



COMUNE DI FURCI SICULO
(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

AREA ECONOMICO FINANZIARIA.

Responsabile Rag. Ferrara Isabella

Determinazione n. 59 **del** 29.05.2019

N. Registro Generale 294 **del** 30/05/19

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2012 al personale titolare di posizione organizzativa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Visti:

- l'art. 51 della Legge 142/90, modificato dall'art. 6 della legge 127/1997 ed il D. Lgs 165/2001 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili d'Area;
- l'art. 2 "Attuazione nella Regione Siciliana di norme della legge 127/1997" della L.R. 23/1998, il quale conferisce ai Responsabili dei Servizi anche la competenza per gli atti di gestione finanziaria concernenti l'assunzione di impegni di spesa e di liquidazione e la competenza per l'adozione di atti di amministrazione.

Vista la determina sindacale n.16 del 20.05.2019 di nomina della sottoscritta quale Responsabile dell'Area Economico Finanziaria affidando alla stessa tutti i compiti di gestione di cui al comma 2, dell'art.6 della Legge n.127/97, integrato dal comma 2 della legge n.191/98, lettere a), b), c), f bis) e g).

Richiamati gli artt .8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999 , confermati, peraltro dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, il CCNL 21.05.2018; relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

Richiamata, altresì, la deliberazione G.C. n. 312 del 12.12.2012 di riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente, in n. 3 Aree funzionali, e di determinazione della retribuzione di posizione, da attribuire a n. 4 titolari delle posizioni Organizzative delle rispettive Aree e Settore: Amministrativa, Finanziaria, Tecnica e Avvocatura ;

Richiamate le determinate Sindacali , con le quali sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali e Settori, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone dei Signori:

- 1) Chillemi Silvana – Area Amministrativa ed Istituzionale
- 2) Carella Carmelo – Area Economico Finanziaria
- 3) Crisafulli Claudio – Area Tecnica

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 312 del 12.12.2012, che all'art. 45, prevede quale Organismo comunale di Valutazione il "Nucleo di Valutazione ";

Dato atto della nota prot. A.A.I. n.240 del 16.05.2019 con la quale il Responsabile Area Amministrativa ed Istituzionale trasmette le schede di valutazione dei Responsabili di Area e di Settore;

Prese in carico le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Vista la determina Sindacale n. 12 del 15.05.2019 con la quale si determina l' indennità di risultato da liquidare ai titolari di P.O. per l'anno 2012 ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31/12/1999, pari al 25% della retribuzione di posizione, rapportato al periodo effettivo di svolgimento delle funzioni attribuite;

Considerato che:

l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;
la misura massima annua dell'indennità di risultato per i funzionari responsabili titolari di P.O. è stata determinata nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli funzionari, nel corso dell'anno;

il secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2012, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato ottenuto:

<i>Fascia di punteggio ponderato</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato espresso in centesimi</i>
<i>Fino a 60</i>	<i>0%</i>
<i>Da 61 a 79</i>	<i>15%</i>
<i>Da 80 a 100</i>	<i>25%</i>

Considerato che in base al punteggio conseguito da ciascun Responsabile di Area, così come risulta dal prospetto riassuntivo e tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere, la misura spettante, per l'anno 2012, è come da prospetto riepilogativo:

Dato atto che il Rag. Carella Carmelo prestava presso questo Ente servizio a scavalco per 12 ore settimanali e che allo stesso era stato attribuito il trattamento economico pari ad 1/3 della retribuzione oltre ad 1/3 della retribuzione di posizione lorda annua pari ad € 1.721,52 nonché la retribuzione di risultato nella misura del 25%, previa valutazione degli obiettivi raggiunti, giusta delibera di G.C. n.319 del 28.12.2011;

Ritenuto opportuno liquidare quanto dovuto in favore degli interessati;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile con attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art.53 della legge 08/06/1990 n.142 – come recepita dall'art.1 comma 1 lett.i) della L.R. 11/12/1991 n.48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 1 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 – e dell'art. 147 bis del D.lgs 267/2000 (articolo inserito dell'art.3 comma1 lett"d" del D.L. 174/2012 convertito in legge n.2013/2012).

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL dei dipendenti degli Enti locali
- l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;

PROPONE

Per quanto in premessa che qui si intende interamente riportato:

- 1) Di prendere in carico le singole schede di valutazione e liquidare, in favore del personale titolare della Posizione Organizzativa, indicato nel seguente prospetto, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2012, di cui all'art. 10 c.3 del C.C.N.L 31/03/1999, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Cognome e Nome	Retribuzione di Posizione	Percentuale spettante	Retribuzione di risultato
Chillemi Silvana	5.164,56	25%	1.291,14
Carella Carmelo	1.721,52 (1/3)	25%	430,38
Crisafulli Claudio	5.164,56	25%	1.291,14

- 2) **Imputare** la complessiva spesa di €.4.104,77 per il compenso per retribuzione di risultato definito pari ad € 3.012,66 per oneri diretti, ad €.1.092,11 per oneri a carico dell'Ente, al Cap..... Imp..... mantenuto a residui. del bilancio 2018/2020 , approvato con delibera di C.C.71 del 19.12.2018.

IL RESP. AREA ECON. FINANZIARIA
(Rag. Ferrara Isabella)





COMUNE DI FURCI SICULO

Città Metropolitana di Messina

C.A.P. 98023 P.IVA 00361970833 Tel./Fax 0942 794122
GEMELLATO CON OCTEVILLE SUR MER (F)

AREA ECONOMICO FINANZIARIO
SERVIZIO III°

DETERMINAZIONE N. 59 del 29.05.2019

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2012 al personale titolare di
posizione organizzativa.**

Sulla presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del vigente D.lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Livello 5/1 (Cap. 281/10) Comp./Res. _____ Imp. Def.
n. 53812 € _____

Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Livello _____ (Cap. _____) Comp./Res. _____ Imp. Def.
n. _____ € _____

Missione _____ Programma _____ Titolo _____ Livello _____ (Cap. _____) Comp./Res. _____ Imp. Def.
n. _____ € _____

Si verifica altresì il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Li, 30/05/19

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il Responsabile Area Economica Finanziaria