



# COMUNE DI SERRAMANNA

Provincia del Medio Campidano

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N.° 125/2013

Del 08-11-2013

### Oggetto

**Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo di contrattazione in data 04/11/2013 per la ripartizione del Fondo di produttività – anno 2013**

L'anno **duemilatredici** addì **8** del mese di **Novembre** alle ore **13:15**, presso la Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco.

### Risultano all'appello:

<b>SERGIO MURGIA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>VALTER MANCOSU</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>ANNA LUANA TOCCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MARIANO ORTU</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>GIULIO COSSU</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

**TOTALE Presenti: 4**

**Assenti: 1**

Assume la Presidenza il Sindaco **MURGIA SERGIO**.

Assiste in qualità di Segretario Comunale il **DR. MORELLI ALBERTO**.

Riconosciuto legale il numero dei presenti il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- a) con propria delibera n. 126 del 11/09/2008 sono stati individuati i componenti di parte pubblica della delegazione trattante ai fini della contrattazione;
- b) con propria delibera n. 127 del 11/09/2008 sono stati individuati i componenti di parte pubblica della delegazione trattante ai fini della concertazione;
- c) sono state attivate le procedure di contrattazione per il riparto del fondo di produttività 2013 e per la contrattazione del nuovo sistema di valutazione;
- d) in data 04/11/2013 si sono conclusi i lavori di contrattazione della commissione trattante costituita dalle rappresentanze sindacali e dalla parte pubblica;

Vista la relazione illustrativa predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 del Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e della circolare n. 25 del 19/07/2012;

Ritenuto di dover acquisire la presa d'atto e la relativa autorizzazione alla sottoscrizione degli accordi di cui ai verbali allegati che si propone di approvare come parte integrante del presente atto;

Ritenuto necessario dover procedere alla immediata applicazione dell'accordo in esame;

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.49, comma 1 del Tuel;

**Con voto unanime espresso in forma palese**

### DELIBERA

Di autorizzare la stipula dell'accordo di contrattazione di cui al verbale allegato, così come risulta dall'intesa sottoscritta il 04/11/2013 (allegati A);

Di prendere atto della relazione illustrativa predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e della circolare n. 25 del 19/07/2012;

Di dare immediata applicazione agli accordi in esame;

Di incaricare il Segretario Comunale degli adempimenti relativi alla ripartizione alle singole aree delle risorse destinate ai singoli istituti oggetto di contrattazione;

Di incaricare il Responsabile dei Servizi Tecnici del pagamento a consuntivo dei progetti per servizi aggiuntivi previo accertamento degli obiettivi prefissati e certificazione positiva dei risultati;

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e ai Responsabili dei Servizi;

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
**F.to MURGIA SERGIO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DR. MORELLI ALBERTO**

**PARERI EX ART. 49, COMMA 1 T.U.E.L. N. 267/2000**

**REGOLARITA' TECNICA - FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE**

F.to dr.ssa Maria Dolores Fadda

**REGOLARITA' CONTABILE -**

**ULTERIORE PARERE - FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. N. 267/2000 viene pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì, 14-11-2013

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. MORELLI ALBERTO**

**CERTIFICATO DI COPIA CONFORME**

Per copia conforme all'originale.

Lì, 14-11-2013

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
**PORRU MARIA PAOLA**



# COMUNE DI SERRAMANNA

## Provincia del Medio Campidano

**VERBALE DELLA RIUNIONE  
PER LA CONTRATTAZIONE:  
- DEL RIPARTO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2013  
- MODIFICA REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE - NUOVO SISTEMA DI  
VALUTAZIONE**

Il giorno 4 novembre 2013, alle ore 12.00, presso la sede comunale si è riunita la delegazione trattante di Parte Pubblica e Parte Sindacale, regolarmente convocata

-Sono presenti i sigg:

**PARTE PUBBLICA**

- dr Alberto Morelli Presidente


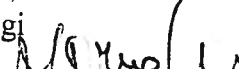

- d.ssa Maria Dolore Fadda Componente P.P.


