

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2016 – 2017

Il giorno trentuno del mese di gennaio  
dell'anno 2017 tra:

il D. S. rappresentante della parte pubblica                      Prof.re Corrado Carelli  
la RSU d'Istituto, costituita da:

a) Artale Elvira            b) Pelligra Franco      c) Giarrizzo Mauro ;

Presenti i terminali associativi : Della Luna Emanuele (CGIL) e Incatasciato Monia (CISL)

Si concorda e si sottoscrive, ai sensi del C.C.N.L. 2006-2009 e a norma delle disposizioni attuative contenute nel D.Lgs. 150/09 come richiamato nel DFP n°7 del 13/05/2010 e successive circolari esplicative, anche in termini di differimento, per il corrente a.s., il seguente contratto integrativo d'istituto, alla luce delle assegnazioni del MOF alle scuole. Il presente contratto resta valido a partire dalla data della sottoscrizione e fino a quando non sarà sostituito su richiesta delle parti o di una di esse, con riserva di integrazione successiva alle ulteriori assegnazioni del FIS e altri compensi di natura economica .

### **Premessa**

Il presente accordo, nel rispetto dei ruoli e responsabilità delle parti, deve essere considerato come momento di confronto tra i lavoratori e l'amministrazione, con il solo obiettivo di offrire agli utenti una scuola migliore in termini di efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Dsga, in coerenza con gli obiettivi del PTOF.

Per raggiungere tale obiettivo occorre:

- garantire criteri condivisibili e trasparenti,
- consentire la partecipazione a tutto il personale,
- suddividere i carichi di lavoro e gli impegni, garantendone i relativi compensi.

La contrattazione non può, in ogni caso, prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola, né risultare in contrasto con vincoli derivanti da contratti collettivi nazionali.

### ***Il presente contratto si articola in:***

- Diritti sindacali e attuazione della L. n.83/00
- Sicurezza nella scuola
- Utilizzazione dei servizi sociali
- Aggiornamento ed autoaggiornamento
- Assegnazione ai plessi e alle sezioni staccate del personale docente ed ATA
- Organizzazione del lavoro e dell'orario del personale docente e ATA
- Formazione delle classi e determinazione degli organici
- Regolamentazione attività inerenti il P.T.O.F.
- Gestione del Fondo di Istituto
- Progetti europei e regionali.

### **Diritti sindacali e attuazione della L. n.83/00**

#### **A) La RSU ha diritto**

- alla fruizione di un proprio albo sindacale in ogni sede o plesso dell'istituto dove può affiggere, unitamente alle OO. SS. rappresentative, documenti di carattere sindacale previa apposizione della firma e senza autorizzazione alcuna;
- a svolgere assemblee sindacali in orario di servizio - durante le prime o le ultime ore di lezioni per il docente o durante le ore intermedie per il personale ATA - solo nella scuola in cui è stata eletta; la richiesta deve essere avanzata dalla RSU nel suo insieme almeno 6 giorni prima e deve indicare: la data, l'ora, l'ordine del giorno e la presenza di eventuali rappresentanti sindacali esterni; può inoltre la RSU nel suo complesso, o congiuntamente ad uno o più sindacati rappresentativi, indire assemblee;
- un armadio, all'uso della fotocopiatrice, della rete informatica e del telefono da utilizzare, solo per motivi sindacali, in qualsiasi momento;
- permessi retribuiti per un ammontare complessivo corrispondente a 30' per ogni dipendente in servizio nella scuola, da dividere tra le RSU e da utilizzare secondo le norme in vigore.

#### **B) Garanzie dei servizi essenziali in caso di sciopero**

In caso di sciopero l'istituto garantisce i servizi essenziali previsti dalla L146/90 e successive modifiche:

- a)- n°1 assistente amministrativo;
- b)- n° 3 collaboratori scolastici nel plesso centrale;

### **C) Garanzie dei servizi in caso di assemblea:**

Nel caso in cui la partecipazione all'assemblea del personale ATA è totale si stabilisce che la quota del personale tenuto ad assicurare il servizio è:

- a) n° 1 assistente amministrativo;
- b) n° 2 collaboratori scolastici nel plesso centrale.

In caso di sciopero o di assemblea, i criteri di scelta del personale tenuto a prestare servizio sono:

- a) volontari;
- b) rotazione e a seguire sorteggio.

### **Sicurezza nella scuola**

Sul posto di lavoro esistono tre figure responsabili:

**Il D. S.** Prof.re Corrado Carelli che assolve ai suoi obblighi chiedendo all'EE. LL. gli interventi necessari per garantire la sicurezza;

**Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)** Giarrizzo Mauro, designata dalla RSU:

- ha diritto di accesso in tutti i locali della scuola;
- viene consultato dal D.S. per problemi relativi alla sicurezza;
- ha diritto a ricevere informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- segnala al D.S. eventuali disfunzioni;
- ha diritto alla formazione specifica per almeno 32 ore;
- non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;
- fruisce di 40 ore annue di permesso retribuito per lo svolgimento della sua attività oltre i permessi previsti per la rappresentanza sindacale;
- **Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (esperto esterno)**, Architetto Virzi Salvatore (SG project )

Nel corso del corrente anno scolastico sono previste, nel piano della sicurezza, tre prove di evacuazione e l'incontro annuale tra i vari componenti designati come previsto dalle vigenti disposizioni.

### **Utilizzazione dei servizi sociali**

L'autonomia permette alle scuole di stipulare convenzioni e accordi con EE. LL., ASL, associazioni e soggetti esterni che operano nel sociale per facilitare l'integrazione degli alunni diversamente abili nel territorio, combattere l'evasione scolastica, prevenire la tossicodipendenza.