



CITTÀ DI OZIERI

PROVINCIA DI SASSARI

COPIA CONFORME

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 193 Del 31-12-21

Oggetto:Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 - Società Prometeo Srl

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **13:15**, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

MURGIA MARCO	SINDACO	P
SAROBBA ANTONIO LUIGI	ASSESSORE	P
LADU ANASTASIA	ASSESSORE	P
GHISAURA MARIA TERESA	ASSESSORE	A
SATTA ILENIA	ASSESSORE	P
TARAS MATTEO SALVATORE	ASSESSORE	P

risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Presiede l'adunanza il SINDACO Prof. MURGIA MARCO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Ara Antonio.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta.

Premesso che il Sindaco, in qualità di Presidente della Giunta, nel rispetto delle vigenti disposizioni, ha disposto la convocazione di una seduta della Giunta Comunale in data odierna anche in modalità a distanza;

Accertato, a cura del Segretario, che partecipa alla seduta della Giunta in modalità a distanza l'assessore Sarobba mentre gli assessori Taras, Ladu, Satta e il Sindaco sono presenti in sede;

Verificato preliminarmente, a cura del Segretario, che il collegamento in videoconferenza è idoneo a garantire la possibilità di accertare l'identità dei partecipanti alla seduta che intervengono in videoconferenza, a permettere un regolare svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario di distinguere chiaramente quanto viene dichiarato e deliberato nel corso della seduta;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Comune di Ozieri con Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 27/05/2004 ha costituito la Società in house "Prometeo Srl" di cui è socio unico, che eroga per conto dello stesso numerosi servizi pubblici locali e strumentali;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 28.12.2020 di approvazione della Relazione sui servizi pubblici locali ai sensi dell'art.34, comma 20 del D.L.179/2012;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.52 del 28.12.2021 avente ad oggetto "*Revisione periodica delle partecipazioni pubbliche ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.175/2016 e censimento delle partecipazioni e dei rappresentanti in organi di governo di società ed enti al 31/12/2020 ai sensi dell'art. 17 del D.L. n. 90/2014*" con la quale è stato disposto il mantenimento della società con interventi di razionalizzazione consistenti nella fusione per incorporazione della Società Ippodromo di Chilivani Ozieri Srl all'interno della Società Prometeo Srl;

VISTO l'art.19 del D.Lgs 175/2016 (TUSP) il quale recita "*Le amministrazioni Pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera*";

RICHIAMATO altresì l'art.25 del D.Lgs 175/2016 (TUSP) il quale al comma 1 dispone "*Entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24*";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 19/06/2020 con la quale sono stati impartiti gli obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento, comprese quelle per il personale, delle società in house del Comune di Ozieri, ed in particolare:

- l'obbligo di predisporre specifico e motivato programma di fabbisogno del personale, all'interno del quale siano specificate le figure professionali necessarie per la realizzazione degli obiettivi assegnati prima di procedere con assunzioni di nuovo personale;
- l'adozione di provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

- il rispetto dei vincoli normativi imposti dalla normativa nazionale e regionale per l'assunzione di personale;
- il contenimento delle spese di personale complessive al fine di assicurare una progressiva riduzione della spesa del personale e del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale;
- il divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri economico-finanziari e di risultati d'esercizio negativi;
- il rispetto del principio per cui l'utilizzo di forme di lavoro flessibile deve essere limitato alle ipotesi di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo eccezionale;
- l'applicazione del principio di riduzione, o quantomeno non aumento, dei costi del personale da perseguire attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale, fatti salvi i casi di affidamento alle società di nuovi servizi da parte dell'ente socio, ovvero in caso di scelte di internalizzazione di servizi attualmente esternalizzati da parte dell'ente socio motivate da ragioni di economicità. In altri termini, le eventuali assunzioni di personale correlate alla necessità di potenziamento/ampliamento delle attività svolte, in un'ottica di efficacia ed economicità dell'operato delle società dovranno necessariamente determinare un incremento del risultato operativo (Valore della Produzione - Costo della produzione) a regime;
- parità di prestazioni non potrà essere previsto un trattamento economico superiore a quello dell'anno precedente (*al netto degli automatismi contrattuali previsti dai relativi CCNL*);

