

**CALCOLO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI E PREMIO ART. 69 CCNL 21.5.2018**

Budget Performance	€ 102.339,15							Quota personale cui destinare surplus	35%	Quota da distribuire equamente	92.614,62			Media pro capite		€ 3.430,2		
								N° max dipendenti migliori da premiare	11,0	Premio per i migliori - inserire %	30,00%	9.724,53	Maggiorazione da attribuire ai migliori		1.029,05			
Nome	Categoria							%	Budget Individuale	Esito Valutazione	Accesso al premio			Premio spettante	Resti	Dip. migliori (inserire x)	Premio con 30% o + attribuito	OPZIONALE Premio con 30% o + e resti
	A	B	B3	C	D	D3	Valore parametrale				Precluso 0%	Accede in %	Accede al 100%					
								€ 2.920,68	81,72%				€ 2.386,78	€ 533,90		€ 2.386,78	€ 2.386,78	
								€ 3.095,92	82,73%				€ 2.561,25	€ 534,66		€ 2.561,25	€ 2.561,25	
								€ 3.095,92	83,01%				€ 2.569,92	€ 526,00		€ 2.569,92	€ 2.569,92	
								€ 3.095,92	85,54%				€ 2.648,25	€ 447,67		€ 2.648,25	€ 2.648,25	
								€ 3.271,16	86,48%				€ 2.828,90	€ 442,26		€ 2.828,90	€ 2.828,90	
								€ 3.271,16	85,61%				€ 2.800,44	€ 470,72		€ 2.800,44	€ 2.800,44	
								€ 3.271,16	88,14%				€ 2.883,20	€ 387,96		€ 2.883,20	€ 2.883,20	
								€ 3.271,16	82,02%				€ 2.683,00	€ 588,15		€ 2.683,00	€ 2.683,00	
								€ 3.475,60	87,06%				€ 3.025,86	€ 449,74		€ 3.025,86	€ 3.025,86	
								€ 3.475,60	84,43%				€ 2.934,45	€ 541,15		€ 2.934,45	€ 2.934,45	
								€ 3.475,60	79,95%				€ 2.778,75	€ 696,86		€ 2.778,75	€ 2.778,75	
								€ 3.475,60	79,92%				€ 2.777,70	€ 697,90		€ 2.777,70	€ 2.777,70	
								€ 3.475,60	78,56%				€ 2.730,43	€ 745,17		€ 2.730,43	€ 2.730,43	
								€ 3.475,60	83,75%				€ 2.910,82	€ 564,79		€ 2.910,82	€ 2.910,82	
								€ 3.475,60	88,32%				€ 3.069,65	€ 405,95		€ 3.069,65	€ 3.069,65	
								€ 3.475,60	80,50%				€ 2.797,86	€ 677,74		€ 2.797,86	€ 2.797,86	
								€ 3.475,60	88,00%				€ 3.058,53	€ 417,07		€ 3.058,53	€ 3.058,53	
								€ 3.475,60	76,03%				€ 2.642,50	€ 833,10		€ 2.642,50	€ 2.642,50	
								€ 3.475,60	81,24%				€ 2.823,58	€ 652,02		€ 2.823,58	€ 2.823,58	
								€ 3.475,60	80,12%				€ 2.784,65	€ 690,95		€ 2.784,65	€ 2.784,65	
								€ 3.475,60	84,35%				€ 2.931,67	€ 543,93		€ 2.931,67	€ 2.931,67	
								€ 3.475,60	84,32%				€ 2.930,63	€ 544,97		€ 2.930,63	€ 2.930,63	
								€ 3.475,60	86,14%				€ 2.993,88	€ 481,72		€ 2.993,88	€ 2.993,88	
								€ 3.796,88	89,06%				€ 3.381,50	€ 415,38		€ 3.381,50	€ 3.381,50	
								€ 3.796,88	77,15%				€ 2.929,29	€ 867,59		€ 2.929,29	€ 2.929,29	
								€ 3.796,88	87,04%				€ 3.304,80	€ 492,08		€ 3.304,80	€ 3.304,80	
								€ 3.796,88	89,94%				€ 3.414,91	€ 381,97		€ 3.414,91	€ 3.414,91	
<b>Totali</b>	<b>27</b>							<b>3171</b>	<b>100%</b>	<b>€ 92.614,62</b>				<b>€ 77.583,21</b>	<b>€ 15.031,40</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 77.583,21</b>	<b>€ 77.583,21</b>

Una quota percentuale di dipendenti pari a massimo (n. o %), accede al premio di cui all'art 69 CCNL 21.05.2018. Beneficiano di tale premio coloro che hanno ottenuto la valutazione più elevata all'interno della classe di merito più alta. (>90%). Il premio è quantificato nella misura di un minimo di 30% ulteriore rispetto alla media pro capite percepita da tutto il personale dipendente.  
 Gli eventuali residui che si dovessero creare nella ripartizione della quota di produttività, effettuata in base all'esito della valutazione, andranno a integrare il premio di cui sopra, se previsto dal CCDI.  
 Il budget destinato alla premialità di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018 non viene distribuito nel caso in cui nessun dipendente abbia conseguito una valutazione >90%