



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>7</u> del registro data <u>21/01/2020</u>	<i>Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del comune di Montallegro.</i> Approvazione.
--	---

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno, del mese di gennaio, dalle ore 13.30 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
SCALIA Caterina	Sindaco	<i>Caterina Scalia</i>	
SCHEMBRI Volpe Francesco	Vice Sindaco	<i>Volpe Francesco</i>	
PIRUZZA Giuseppe	Assessore	_____	<i>+</i>
GAGLIANO Caterina	Assessore	<i>Caterina Gagliano</i>	

Assessori assegnati per legge: 4; in carica: 3.

Stante l'assenza del Segretario, partecipa il Vice Segretario comunale Dott. Salvatore Chiara, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA

PREMESSO che:

- il Comune di Montallegro, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, intende procedere, ai sensi dell'art. 26 comma 6 L.R. n.8/2018, dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, alla stabilizzazione del personale precario, tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria;
- le modalità di stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato prevedono l'espletamento di procedure selettive interamente riservate al personale a tempo determinato inservizio presso il Comune di Montallegro in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che il vigente regolamento degli uffici e dei servizi, approvato nel 2000, risulta desueto e superato dalle norme che via via si sono succedute negli ultimi anni, per cui non contempla le disposizioni necessarie all'espletamento delle predette procedure di reclutamento speciale transitorio;

RITENUTO necessario ed opportuno approvare un apposito regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio interamente riservate al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Montallegro, che si concluderanno con la stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale approvato dall'Amministrazione;

DATO ATTO che il regolamento che si approva con la presente:

- costituisce regolazione speciale e derogatoria in materia di procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro con rapporto a tempo indeterminato presso l'amministrazione pubblica locale, ai sensi dell'art.89, comma 2, lett. d), del D.lgs. 267/2000;
- disciplina gli aspetti di consolidamento dei rapporti di lavoro precario, mediante la stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di accesso richiesti, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, costituito ai sensi delle disposizioni dettate in materia, dalla L.R. 85/1995, L.R. 16/2006, L.R. 21/2003, dal vigente CCNL del comparto contrattuale Regioni-Autonomie Locali per le parti applicabili e dall'art. 36 del D.Lgs.165/2001;

VISTO il D.lgs. 25/05/2017 n. 75 il quale ha dettato "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo in particolare all'art. 20 le norme sul superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

VISTA la circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1 del 2018;

RICHIAMATA la legge regionale n. 8 dell' 08.05.2018, pubblicata nella GURS, supplemento ordinario n. 1, al n. 21 dell'11.05.2018 che all'art. 26 reca norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

CONSIDERATO che con il comma 8 del citato art. 26 della L.R. 8/2018 è stata esplicitata la copertura finanziaria sul bilancio regionale, già prevista dal comma 21 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, fino a tutto l'esercizio finanziario 2038, del contributo a carico della Regione concesso ai comuni a decorrere dalla data di assunzione con le speciali procedure di reclutamento di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e per l'intera durata del rapporto di lavoro, parametrato all'importo del

contributo attualmente erogato per ciascun dipendente titolare di contratto a tempo determinato, e cioè pari all'importo erogato nel 2015;

VISTA la nota prot. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, indirizzata a tutti gli organi istituzionali degli Enti Locali, la quale ha ribadito l'importanza delle norme "dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario degli Enti Locali titolare di contratto a tempo determinato, al fine di superare il precariato storico, scongiurare i contenziosi derivanti dall'abuso del ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato da parte degli Enti Locali ed evitare l'aggravio di spesa per le finanze locali", puntualizzando, all'ultimo comma, la sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai Comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione, prevista dal comma 8, dell'art. 3, della Legge Regionale n° 27 del 29/12/2016;

RILEVATO CHE:

- con propria precedente deliberazione n. 72 del 24.10.2018, successivamente riconfermata con la deliberazione n. 117 del 29/12/2018, si è proceduto ad approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020, con contestuale rideterminazione della dotazione organica;
- in particolare, con le deliberazioni su richiamate, si è provveduto a dare concreto avvio alle procedure di stabilizzazione del personale in servizio presso l'Ente ai sensi dell'art. 20 c.2 D.lgs. 25/05/2017 n. 75, evidenziando che attualmente risultano in servizio presso l'Ente n. 21 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, di cui alle LL.RR. 85/95 e smi, LL.RR. 21/03 e smi, come da elenco allegato alle suddette deliberazioni;

VISTO l'art. 22, comma 2 della Legge regionale n. 1 del 22.02.2019 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" ai sensi del quale "Le disposizioni di cui all'art. 3 della Legge regionale n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6 della Legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26";