ATTESO che, come precisato nella succitata Delibera, negli anni 2021 e 2022 le spese di funzionamento da intendersi come totale dei costi della produzione devono essere ridotte del 2% rispetto a quelle sostenute nell'annualità 2019;

DATO ATTO che la Società prima di procedere al reclutamento delle figure necessarie al proprio funzionamento deve necessariamente provvedere alla formulazione di una proposta di adozione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale all'interno del quale effettuare una programmazione unitaria delle risorse umane necessarie all'espletamento dei compiti, e dare al contempo atto del rispetto dei vincoli imposti;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n.143 del 08.11.2021 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 della Società in house Prometeo Srl;

VISTA la nota dell'Amministratore Unico della Società Prometeo Srl, registrata al prot. n.31607 del 27/12/2021 con la quale viene formulata una proposta di aggiornamento del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale e del Piano assunzioni 2022 della Società in house Prometeo Srl;

VISTO il parere del Sindaco Revisore, allegato alla succitata proposta, con il quale si esprime parere favorevole in ordine alla cennata proposta;

RISCONTRATO che rispetto al precedente piano le variazioni attengono sostanzialmente all'integrazione dell'orario nei confronti degli operatori a tempo indeterminato e al reclutamento di figure a tempo determinato da assegnare al potenziamento del servizio asilo nido fino al 31/07/2022 come da comunicazione dalla Responsabile del Servizio 2.2. acquisita al prot. 31439 del 24/12/2021 (*in continuità con le precedenti assunzioni fino al 31.12.2021 autorizzate sempre con nota della Responsabile del Servizio 2.2, prot. n.18651 del 29.07.2021*);

RICHIAMATO il prospetto sottostante contenente il riepilogo delle integrazioni dell'orario nei confronti degli operatori a tempo indeterminato e delle assunzioni a tempo determinato:

INTEGRAZIONE SERVIZIO ASILO NIDO FINO A LUGLIO 2022			
INTEGRAZ. FIGURE	N°	CCNL APPLICATO	COSTO COMPLESSIVO
Aumento a 35 ore attuali operatori	10	fism	22.970,43
Educatori	6	fism	57.722,36
Ausiliarie	2	fism	17.070,59
TOTALE			97.763,39

PRECISATO che il reclutamento delle suddette figure, in quanto dedicate all'espletamento di un servizio aggiuntivo, non incide sul tetto di spesa di cui al punto 7, lett.B del documento "OBIETTIVI DI CONTENIMENTO DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO, COMPRESSE QUELLE PER IL PERSONALE DELLE SOCIETÀ DEL COMUNE DI OZIERI CHE OPERANO IN REGIME DI HOUSE PROVIDING" approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 19/06/2020, che in merito alla riduzione dei costi afferma "sono fatti salvi i casi di affidamento alle società di nuovi servizi da parte dell'ente socio";

RICHIAMATO il prospetto riepilogativo dal quale si evince il calcolo delle capacità assunzionali della Società Prometeo Srl:

COSTO COMPLESSIVO PERSONALE 2019	€.1.126.157,00
PROIEZIONE COSTO COMPLESSIVO PERSONALE 202 AD OGGI	€.1.070.186,66
CAPACITÀ ASSUNZIONALE RESIDUA COMPLESSIVA <i>(compatibile con la riduzione delle spese di funzionamento del 2% rispetto al 2019)</i>	€.33.447,20

RICHIAMATO il prospetto sottostante dal quale si evince l'attuale dotazione organica per l'annualità 2021:

