

Ammontare complessivo dei premi

(art. 20 c. 1 Decreto Leg.vo 33/2013)

| TIPOLOGIA | Premi collegati alla performance | | | | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------|----------------|
| | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato |
| Personale dipendente | | in fase di erogazione | € 27.918,15 | in fase di erogazione | € 43.074,35 | in fase di erogazione | (non approvato piano performance 2024 facente parte PIAO) | |
| Responsabili di settore | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato | Stanziato | Erogato |
| 1° Settore Amm.vo 36 ore | 10.000,00 € | in fase di erogazione | | | | | | |
| 2^ Settore Economico F. 36 ore | 10.000,00 € | in fase di erogazione | | | | | | |
| 3 Settore Tecnico e PM 36 ore | 9.000,00 € | in fase di erogazione | | | | | | |
| V Settore Servizi Sociale 36 ore | 7.500,00 € | in fase di erogazione | | | | | | |

NB: Con deliberazione di G.C n. 76 del 01/10/2021 viene creato un quinto settore rendendo autonoma la Polizia Municipale non più accorpata al 3* Settore

PROSPETTO DA AGGIORNARE

