



# COMUNE DI BUSCEMI

Provincia di Siracusa

Cod. Fisc.: 80000810897  
Part. IVA : 00245460894

Tel. 0931.878911 -  
Fax. 0931.878476

C. A. P. 96010

E. mail: [comune.buscemi@comune.buscemi.sr.it](mailto:comune.buscemi@comune.buscemi.sr.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 95	OGGETTO: autorizzazione definitiva alla firma dell'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018.
DATA 28-12-2018	

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** con inizio alle ore **16:00** nella casa comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la giunta comunale con l'intervento dei signori:

Nominativo amministratore	Carica	PRESENTE	ASSENTE
La Pira Rossella	Sindaco		X
Sanzio Salvatore	Vice-Sindaco	X	
Lanza Carmela	Assessore	X	
Genovese Vincenzo	Assessore	X	

Assume la Presidenza, il Vice Sindaco **Dott. Salvatore Sanzio**

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Benfatto**

**Il Presidente** constatato il numero legale dichiara aperta la seduta:

### LA GIUNTA

**PREMESSO** che, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lettera i, della L.R. 11/12/1991, n°48 e della L.R. 30/2000 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti funzionari comunali hanno espresso parere come segue:

ESERCIZIO	
CAPITOLO	
OGGETTO	
STANZIAMENTO	€
IMPEGNI PRECEDENTI	€
DISPONIBILITA'	€
SOMMA IMPEGGABILE	€
SI DICHIARA ASSUNTO L'IMPEGNO	DATA
Il Responsabile Servizio Finanziario (Brugaletta Maria)	

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica: Si esprime parere FAVOREVOLE Buscemi, li 28-12-2018

Il Responsabile del Servizio

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile: Si esprime parere FAVOREVOLE Buscemi, li 28-12-2018

Il Responsabile del Servizio

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria ai sensi dell'art.1 L.R. 48/91 Buscemi, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario

## LA GIUNTA

**ESAMINATA** l'allegata proposta di deliberazione facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RITENUTA** la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte riguardo al provvedimento proposto;

**VISTE** le attestazioni e i pareri favorevoli, resi ai sensi degli articoli n° 53 e 55 della Legge n° 142/90, come recepito dalla L.R. 41/48 art. 1 lettera I, come integrato dall'art 12, L.R. 30/2000;

**VISTO L'OREL** vigente nella legislazione Siciliana e il suo regolamento di attuazione;  
**CON VOTI UNANIMI**, espressi in modo palese;

### DELIBERA

- 1) **Di approvare** integralmente l'allegata proposta relativo all'argomento in oggetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per il riparto del fondo risorse decentrate anno 2018 come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del predetto accordo all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 40 bis comma 5 del Decreto Leg.vo 165/2001.
- 4) **DARE mandato** al Capo Area Finanziaria, in qualità di responsabile del servizio Personale, di procedere a tutti gli adempimenti di Legge.
- 5) **Di dichiarare** il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo.
- 6) **Di dare atto** che sono stati acquisiti i pareri di cui al comma 1 L.R. n. 48/91, come integrato dalla L.R. 30/2000);



# COMUNE DI BUSCEMI

Libero Consorzio di Siracusa

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: autorizzazione definitiva alla firma dell'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 11.12.2018 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa anno 2018. Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate anno 2018" con la quale l'Amministrazione ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica a condurre la trattazione con le organizzazioni sindacali sulle materie previste nel D.lgs 165/2001 e successive modificazioni, nell'art. 4 comma 2 del CCNL 01.04.1999 e nell'art. 16, comma 1 del CCNL 31.03.1999 e ha fornito le linee di indirizzo cui deve attenersi in fase di confronto sindacale per l'accordo per la ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio;

**PRESO ATTO** della determinazione n. 190 del 19.11.2018 con la quale il Responsabile Area Finanziaria ha provveduto alla quantificazione del fondo del salario accessorio dell'anno 2018;

**VISTO** il verbale della delegazione trattante del 20.12.2018 con il quale è stato concordato il riparto del fondo 2018 come da prospetto allegato al verbale;

**PRESO ATTO** che la suddetta ipotesi di riparto del fondo è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004 nonché dell'art. 40 bis comma 1 come sostituito dal comma 1 dell'art. 55 del d. lgs. n. 150 2009, al Revisore dei Conti per l'espressione del parere di competenza;

