

ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI VALUTAZIONE - ANNO 2019

n.	cognome	nome	performance individuale Virtuale (40%)	performance Organizz. Virtuale (60%)	valutazione individuale (peso 40%)		valutazione organizzativa (peso 60%)		performance individuale attribuita	performance organizzativa attribuita	TOTALE ind. risultato dovuta	RISPARMI	
					fascia a) > 90% 100%	fascia b) >=60% <90% proporz.	fascia a) > 90% 100%	fascia b) >=60% <90% proporz.				individ.	organizz.
1			630,00	945,00		89,00	86,00	560,70	812,70	1.373,40	69,30	132,30	
2			540,00	810,00		81,00	86,00	437,40	696,60	1.134,00	102,60	113,40	
3			420,00	630,00		89,00	86,00	373,80	541,80	915,60	46,20	88,20	
4			309,87	464,81		86,00	86,00	266,49	399,74	666,23	43,38	65,07	
5			309,87	464,81		87,00	86,00	269,59	399,74	669,33	40,28	65,07	
6			420,00	630,00		86,00	86,00	361,20	541,80	903,00	58,80	88,20	
		totale	2.629,75	3.944,62				2.269,18	3.392,37	5.661,56	360,57	552,25	

Responsabile	posizione	risultato virtuale
1		10.500,00
2		9.000,00
3		7.000,00
4		5.164,56
5		5.164,56
6		7.000,00
		43.829,12

Segretario comunale	Monte salari 2019 (conto annuale 2019)	57.214,00
	Quota convenzione 72 %	41.194,08
	10 % Indennita' risultato	4.119,41