

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016-
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Premesso che:

- In data 15.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2016;
- Il revisore dei conti, in data 20/12/2016 ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2016 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 66 del 21/12/2016 ha approvato l'ipotesi di accordo del 15.12.2016, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 21 alle ore 11,00 presso la sede municipale del Comune di Poggioreale, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2016.

Sono presenti

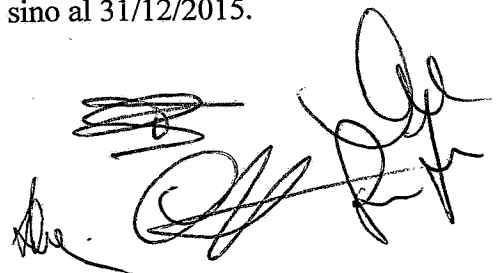
- Per la parte pubblica: Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala, Il Responsabile del Settore Tecnico, Architetto Angelo Centonze
- Per le delegazioni sindacali: Il Rappresentante della DICCAP, Donato Giglio
- Rappresentanza sindacale unitaria : Paladino Salvatore, Angelo Zummo, Russo Francesco
- Delegato CSA Catalano Salvatore

Art.1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2016.

Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2016 (determinazione della Responsabile del Settore finanziario n. 70 del 03.10.2016) in € **70.282,00** di cui € 66.921,33 di parte stabile ed € 3360,77 (di cui 1500,00 recupero ICI) di parte variabile .Il fondo è stato costituito nel rispetto dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 e s.m.i., convertito in Legge 122/2010, e tenendo conto altresì di quanto previsto dall'art.1 comma 236 della L.n.208/2015, operando la decurtazione sulla parte stabile e variabile delle risorse in funzione delle cessazioni di rapporti di lavoro applicando il criterio di calcolo di cui alla circolare n. 12/2011 della R.G.S. Le decurtazioni hanno tenuto conto delle cessazioni avvenute sino al 31/12/2015.



Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al precedente art. 6, secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
 - b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
 - c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
 - d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
 - e) in base ai principi dell'art.18 del dlgs 150/2009 il sistema di valutazione del personale in dotazione all'Ente.
- 2) Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:
- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
 - b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance individuali e organizzative;
 - c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio.
- 3) I fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, ed i fondi da destinarsi all'incentivazione individuale per la realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.
- 4) La quota di risorse destinata all'incentivazione individuale, a seguito di valutazione con scheda individuale, è costituita dall'importo previsto in sede di accordo annuale, eventualmente aumentato di quote che residuano in seguito all'applicazione degli altri istituti (salvo quelli finanziati con art. 15 comma 5 e comma 2 e lett. k).

Art.4 descrizione del fondo e comparazione tra risorse anno 2015 e anno 2016

DESCRIZIONE



**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2014	2015
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	80.549,87	80.549,87
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.285,36	7.285,36
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.441,96	8.441,96
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	7.521,03	26.113,29
TOTALE RISORSE STABILI	70.163,90	70.163,90

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.500,00	1.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01)	3.077,47	3.077,47
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		946,23
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	3.631,24	3.631,24

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	1.500,00	1.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	366,72	721,92
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	1.866,72	2.221,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.497,96	5.853,16
TOTALE	75.661,86	76.017,06

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	73.795,14	73.795,14
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	73.795,14	73.795,14

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	22	20
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	20	20
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	21,00	20,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,76%
	70.282,00	

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	3.513,14
	0,00
	3.513,14

Art. 5 Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva : € 66.921,33 così destinati :

€ 37.778, 63 per progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O);

€ 16.644,00 per indennità di comparto

Remunerazione delle indennità di cui all'art.17 c.2 lett.d) del CCNL 01.04.99: indennità di rischio € 3940, indennità maneggio valori € 500,00,

Remunerazione delle indennità di cui all'art. 17 c2 lett i) del CCNL 1.4.99 (stato civile , protezione civile, urp) € 840,00

Remunerazione delle indennità di cui all'art.17 co. 2 lett f) personale del CCNL 1.4.99 (esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative) € 7218,70

Parte Variabile: € 1860,67 da destinare alla produttività individuale e collettiva

Poggioreale, 21.12.2016

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente - Segretario Comunale- Dott.ssa Sandra Sala



Funzionario – Responsabile Settore Tecnico – Architetto Angelo Centonze



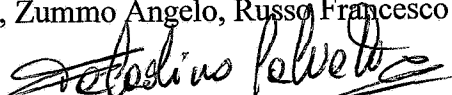
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

DICCAP – Giglio Donato

RSU:

Paladino Salvatore, Zummo Angelo, Russo Francesco

DELEGATO CSA



Catalano Salvatore

