



COMUNE DI REALMONTE

Affari Generali, Relazioni con il cittadino e ARO

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 361 DEL 16.12.2019

REGISTRO GENERALE N. 588 DEL 16.12.2019 Firma _____

OGGETTO: Presa d'atto verbale di selezione per la stabilizzazione di personale precario ASU ai sensi dell'art 1 comma 446 della L. 145/2018 n. 1 categoria C posizione economica 1

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale del 05/07/2019 n. 100 "Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021" modifica ed integrazione con la quale si stabilisce la stabilizzazione del personale c.d. precario dell'Amministrazione Comunale, entro l'anno 2019, per un numero complessivo di 4 unità di cui n. 3 part time a 18 ore settimanali di categoria professionale B del CCNL del comparto non dirigenziale enti locali) e n. 1 part time a 18 ore settimanali (1 unità di categoria professionale C del CCNL del comparto non dirigenziale enti locali) confermando, per il personale in forma i limiti normativi previsti corrispondenti al contributo regionale ai sensi dell'art. 11 comma 5 della L.r. 8/2017 ed all'orario minimo previsto per il personale part time ai sensi dell'art. 54 comma 1 del C.C.N.L. Enti Locali del 21/05/2019;

Vista l'art. 22 della L.R. 22.02.2019, n. 1 relativo alle modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27 in materia di stabilizzazione (11 personale precario, ed in particolare i commi 2 e 3 che sanciscono:

- "Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26";

Vista la L.145/2018 art.1 comma 446 secondo il quale "nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1 del D. Lgs. 28 febbraio 2000, n.81 e all'art. 3 comma 1 del D. Lgs.280 del 07/08/1997 nonché dei lavoratori rientranti nell'abrogato articolo 7 del D.Lgs. 01 dicembre 1997 n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica; possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno del personale;

Visto il regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) ex art. 1, comma 446, della L.n. 115/2018, art. 26 comma 9 della L.r. 8 maggio 2018 n. 8 e art. 11 della L.r. 8/2017 – riservate ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Realmonte giusta Delibera Giunta Municipale n. 171 del 08/11/2019;

Vista la determina dirigenziale n 334 del 15/11/2019 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico e lo schema di domanda per la procedure di stabilizzazione del personale precario ASU ai sensi del comma 446 art 1 L. 145/2018;

Vista la Delibera di Giunta Municipale n. 189 del 06/12/2019 relativa alla nomina della commissione d'esame per la selezione in oggetto citata;

Visto il provvedimento dirigenziale n.354 del 09/12/2019 relativo all'ammissione degli aspiranti alla selezione in oggetto e relativa valutazione titoli;

Visto il provvedimento del presidente di commissione di gara di nomina del segretario verbalizzante n. 1 del 16/12/2019;

Visti i verbali di commissione di selezione n.1 del 16/12/2019- n.2 del 16/12/2019 ,n.3 del 16/12/2019 e n. 4 del 16/12/2019 ;

Dato atto, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ne in capo al responsabile di procedimento in capo al Responsabili di Area competente ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Per i motivi in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di approvare i verbali di selezione per la stabilizzazione di personale ASU nella categoria C posizione economica C1 che, allegato alla presente, ne fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
Di stabilire l'assunzione a tempo indeterminato e parziale per 18 settimanali ore del personale come da allegato verbale con decorrenza 01/01/2020;

Disporre la pubblicazione, dei dati relativi al presente provvedimento sul sito web ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge che disciplinano i vincoli di informazione, pubblicizzazione e trasparenza.

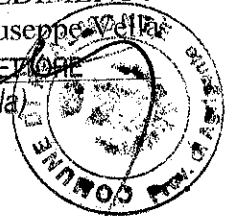
Pubblicare il presente atto all'albo on line on line dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Arch. Giuseppe Vella

IL RESPONSABILE DELLA SEZIONE

(Arch. Giuseppe Vella)



Pzct. 87
16.12.2019



COMUNE DI REALMONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) per la copertura di n. 1 posto di categoria C - profilo professionale "Istruttore amministrativo" - mediante selezione prevista dall'articolo 1, comma 446, della L. n. 145/2018. Verbale della commissione esaminatrice.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N.04 DEL 16.12.2019

L'Anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di Dicembre, alle ore 12.30 presso la Residenza Comunale di Realmonte nei locali siti in via Roma, convocata dal Presidente, si è riunita la commissione esaminatrice nominata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 190 del 09/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, per la selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) di n. 1 lavoratore da inquadrare nella categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore amministrativo" con procedura selettiva riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Realmonte mediante selezione prevista dall'art. 1, comma 446, della L.n. 145/2018.

Risultano presenti:

1. Dott.ssa Mercedes Vella - Segretario Generale - Presidente
2. Arch. Giuseppe Vella - Responsabile Affari Generali e Aro - Componente
3. Dott. Salvatore Alesci - Responsabile Ufficio Finanziario - Componente

Le funzioni di segretario verbalizzante della commissione sono svolte dal Sig. Sorrentino Cristoforo Giuseppe dipendente del Comune di Realmonte inquadrato nella categoria D nominato dal Presidente con provvedimento del 12.12.019.

Riconosciuta la validità della seduta essendo presenti tutti i suoi componenti

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PREMESSO che con verbale n 01 del 12 dicembre u.s. veniva fissata la data di convocazione della prova pratica nel 16 dicembre p.v. alle ore 12,00 presso i locali del Comune;

VISTO l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con la qualifica di lavoratore socialmente utile e nel rispetto di quanto previsto dal comma 446 dell'art. 1 della L. 145/2018 Legge di stabilità 2019 giusto provvedimento n.334 del 08/11/2019;

VISTO il regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) ex art. 1 comma 446 della L.145/2018, art. 26 comma 9 della L.R. 8 maggio 2018 n. 8 art.

Handwritten signatures and official stamp of the Comune di Realmonte, Libero Consorzio Comunale di Agrigento. The stamp includes the text 'Comune di Realmonte' and 'Libero Consorzio Comunale di Agrigento'.

8/2017 riservata ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili in servizio presso il comune di Realmonte giusta delibera di Giunta Municipale n.171 del 08/11/2019

VERIFICATO che alla prova orale si è regolarmente presentato il candidato Consiglio Mariella

PROCEDE alla estrazione delle domande individuate dalla Commissione nella batteria n 01. che si riposta di seguito:

1. Quali sono i compiti del responsabile del procedimento;
2. Procedura di approvazione di un regolamento comunale;
3. Iter di un procedimento amministrativo.

Il candidato espone sui citati argomenti.

Alle ore 12.20 si conclude la prova orale e di seguito la Commissione si riunisce per la valutazione ed attribuisce al candidato Consiglio Mariella un punteggio di 35/40

La commissione procede di seguito la valutazione dei titoli come segue:

titolo di studio: ==

titoli di studio superiore: ==

titolo di servizio: 6

corsi di formazione e altro: ==

Totale titoli : 6/20

La valutazione complessiva del candidato risulta essere la seguente: 41/60

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

A conclusione della prova sopra svolta e dei titoli culturali posseduti e certificati

DICHIARA

Che il lavoratore **Consiglio Mariella** ha conseguito l'idoneità a svolgere le mansioni di Istruttore amministrativo - cat. C.

La Commissione Esaminatrice termina i lavori alle ore 13.00.

Delle operazioni descritte viene redatto il presente verbale, che, approvato integralmente all'unanimità dalla commissione esaminatrice, viene firmato in ciascuna pagina e sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario che ne ha curato la materiale redazione.

Il Presidente:

I Componenti:

Il Segretario verbalizzante:

