categoria D nominato dal Presidente con provvedimento del 12.12.2019.

Riconosciuta la validità della seduta essendo presenti tutti i suoi componenti

### LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

**PREMESSO** che con verbale n 01 del 12 dicembre u.s. veniva fissata la data di convocazione della prova pratica nel 16 dicembre p.v. alle ore 10,00 presso i locali del Comune;

**VISTO** l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con la qualifica di lavoratore socialmente utile e nel rispetto di quanto previsto dal comma 446 dell'art. 1 della L. 145/2018 Legge di stabilità 2019, giusto provvedimento n.334 del 08/11/2019.;

**VISTO** il regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) ex art. 1 comma 446 della L.145/2018, art. 26 comma 9 della L.R. 8 maggio 2018 n° 8 art. 1 della L.R.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

8/2017 riservata ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili in servizio presso il comune di Realmonte giusta delibera di Giunta Municipale n.171 del 08/11/2019;

**VERIFICATO** che per la prova pratica di idoneità, si sono regolarmente presentati i candidati ammessi:

- Giordano Leonardo
- Frumusa Carmela Elvira
- Cumbo Lucia

**PROCEDE** alla consegna dell'elaborato (allegato) e assegna ai candidati il tempo massimo di un ora per la consegna dello stesso.

Alle ore 11,05 viene conclusa la prova pratica, ritirati gli elaborati, stampati e fatti firmare ai candidati.

Si procede alla valutazione degli elaborati

**Giordano Leonardo**: l'elaborato di testo, su carta intestata dell'Ente, risulta indirizzata a 7 soggetti di cui n°3 per conoscenza; il corpo di testo risulta composto di poco più di 40 parole. L'elaborato su foglio elettronico risulta composto da 4 colonne di cui una numerica e da 5 righe oltre una di intestazione; la scansione del documento di testo risulta eseguita correttamente.

**Frumusa Carmela Elvira**: l'elaborato di testo, su carta intestata dell'Ente, risulta indirizzata a 7 soggetti di cui n°3 per conoscenza; il corpo di testo risulta composto di poco più di 40 parole. L'elaborato su foglio elettronico risulta composto da 4 colonne di cui una numerica e da 5 righe; la scansione del documento di testo risulta eseguita correttamente.

**Cumbo Lucia**: l'elaborato di testo, su carta intestata dell'Ente, risulta indirizzata a 7 soggetti di cui n°3 per conoscenza; il corpo di testo risulta composto da meno di 40 parole. L'elaborato su foglio elettronico risulta composto da 4 colonne di cui una numerica e da 5 righe; la scansione del documento di testo risulta eseguita correttamente.

### LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

A conclusione della prova sopra svolta

### DICHIARA

Che il lavoratore **Giordano Leonardo** ha conseguito l'idoneità a svolgere le mansioni di collaboratore amministrativo - cat. B.

Che il lavoratore **Frumusa Carmela Elvira** ha conseguito l'idoneità a svolgere le mansioni di collaboratore amministrativo - cat. B.

Che il lavoratore **Cumbo Lucia** ha conseguito l'idoneità a svolgere le mansioni di collaboratore amministrativo - cat. B.



La Commissione Esaminatrice termina i lavori alle ore 11.45.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale, che, approvato integralmente all'unanimità dalla commissione esaminatrice, viene firmato in ciascuna pagina e sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario che ne ha curato la materiale redazione.

Il Presidente:

*Moride Vella*

I Componenti:

*[Signature]*

Il Segretario verbalizzante:

*[Signature]*

