



COMUNE DI BUSCEMI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Cod. Fisc.: 8000810897
Part. IVA : 00245460894

C. A. P. 96010

Tel. 0931-878932

Pec: protocollo.buscemi@pec.it

COPU DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 7 del Registro

Buscemi 03-07-2023

OGGETTO: Proroga incarico ex art. 1, co. 557 L. 311/2004 - Nomina Responsabile del Settore Economico Finanziario e conferimento incarico di Elevata Qualificazione alla Dott.ssa Giovanna Greco.

L'anno duemilaventitre il giorno tre del mese di Luglio nella Residenza Comunale, il sottoscritto Avv. Dott. Michele Carbè

SINDACO

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, è immediatamente esecutiva;

VISTO il verbale dell'adunanza dei Presidenti di Sezione del 30.06.2023 con il quale il sottoscritto è stato proclamato Sindaco del Comune di Buscemi;

VISTA la legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con L.R. 11.12.1991, n. 48 e come modificata dalla L.R. 30 del 23.12.2000;

PREMESSO CHE:

- con la legge 16 giugno 1998, n. 191, comportante modifiche ed integrazioni alle leggi n. 59/97 e 127/97, sono state apportate alcune rilevanti innovazioni per il personale dipendente dagli Enti Locali ed in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui al D. Lgs. 29/93 e ss.mm.ii.;
- il nuovo assetto dei poteri all'interno degli Enti Locali, dopo l'entrata in vigore dei predetti decreti delegati nonché delle leggi citate, è improntato ad una rigida separazione dei rispettivi ruoli: da una parte i compiti d'indirizzo e controllo, attribuiti agli Organi politici, dall'altra i poteri gestionali, propri dell'apparato burocratico;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 ribadisce la separazione delle competenze tra organo politico e organo gestionale;
- la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, all'art. 2, comma 3, testualmente recita: "*nell'ordinamento della Regione Siciliana dei Comuni, delle Province e degli Enti Locali Siciliani trovano immediata applicazione gli artt. 2, 3, 4, 5, comma 4, 6 (omissis) della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni*";
- l'art. 45 del D.Lgs. 80/98, e ss.mm.ii. stabilisce che le disposizioni legislative anteriori al 23.04.98 (entrata in vigore del D.Lgs.) che conferiscono agli organi di governo l'adozione di atti gestionali o amministrativi, si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti;
- l'art. 2, comma 13, della legge 191/98, recepito dall'art. 2 della L. R. n. 23/98, ha introdotto all'art. 51 della legge 142/90, recepita dalla L. R. 48/91, il comma 3 bis, ai sensi del quale nei comuni, privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui al comma 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, prescindendo dalla qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO l'art. 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L. R. n. 48/91, come sostituito dall'art. 6 della L. 127/97 e ss.mm.ii., prevede che ai dirigenti sono attribuiti compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

RICHIAMATO l'art. 109 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

TENUTO CONTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO in particolare l'art. 19, comma 1, del CCNL del Comparto Enti Locali del 16.11.2022 il quale stabilisce che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”*;

RICHIAMATA la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice come regolata dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 21 del CCNL 16.11.2022 e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Buscemi;

Dato atto che il Comune di Buscemi (Libero consorzio Comunale di Siracusa) ha dichiarato dissesto finanziario con Delibera di Consiglio n. 9 del 15.09.2021, che con nota n. 11253 del 17.06.2021 il Ministero degli Interni Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali (COSFEL), acquisita al protocollo del Comune di Buscemi al n. 4452 del 17.06.2021, ha autorizzato l'assunzione a scavalco di eccedenza per n. 12 ore settimanali di 1 unità per l'Area Finanziaria a cui attribuire le responsabilità ;

DATO ATTO che il Comune di Buscemi non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'art. 109, co. 2 del d.lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 16 e ss del CCNL Funzioni locali del 22.11.2022;

VISTA la richiesta prot. n. 4797 del 19.06.2023 trasmessa al Comune di Pedara (CT) con la quale viene richiesta la concessione del nulla osta alla dipendente Dott.ssa Giovanna Greco per l'incarico di Responsabile Settore Economico-Finanziario del Comune di Buscemi, per n. 12 ore mensili, nel periodo dal 01 luglio 2023 al 31 dicembre 2023;

PRESO ATTO della Delibera di Giunta n. 61 del 28.06.2023 del Comune di Pedara (CT) con la quale viene autorizzata la Dott.ssa Giovanna Greco a prestare attività lavorativa presso il Comune di Buscemi, ai sensi dell' art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004, per il periodo dal 01.07.2023 al 31.12.2023, con approvazione della relativa convenzione;

VISTA la Delibera di Giunta n. 25 del 30.06.2023 con la quale è stato approvato lo schema di proroga Convenzione a prestare attività lavorativa presso il Comune di Buscemi;

ACQUISITA la disponibilità del dipendente in parola ad assumere il predetto incarico;

CONSIDERATO che l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 dispone che gli incarichi in argomento possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

CONSIDERATO che l'art. 18 del CCNL 16.11. 2022 al comma 2 dispone che per il conferimento degli incarichi in argomento occorre tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del CCNL;

VISTO l'art. 16 del CCNL DEL 16.11.2022 che disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL del 16.11.2022, *“l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;

VALUTATE la natura e le caratteristiche delle funzioni da espletare oltre che i requisiti culturali e le attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisite dall'unità di personale sopra indicata durante lo svolgimento dell'incarico;

RITENUTO, pertanto, che il dipendente, in considerazione dei livelli di autonomia e responsabilità raggiunti ed assicurati, dell'adeguatezza delle conoscenze teoriche e dei requisiti culturali posseduti rispetto alla posizione da ricoprire nonché delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative dimostrate, sia in possesso delle competenze e delle esperienze professionali necessarie a garantire la continuità e la regolarità dei servizi che competono al settore Finanziario Contabile

RICHIAMATI gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

DATO ATTO che al personale titolare di un incarico di EQ è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione e, previa valutazione annuale positiva dei risultati dell'attività svolta, dalla retribuzione di risultato;

EVIDENZIATO che il dipendente incaricato con il presente provvedimento è tenuto a svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché le attività di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal Piano delle Performance (PIAO) e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001

VISTA la legge regionale n. 23/98;

VISTA la legge regionale n. 48/91;

VISTA la L. R. 30/2000;

VISTI gli artt. 107 e 109, c.2 T.U.E.L., come introdotti nell'O.R.EE.LL. in Sicilia

VISTO il C.C.N.L. di comparto enti locali del 16.11.2022;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, il quale è da intendersi immediatamente esecutivo trattandosi di atto di organo monocratico;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di prorogare l'incarico di Responsabile del Settore Finanziario Contabile alla dipendente Dott. Greco Giovanna, nell'Area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione dal 01.07.2023 al 31.11.2023;
- 3) **Di affidare** alla stessa i compiti di direzione degli uffici e servizi, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto non riservano espressamente agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3 del d.lgs. n. 267/2000 e dalla normativa vigente, con espresso conferimento di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e programmazione adottati dagli organi politici;
- 4) **Di stabilire** che, nei limiti e alle condizioni previste dall'art. 17 del CCNL 16.11.2022, per l'incarico conferito deve essere riconosciuto al Responsabile il trattamento economico accessorio composto da:
 - a. retribuzione di posizione, su base annua, 13° mensilità inclusa;
 - b. retribuzione di risultato, che sarà assegnata a seguito delle risultanze della valutazione nell'ambito dello specifico fondo come determinato ai sensi dell'art. 17, co. 4 del CCNL Funzioni locali 22.11.2022;
- 5) **Di stabilire** che in caso di superamento delle risorse disponibili e/o ammissibili la retribuzione di posizione è soggetta a riduzione proporzionale al fine di conseguire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di salario accessorio, assicurando comunque il valore minimo contrattualmente previsto;
- 6) **Di dare atto** che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi espressamente consentiti dall'art. 20 del CCNL 16.11.2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 14.09.2000;
- 7) **Di dare atto** che sono rispettati i vincoli derivanti dalla normativa in materia di durata massima dell'orario di lavoro previsti dall'art. 4 del D. Lgs 66/2003;
- 8) **Di dare atto** che nel bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario esiste adeguata disponibilità al codice 01.03.1.101 cap. 146.1 alla voce: "Stipendi ed altri assegni fissi – servizio finanziario";
- 9) **Di dare atto** che l'incarico in oggetto può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

- 10) **Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario - contabile tutti gli adempimenti conseguenziali;
- 11) **Di notificare** copia del presente provvedimento alla dipendente Dott.ssa Giovanna Greco, alla Giunta Comunale e al Segretario Comunale;
- 12) **Che** il presente provvedimento sia reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sulla pertinente sezione del sito Amministrazione Trasparente del Comune di Buscemi.



Il Sindaco
Dott. Michele Carbè

M. Carbè

Reg. N. 450

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo Comunale, certifica che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Buscemi il 06.07.2023... e che la medesima rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 19.07.2023...

Copia della presente, in formato file pdf, viene pubblicata nel portale informatico del Comune di Buscemi www.comunedibuscemi.it in via permanente nella Sezione Delibere on line così come previsto dalla L.R. 22 del 24.12.2008 e s.m.

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

RELATA DI NOTIFICA

Io sottoscritto Messo Notificatore del Comune di Buscemi, dichiaro che oggi è stata notificata e data copia del presente atto al Sig.:

.....
.....
.....

perché ne abbia piena e legale conoscenza a tutti gli effetti di legge consegnandola a mani

.....

Buscemi, li

IL MESSO NOTIFICATORE

.....