**VISTO** il parere espresso dal predetto Revisore e acquisito al protocollo al n. 7982 in data 27.12.2018 ;

**VISTO** l'art. 4 comma 3 del CCNL 22.1.2004, il quale prevede che, dopo l'approvazione da parte del revisore dei conti, l'organo di governo dell'Ente deve autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo;

**RITENUTO** di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo avendone riscontrato la rispondenza agli indirizzi in precedenza espressi con il proprio atto sopra richiamato;

**VISTO** il CCNL del 22.01.2004 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali (di seguito CCNL del 22.01.2004) ed in particolare gli artt.31 e 32 che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività (di seguito risorse decentrate);

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 ( biennio economico 2016/2018) del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** il D.L. 267/2000;

**Visto** l'O.R.EE.LL.;

**Tutto** ciò premesso

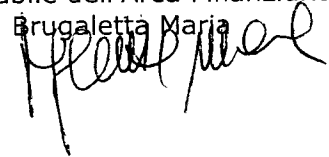
### SI PROPONE

1) Di DARE ATTO che la premessa della presente proposta si intende qui integralmente riportata.

- 2) DI AUTORIZZARE, nei termini di cui in premessa, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per il riparto del fondo risorse decentrate anno 2018 come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) DI TRASMETTERE copia del predetto accordo all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 40 bis comma 5 del Decreto Leg.vo 165/2001.
- 4) DARE mandato al Capo Area Finanziaria, in qualità di responsabile del servizio Personale, di procedere a tutti gli adempimenti di Legge.
- 5) Di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Brugaletta Maria



Comune di BUSCEMI

ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 20.12.2018

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018  
DESCRIZIONE

**Totale risorse per la contrattazione € 27.786,00**

RISORSE STABILI

Indennità di turno+ orario festivo e notturno personale categoria B	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	2.300,00
Indennità maneggio valori all'economista	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	500,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B (manutenzione orologio)	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	2.479,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B trasporto alunni	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	450,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C-: ufficiale elettorale	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	300,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C: protocollo informatico, anagrafe e stato civile, protezione civile,	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	900,00
TOTALE A)			6.929,00

RISORSE VARIABILI

Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – raccolta rifiuti – manutenzione e sistemazioni varie – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	5.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – autista – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	1.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – ausiliari traffico servizio estivo – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	2.200,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – progetti ufficio tecnico, tributi, ragioneria	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	6.300,00
TOTALE B)			14.500,00

TOTALE A +B € 21.129,00  
Retrib. di risultato € 820,00

.....  
€ 21.949,00

DISPONIBILITA' € 5.837,00 da destinare alla performance individuale di tutti i dipendenti.



# COMUNE DI BUSCEMI

Provincia di Siracusa

Cod. Fisc.: 80000810897  
Part. IVA : 00245460894  
C. A. P. 96010

Tel. 0931- 878914  
Fax. 0931- 878476

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciotto il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 11,00 presso la Sede Comunale, a seguito di convocazione con nota prot. <sup>2654/17.17</sup> si è riunita la delegazione trattante per la discussione del seguente ordine del giorno:

1) Approvazione e riparto fondo risorse decentrate anno 2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
- 1. Sig.ra Maria Brugaletta - componente parte pubblica.
- per le R.S.U.:
- 1. Sig. Giuseppe Cutrona;
- 2. Sig. Fernando Caristia;
- 3. Sig. Salvatore Cantone.

*Handwritten signatures:*  
 P. Brugaletta  
 G. Cutrona  
 F. Caristia  
 S. Cantone

*Handwritten notes:*  
 Dopo aver illustrato le modalità di costituzione del Fondo per l'anno 2018 e le modalità di adempimento delle delegazioni trattante si pone ad approvare le modalità di ripartizione del fondo come di seguito allegato -

- Ufficiali Elettorali - 6 mesi 1 dip. - (8 mesi 1 dipendente)
- Protocollo - 150 € dipendente
- Auspici e Stato Civile; 150 € dipendente
- Protocollari Civile - 300,00
- Progetto ambiente € 1.000,00 diviso fra due dipendenti (6 mesi ciascuno)

*Handwritten notes in a box:*  
 - Budget per personale di funzione - spalti del personale d. cat. B: Celesti - Cirino - Pignatelli  
 € 300,00 ann. - Rizzo Enzo 400,00 Brugaletta  
 € 200,00  
 Personale Cat. E. Ufficio Tecnico - Museo