RILEVATO che secondo i più recenti arresti giurisprudenziali le procedure di stabilizzazione costituiscono non già meri atti di gestione dell'originario rapporto di lavoro a tempo determinato, che in presenza di determinati requisiti viene trasformato in rapporto a tempo indeterminato, ma vere e proprie procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di alcuni lavoratori, mediante il loro passaggio dallo stato di personale precario a quello di personale di ruolo e, come tali, possono derogare alle normali procedure di reclutamento limitatamente al carattere riservato e non aperto dell'assunzione, ma non anche alla necessità del possesso di specifici titoli di studio previsti per la qualifica, né al preventivo svolgimento di procedure selettive che riguardino tutto il personale che non abbia già sostenuto all'atto dell'assunzione a termine "procedure selettive di tipo concorsuale";

CONSIDERATO che è intenzione di questa Amministrazione procedere alla stabilizzazione del personale precario con contratto a tempo determinato in servizio presso l'Ente ai sensi dell'art. 26 comma 6 L.R. n.8/2018, dell'art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016;

ATTESO che, considerata la natura della selezione interamente riservata, non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre è previamente attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D. lgs. n. 165/2001 (Circolare Funzione Pubblica n. 3/2017).

RITENUTO necessario, in considerazione della procedura eccezionale e limitata nel tempo, di potere adottare un apposito regolamento limitato alla stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato;

VISTO lo schema di Regolamento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che si compone di n. 14 articoli;

RITENUTA la competenza della Giunta Comunale a procedere all'approvazione, trattandosi di disciplina riguardante la materia del personale dipendente;

VISTO l'art. 20 del D. lgs. 25/05/2017, n. 75;

VISTO l'art. 3 della L.R. 29/12/2016, n. 27;

VISTO l'art. 22 e. 3 della L.R. n. 1 del 22.02.2019;

VISTO il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale

TUTTO ciò premesso, visto e considerato,

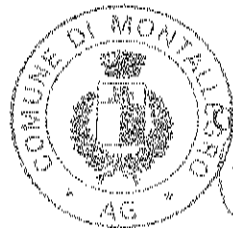
ACQUISITO il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del servizio interessato;

PROPONE

per i motivi di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi richiamati, trascritti ed approvati, di:

- APPROVARE il "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del Comune di Montallegro", ai sensi dell'art. 26 comma 6 L.R. n.8/2018, dell'art. 20 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nel testo composto da n. 14 articoli che è allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale,.
- DEMANDARE al Responsabile del Settore I Area Affari Generali la predisposizione degli atti necessari e conseguenti nel rispetto dei criteri stabiliti.
- TRASMETTERE la presente deliberazione all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali, alla RSU del Comune di Montallegro ed alle OO.SS. territoriali.
- PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente, sotto sezione atti generali".
- DICHIARARE la presente di immediata esecutività onde permettere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti.

Addì, 21 gennaio 2020



Il Sindaco

Geom. Caterina Scalia

~~~~~


Sulla presente proposta ad oggetto "*Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020. Piano annuale di assunzioni 2018.*", hanno formulato i seguenti pareri:

#### REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addì, 21 gennaio 2020

IL TPO DEL SETTORE I  
Dot. Salvatore Chiara



.....  
LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, è stato acquisito il **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio interessato;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

**Con voti unanimi e palesi**, espressi per alzata e seduta,

#### DELIBERA

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati senza aggiunte né modifiche.

.....  
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

#### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

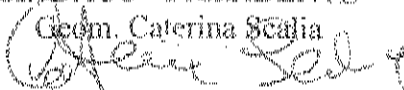
#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

Letto, confermato e sottoscritto:

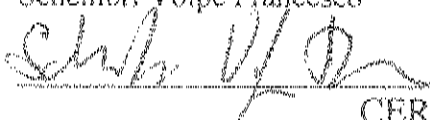
IL SINDACO - PRESIDENTE

Geom. Caterina Scalia



L'ASSESSORE ANZIANO

Schembri Volpe Francesco



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Salvatore Cifara



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

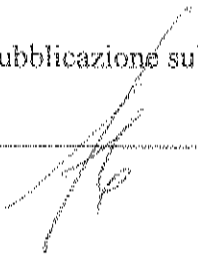
Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli sull'albo on line,

attesta

che il presente provvedimento, in rispetto dell'art. 6 della legge regionale 26/06/2015, n. 11, è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

23-01-2020 Pubblicof. Albo online Goffette Amm. istruttoria  
Addi, Pubblicof. Estratto 23-01-2020

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line



IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 21/01/20:

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, il 21/01/20

IL SEGRETARIO COMUNALE

