



COMUNE DI POGGIOREALE

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE II° SERVIZI DEMOGRAFI

N. 13 / DATA 30/05/2014

OGGETTO: Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – anno 2012

Premesso:

che ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera "a" del C.C.N.L. stipulato l'01 aprile 1999, le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo ed individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999;

che con l'adozione del sistema di valutazione permanente l'Amministrazione ha voluto operare nella direzione di superare la tradizionale logica di uniformità di trattamenti e di automatismi, a favore di una differenziazione di valutazione a carattere selettivo e premiante fondata su elementi oggettivi correlati alle responsabilità ed alla professionalità, connesse alla diversa tipologia di risultati e di prestazioni;

che da tale sistema di valutazione, in particolare, discende che i compensi devono essere correlati al merito ed all'impegno individuale per il raggiungimento degli obiettivi e finalizzati al miglioramento dell'attività dell'ente;

che gli obiettivi assegnati ai dipendenti delle aree discendono dagli obiettivi del PEG assegnato al responsabile di area con funzioni dirigenziali;

che dalle relazioni dei singoli dipendenti, nonché dal resoconto presentato dalla scrivente al segretario comunale risulta che gli obiettivi assegnati ad ognuno sono stati raggiunti;

che, pertanto, tutto il personale assegnato all'area concorrerà positivamente alla valutazione ma l'erogazione del premio di produttività risulterà differenziata e strettamente collegata alla valutazione della prestazione;

Preso atto:

che, con deliberazione di G.M. n. 2 del 13.01.2012, è stato approvato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance;

che, con deliberazione di G.M. n. 86 del 19.10.2012, è stato approvato il contratto Decentrato Integrativo 2012 e gli indirizzi per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata;

che, con determinazione del responsabile del settore I° AA. GG. n. 30 del 11.12.2012, si è preso atto del budget assegnato per la produttività ai singoli settori di attività per l'anno 2012;

che nel Verbale della Conferenza dei responsabili dei Settori del 22 Maggio 2014 sono indicate le direttive per l'attribuzione;

che, a seguito del verbale su richiamato, il budget complessivo destinato ad incentivare la produttività, per l'anno 2012 assegnato al settore II° Servizi Demografici è risultato di complessivi € 919,19;

Visti gli atti d'ufficio, le schede di valutazione finale delle prestazioni dei dipendenti, appartenenti al settore Amministrativo II° Servizi Demografici effettuate dal sottoscritto secondo la procedura prevista nella deliberazione di G.M. 86/2012,

DETERMINA

- 1) Di liquidare e pagare la somma complessiva di € 919,19 quale compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, anno 2012, ai dipendenti comunali assegnati al settore II° - Servizi Demografici secondo il prospetto che, allegato alla presente sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) Di imputare il superiore esito di spesa, già impegnato, al capitolo 56/03, dell'intervento 1.01.02.01, denominato "Sviluppo Risorse Umane e Produttività" del bilancio 2014 residui 2013 e precedenti.
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento al responsabile dell'area servizi finanziari e delle entrate.

Dare atto che è stata effettuata la pubblicazione, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", dei dati ai sensi dell'art.21, comma 2, del D.lgs n. 33/2013

Allegato: Prospetto riepilogativo

Il responsabile dell'istruttoria
Istr. Amm. Antonietta Favara

Il Responsabile del Settore I AA.GG.
F. F. Dr. Mariano Pace