**Rappresentanti Territoriali OO.SS.**

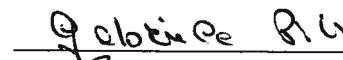
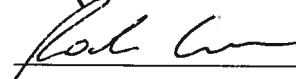


- CGIL
- CISL
- UIL
- -

Cocco Caterina  
Mereu Pier Luigi  
Sollai Mario

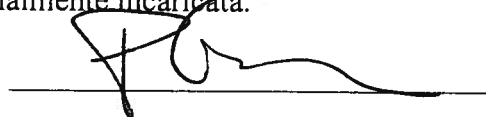
  
  


**RSU**

- Piras Gabriela
- Cocco Paolo
- Leoni Maria Teresa
- Pianu Marisa

Funge da Segretaria verbalizzante la sig. Paola Canu, formalmente incaricata.



La P.P., in apertura di seduta, introduce il dibattito per quanto riguarda la ripartizione del fondo di produttività 2013;

**Le RSU:** Si impegnano, per l'anno prossimo, in modo da esserci maggior chiarezza nel modo e nei tempi di assegnazione.

Per quanto riguarda la ripartizione del 2013, riferiscono la decisione scaturita a seguito di assemblea generale tra tutti i dipendenti:

Il fondo, decurtato delle somme già liquidate per le indennità fisse quali turno, reperibilità, comparto, rischio ecc. , finanzia le particolari responsabilità per un importo di €. 21.000,00 e il restante per produttività collettiva e individuale.

**La P.P.:** Ritiene di poter accettare la proposta.

Dopo ampia discussione nel corso della quale sono state date ampie illustrazioni e circostanziate risposte circa le modalità di applicazione dei vari istituti, le parti sono addivenute ad un condiviso accordo stabilendo che il Fondo dovrà finanziare i seguenti istituti per gli importi a fianco di ciascuno indicato:

#### **RISORSE CERTE E VARIABILI**

- indennità di comparto	€.	23.886,50	circa
- indennità varie (rischio, turno, reperibilità)	€.	21.107, <sup>63</sup> <del>00</del>	circa
- indennità di particolari responsabilità con le modalità di riparto previsto nel precedente CCNL	€.	21.000,00	
indennità di specifiche responsabilità	€.	900,00	
- fondo per produttività collettiva collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi assegnati alle strutture organizzative compresa l'incentivazione individuale come di seguito ripartito	€.	33.114, <sup>36</sup> <del>55</del>	

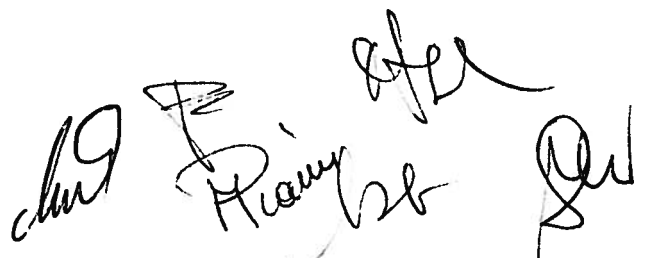
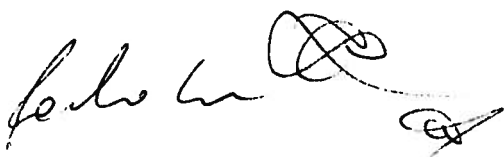
#### **SERVIZI AGGIUNTIVI CON FONDI DI BILANCIO**

Art. 15 – comma 5 – nuovi servizi aggiuntivi per le somme stanziare in apposite delibere di Giunta secondo le procedure stabilite dal medesimo articolo (approvazione del progetto previa attestazione di compatibilità dei costi da parte dei revisori dei conti, controllo e accertamento degli obiettivi prefissati, definizione degli importi secondo il principio di ragionevolezza, pagamento a consuntivo dei compensi previa certificazione positiva dei risultati) e compatibilmente con il rispetto dei parametri in materia di riduzione delle spese di personale.

Si stabilisce di confermare i seguenti servizi aggiuntivi con la dovuta decurtazione per i cessati :

A) progetto pronta reperibilità	€.	7.453,78	compresi OO.RR. e irap
B) progetto intervento immediato	€.	13.665,27	compresi OO.RR. e irap

#### **Nuovo sistema di valutazione:**

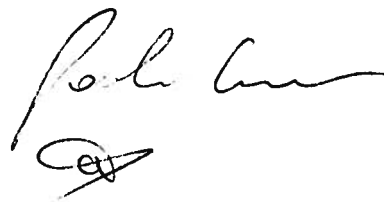


Si stabilisce che venga applicata la metodologia di valutazione del personale dipendente e dei responsabili di servizio come da criteri allegati al presente verbale

Le parti, sono addivenute ad un condiviso accordo circa le ripartizione del fondo 2013 sottoscrivendo il verbale di contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Serramanna 04/11/2013

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'Serramanna'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pelle'.