- ~~Budget~~
- Al termine si conclude il presente segue:  
 Approvata la ripartizione delle risorse

per le parti staccate € 6.229,00  
per le parti staccate in € 14.500,00  
trib. di pagamento € 829,00

---

Totale € 21.968,00

Le esperienze sono di

€ 5.837,00 viene ottenuto alle

performance dei ricambi con impiego

fra le parti e nelle soluzioni

in tutte cose in particolare

mao nelle pluralità di componenti -

ogni ora: 9.000 pezzi delle attività -

~~efficienza~~ svolta con ogni attività -

dei rifiniti, delle apparecchiature -

nello sviluppo e di componenti -

Letto conferenziato e sottoscritto

Bispolini Mario



Attesto Giuseppe

Stark

**LEONE AGNELLO**

CN = AGNELLO LEONE  
O = non presente  
C = IT

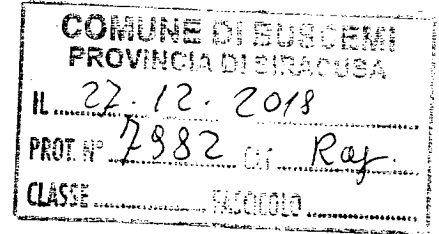
# COMUNE DI BUSCEMI

Citta' Metropolitana di Siracusa

VERBALE N. 23

del 27/12/2018

**Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**



## IL REVISORE UNICO

Procede all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018 è stata trasmessa con email del 21/12/2018, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 20/12/2018, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Revisore passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 27.786,00 distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

- 1) Risorse stabili € 6.929,00;
- 2) Risorse Variabili € 20.857,00;

Ciò premesso, il Collegio verificato:

- a) che l'Ente nell'anno 2017 ha rispettato i vincoli di imposti degli equilibri di finanza pubblica (certificazione del 28/Marzo 2018, prot. 49091);
- b) il rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010 n 78, convertito con modificazione della legge 30/ luglio 2010 n 122 ( a decorrere dal 01/01/2010 e sino al 31/12/2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non puo superare il corrispondente importo del 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, nonché dell'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 che prevede ( All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».
- c) Il rispetto dell'art. 23 c. 2 D.gs. 25/5/2017 n 75 il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016.  
L'art. 23 ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della legge 28/12/2015 n 208 il quale disponeva che a decorre dall'1/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo determinato per



- il 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente
- d) che la spesa conseguente la costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è già stata prevista nel bilancio di previsione 2018/2019/2020 approvato con deliberazione del consiglio Comunale ;
  - e) la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**Esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018.**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO

Dott. Agnello Leone

Firmato digitalmente da

**LEONE AGNELLO**

CN = AGNELLO LEONE  
O = non presente  
C = IT



# COMUNE DI BUSCEMI

Provincia di Siracusa

Cod. Fisc.: 80000810897

Tel. 0931- 878914

C. A. P. 96010

Fax. 0931- 878476

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente con funzione di Presidente - Sig.ra Maria Brugaletta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UGL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UGL.  Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UGL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018: a) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) e i) del CCNL 31.3.1999; b) quantificazione somme per i responsabili dei procedimenti. c) quantificazione fondo art.36 CCNL 31.3.1999; d) quantificazione fondo performance individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? si  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ammontante ad € 27.786,00

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo \_ \_\_\_\_\_

Articolo \_ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

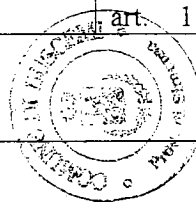
**Totale risorse per la contrattazione € 27.786,00**

**RISORSE STABILI**

Indennità di turno+ orario festivo e notturno personale categoria B	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	2.300,00
Indennità maneggio valori all'economista	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	500,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B (manutenzione orologio)	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	2.479,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B trasporto alunni	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	450,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C: ufficiale elettorale	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	300,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C: protocollo informatico, anagrafe e stato civile, protezione civile,	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	900,00
<b>TOTALE A)</b>			<b>6.929,00</b>

**RISORSE VARIABILI**

Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – raccolta rifiuti – manutenzione e sistemazioni varie – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	5.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – autista – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	1.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – ausiliari traffico	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL	2.200,00



servizio estivo – personale cat. B		1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – progetti ufficio tecnico, tributi, ragioneria	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	6.300,00
TOTALE B)			14.500,00