DOTAZIONE ORGANICA AL 30.11.2021				
FIGURA	N°	CCNL APPLICATO	TIPOLOGIA	COSTO COMPLESSIVO
OSS	5	Agidae	livello c2	131.738,10 €
* OSS <small>(assunte a t.d. per rimpiazzare le cessazioni 2020/2021)</small>	5	Agidae	livello c2	143.852,40 €
Operatore socio sanitario	1	Fism	livello 5	28.036,56 €
Animatrice	1	Agidae	livello c1	15.188,95 €
Cuoco - ausiliaria	3	Pubblici esercizi	livello 5	71.731,80 €
Addetto alle pulizie	2	Agidae	livello A3	39.485,44 €
Educatore	6	Fism	livello 5	136.059,86 €
Cuoco	2	Fism	livello 2	39.437,64 €

Ausiliario	2	Fism	livello 1	38.608,88 €
Cuoco	4	Pubblici esercizi	livello 5	76.855,50 €
Ausiliario	8	Pubblici esercizi	livello 6	120.244,27 €
Operaio	1	Pulizie multiservizi	livello 1	15.754,79 €
Addetto alle pulizie	3	Pulizie multiservizi	livello 2	44.346,82 €
Educatore	4	Agidae	livello D1	78.264,23 €
Addetto cimitero	1	Utilitalia	livello 3B	36.456,47 €
Segretaria	1	Agidae	livello D1	30.979,59 €
Ludotecaria	2	Agidae	livello C1	23.145,06 €
TOTALE	5 1			1.070.186,66 €

PRESO ATTO che la Società ha dichiarato:

- di non avere eccedenze di personale al 30.11.2021;
- di non trovarsi in situazione di squilibrio economico-finanziario;
- di non aver conseguito nell'ultimo triennio risultati d'esercizio negativi;

VISTO il Regolamento per il reclutamento di personale adottato ai sensi dell'art.19 comma 2 del D.Lgs 175/2016, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico;

CONSIDERATO che per la buona riuscita dei servizi affidati e nel rispetto degli obiettivi impartiti con la succitata Delibera, si rende necessario approvare il seguente PTFP 2022/2024:

PIANO ASSUNZIONI 2022				
FIGURA PROFESSIONALE	N°	CCNL	DURATA	COSTO COMPLESSIVO
Educatori a tempo determinato	6	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	57.722,36
Ausiliarie a tempo determinato	2	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	17.070,59
Aumento a 35 ore attuali operatori	10	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	22.970,43
TOTALE				97.763,39

DELIBERA DI GIUNTA n.193 del 31-12-2021 COMUNE DI OZIERI -

PIANO ASSUNZIONI 2023 (NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA)
PIANO ASSUNZIONI 2024 (NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA)

VISTO il Regolamento sul sistema di controllo delle società in house providing del Comune di Ozieri, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.40 del 30 settembre 2020;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica da parte della Responsabile del Servizio 2.2 e il parere di Regolarità contabile da parte della Responsabile del Servizio 1.2 ai sensi dell'art.49 del D.L.gs. n. 267/2000;

VISTI:

- l'art. 147-quater del D.L.gs. n. 267/2000;

- gli articoli 19, 24 e 25 del D.Lgs. n. 175 del 2016 (TUSP);

Con votazione unanime espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. di approvare il Programma triennale del fabbisogno del personale della Società *in house* Prometeo Srl, come riportato nella seguente tabella:

DOTAZIONE ORGANICA					
FIGURA	N°	CCNL APPLICATO	TIPOLOGIA	COSTO COMPLESSIVO	DESCRIZIONE
OSS	5	Agidae	livello c2	131.738,40 €	
OSS	5	Agidae	livello c2	143.852,40 €	
Operatore socio sanitario	1	Fism	livello 5	28.036,56 €	
Animatrice	1	Agidae	livello c1	15.188,95 €	
Cuoco - ausiliaria	3	Pubblici esercizi	livello 5	71.731,80 €	
Addetto alle pulizie	2	Agidae	livello A3	39.485,44 €	
Educatore	6	Fism	livello 5	136.059,86 €	
Cuoco	2	Fism	livello 2	39.437,64 €	
Ausiliario	2	Fism	livello 1	38.608,88 €	
Cuoco	4	Pubblici esercizi	livello 5	76.855,50 €	
Ausiliario	8	Pubblici esercizi	livello 6	120.244,27 €	
Operaio	1	Pulizie multiservizi	livello 1	15.754,79 €	