## ALLEGATO AL VERBALE DI CONTRATTAZIONE

### MODELLO A - Performance Individuale PERSONALE DEI LIVELLI 80/% (Esclusivamente per il 2013 il 90%)

Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.:

A - La fascia/classe A rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al 90% del punteggio a cui corrisponde il 100% del premio attribuibile individualmente. Il personale collocato in fascia/classe A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

B - La fascia/classe B è associata a valutazioni comprese  $\geq 85\%$   $\div$   $\leq 90\%$  del punteggio a cui corrisponde il 90% del premio attribuibile

C - La fascia/classe C è associata a valutazioni  $\geq 60\%$   $\div$   $\leq 85\%$  del punteggio a cui corrisponde una quota in misura proporzionale al punteggio raggiunto;

D - La fascia/classe D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al  $\leq 60\%$  del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione.

Gli eventuali residui che si dovessero creare nella ripartizione della quota di produttività, effettuata in base all'esito della valutazione, vanno a impinguare la fascia/classe di merito più alta (o destinati a coloro che si attestano su una valutazione con punteggio  $> 90\%$ )

La determinazione del budget previsto per la retribuzione accessoria collegata alla performance individuale potrà essere determinata mediante l'uso dei seguenti parametri:

Determinazione del sistema parametrico legato alla categoria di appartenenza:

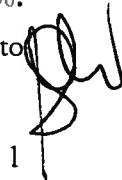
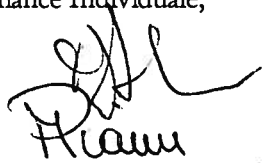

- categoria A - parametro 100;
- categoria B - parametro 120;
- categoria B - posizione infracategoriale B3 (giuridica) - parametro 150;
- categoria C - parametro 180;
- categoria D - parametro 200;
- categoria D - posizione infracategoriale D3 (giuridica) - parametro 220;

### MODELLO B - Performance organizzativa - 20% - (Esclusivamente per il 2013 il 10%)

La distribuzione del salario accessorio di cui trattasi è ripartito nel modo come appresso indicato:

Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito.

- I - In questa fascia/classe si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato maggiore del 90%. Il personale collocato in questa fascia/classe percepirà il 100% del premio attribuibile determinato secondo le stesse modalità previste per la Performance Individuale;

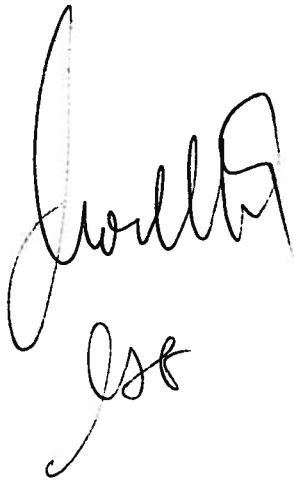




- II - In questa fascia/classe si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato compreso tra  $\geq 85\%$  ÷  $\leq 90\%$  del punteggio a cui corrisponde il 90 % del premio attribuibile;
- III - In questa fascia/classe si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato compreso tra  $\geq 60\%$  ÷  $\leq 85\%$  del punteggio a cui corrisponde una quota in misura proporzionale al punteggio raggiunto;
- IV - In questa fascia/classe si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato  $< 60\%$ . A questa fascia/classe non viene attribuito alcuna quota del budget di salario accessorio collegato alla performance organizzativa assegnato al settore. Pertanto per poter accedere al premio è necessario aver raggiunto almeno una valutazione maggiore del 60 % del punteggio attribuibile, pari alla quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio.

E' fatta salva la possibilità per l'ente di attribuire ad un singolo ambito di performance organizzativa l'intero budget previsto per la performance organizzativa<sup>1</sup>.

Gli eventuali residui che si dovessero creare nella ripartizione della quota di produttività, effettuata in base all'esito della valutazione, vanno a impinguare la fascia/classe di merito più alta (o destinati a coloro che si attestano su una valutazione con punteggio  $> 90\%$ )







<sup>1</sup> Ad es. l'ente potrebbe decidere di attribuire l'intero budget previsto per la performance organizzativa alla "soddisfazione dei cittadini".