TOTALE A +B € 21.129,00

Retrib. di risultato € 820,00

.....  
€ 21.949,00

DISPONIBILITA' € 5.837,00 da destinare alla performance individuale di tutti i dipendenti.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.59 del 25.11.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



*[Handwritten signature]*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	6.929,00
Risorse variabili	20.057,00
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>27.786,00</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.929,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi: non sono stati effettuati incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

**RISORSE VARIABILI**

Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – raccolta rifiuti – manutenzione e sistemazioni varie – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	5.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – autista – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	1.000,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – ausiliari traffico servizio estivo – personale cat. B	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL 1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	2.200,00
Produttività e miglioramento servizi – performance individuale – progetti ufficio	Risorse variabili	Art.17 c.2 lett.a e art. 18 CCNL	6.300,00



*[Handwritten signature]*

tecnico, tributi, ragioneria		1.4.1999 e d.lgv. 150/2009	
<b>TOTALE B)</b>			<b>14.500,00</b>

TOTALE A +B € 21.129,00

Retrib. di risultato € 820,00

.....  
€ 21.949,00

DISPONIBILITA' € 5.837,00 da destinare alla performance individuale di tutti i dipendenti.

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La dotazione del fondo è uguale al 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	6.929,00
Risorse variabili	20.057,00
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>27.786,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Indennità di comparto e progressione economiche orizzontali allocate nei capitoli di bilancio emolumenti.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme dovute per indennità di rischio e indennità di comparto, regolate specificatamente dal CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €36.629,00 così suddivise:

**RISORSE STABILI**

Indennità di turno+ orario festivo e notturno personale categoria B	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	2.300,00
Indennità maneggio valori all'economista	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.d CCNL 1.4.1999	500,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B (manutenzione orologio)	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	2.479,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da personale cat. B trasporto alunni	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.e CCNL 1.4.1999	450,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C-: ufficiale elettorale	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	300,00
Specifiche responsabilità personale cat. B-C: protocollo informatico, anagrafe e stato civile, protezione civile,	Risorse stabili	Art.17 c.2 lett.g CCNL 1.4.1999	900,00
<b>TOTALE A)</b>			<b>6.929,00</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



*[Handwritten signature]*

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	27.786,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	27.786,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 6.929,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Lo schema di utilizzo del fondo tiene conto delle direttive emanate dalla giunta comunale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	8.566,89	6.929,00	-1.637,89
Risorse variabili	19.219,11	20.857,00	+1.637,89
Residui anni precedenti			
Totale	27.786,00	27.786,00	0

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 323 e 324, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli 323-324 codice 1.01.11.101 del bilancio di previsione 2018/2020.

Responsabile Area Finanziaria

Maria Brugaletta



Letto approvato e sottoscritto

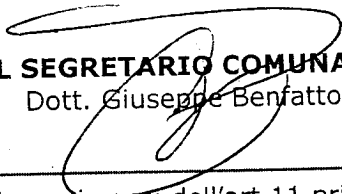
**IL PRESIDENTE**  
Dott. Salvatore Sanzio



**L'ASSESSORE**  
Lanza Carmela



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giuseppe Benfatto



Su attestazione del messo comunale si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art.11 primo comma della L.R. 3-12-1991 n.44 è stata affissa in copia all'albo pretorio il giorno 28-12-2018 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 28-12-2018 al 11-01-2019.  
Per lo stesso periodo copia della deliberazione, in formato file pdf, è stata pubblicata nel portale informatico del comune di Buscemi [www.comune.buscemi.sr.it](http://www.comune.buscemi.sr.it) sezione *albo pretorio on line* e in via permanente nella sezione *delibere on line* così come previsto dalla L.R. 22 del 24-12-2008 e smi.

REP.N°	831
--------	-----

**IL MESSO COMUNALE**



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Giuseppe Benfatto

Dalla residenza municipale lì.....

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto segretario comunale visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3-12-1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 5-7-1997
- È stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. n° 44/91.

Dalla Residenza Municipale lì 28.12.2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**



- Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale lì.....

Copia della presente delibera deve essere trasmessa per quanto di competenza/ai seguenti Uffici/Enti:

1.	2.	3.	4.
----	----	----	----