Addetto alle pulizie	3	Pulizie multiservizi	livello 2	44.346,82 €	
Educatore	4	Agidae	livello D1	78.264,23 €	
Addetto cimitero	1	Utilitalia	livello 3B	36.456,47 €	
Segretaria	1	Agidae	livello D1	30.979,59 €	
Ludotecaria	2	Agidae	livello C1	23.145,06 €	
Educatori tempo determinato fino al 31/07/2021	6			57.722,36	Importo non rientrante nel computo del limite in quanto derivante da servizio aggiuntivo richiesto dal Comune
Ausiliarie tempo determinato fino al 31/07/2021	2			17.070,59	
Aumento a 35 ore attuali operatori fino al 31/07/2021				22.970,43	
TOTALE	59	COSTO PERSONALE COMPLESSIVO 2022		€ 1.167.950,04	
TOTALE	51	COSTO PERSONALE 2022 RILEVANTE PER IL CALCOLO DEL LIMITE DEL 2% DELLE SPESE DI PERSONALE DEL 2019		1.070.186,66 €	

- di dare atto che il suddetto piano è conforme agli indirizzi impartiti dal Consiglio Comunale con Deliberazione n.21 del 19/06/2020 (*in cui per il 2022 veniva disposto che le spese di funzionamento da intendersi come totale dei costi della produzione sarebbero dovute essere ridotte del 2% rispetto a quelle sostenute nell'annualità 2019*) in quanto le spese di personale rispetto all'annualità 2019 vengono ridotte oltre il 2%;
- di autorizzare la Società a procedere con le assunzioni previste nel suddetto piano e specificate nel prospetto sottostante:

PIANO ASSUNZIONI 2022				
FIGURA PROFESSIONALE	N°	CCNL	DURATA	COSTO COMPLESSIVO
Educatori a tempo determinato	6	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	57.722,36
Ausiliarie a tempo determinato	2	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	17.070,59
Aumento a 35 ore attuali operatori	10	fism	Dal 01.01.2022 al 31.07.2022	22.970,43
TOTALE				97.763,39
PIANO ASSUNZIONI 2023 (NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA)				
PIANO ASSUNZIONI 2024 (NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA)				

4. di stabilire che il reclutamento del personale avvenga nel rispetto del “Regolamento per la ricerca, la selezione e la gestione del Personale della Società Prometeo Srl” adottato dalla società in data 16/04/2012;
5. di dare atto che alla copertura della maggiore spesa di € 97.763,39 si provvederà con apposite risorse stanziare nel Bilancio di previsione 2022 come meglio specificato nel prospetto allegato “A” al presente provvedimento;
6. di trasmettere il presente provvedimento all’Amministratore Unico della Società Prometeo Srl;
7. di stabilire che lo stesso venga pubblicato nella sezione amministrazione trasparente della società sottosezione “personale” sottosezione “dotazione organica”.

Il Responsabile del procedimento

Masala Angelo

Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell’art. n. 49 del D.lgs n. 267/2000, i seguenti pareri:

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA
parere Favorevole

Ozieri, 30-12-21

Il Responsabile
Silvana Dott.ssa Ghera

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE
parere Favorevole

Ozieri, 31-12-21

Il Responsabile
Dott.ssa Lucia Tintori

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Sindaco

F.to Prof. MURGIA MARCO

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Ara Antonio

Copia conforme all’originale ai sensi dell’art. 18 D.P.R. 28/12/2000 n°445.

Il Segretario Comunale

Dott. Ara Antonio

Pubblicazione

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata per quindici giorni **dal 18-01-22 al 02-02-22 (N. Reg. Pubblicazione 90)**

Il presente atto è altresì pubblicato sul sito istituzionale della Città di Ozieri all'indirizzo

web: <http://www.comune.ozieri.ss.it>.

Il Segretario Generale

F.to Dott. Ara Antonio