



Comune di Maracalagonis

Città Metropolitana di Cagliari

Il Revisore Unico

Parere n°11 del 13 dicembre 2019

L'anno 2019, il giorno 13 del mese di dicembre, il sottoscritto Aldo Cadau, Revisore dei Conti del Comune di Maracalagonis (CA), nominato per il triennio 2019/2021 con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 09 luglio 2019, si è riunito ai sensi dell'art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Revisore, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.138 del 20/11/2019 avente ad oggetto: "***Programmazione fabbisogno del personale triennio 2020/2022***".

Il Revisore Unico presa visione:

- della documentazione inerente la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra e dei relativi allegati necessari alla predisposizione del presente parere;

Premesso che:

- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2020– 2022 è inferiore alla spesa potenziale massima;

- il limite della spesa nel bilancio di previsione per l'anno 2020 provvisorio risulta pari ad € 1.238.561,26, il quale rispetta il limite della media del triennio 2011/2013 che è pari a € 1.242.992,00;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni del personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 afferma che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- la dotazione organica del Comune approvata con deliberazione n. 85 del 23/07/2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 17.07.2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2018/2020 e il Piano della Performance.

Considerato che:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:
 - alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
 - strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Preso atto che:

- l'Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- l'Ente ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- l'Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti provvisoriamente pari a 20,67%;
- il responsabile delle risorse umane ha calcolato le capacità assunzionali secondo la normativa vigente indicando per l'anno 2020 l'importo pari ad € 129.109,40, mentre per le capacità assunzionali del personale flessibile l'importo da utilizzare è pari a 32.093,97;
- sia necessario procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 secondo le indicazioni della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.138 del 20.11.2019;
- dell'adozione del presente atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale verrà data informazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché alle RR.SS.UU. come previsto dalle vigenti norme;
- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno 2020/2022 non sono emerse situazioni di soprannumero

o eccedenze di personale per l'anno 2020 così come risulta dal prospetto sottoscritto da tutti i Responsabili di Servizio in data 09/12/2019 prot. n. 18478;

- come indicato nelle Linee Guida sopra richiamate: “l’indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni”;
- l’art. 3 comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 recita che a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

Verificato:

- che il limite per le capacità assunzionali per l'anno 2020 è stato quantificato in € 129.109,40;
- che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2020/2022;
- la necessità di apportare alcune modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022, e al relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente, a seguito di:
 - n. 1 cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente successiva alla programmazione del precedente fabbisogno,
 - posticipo pensionamento all'anno 2020 di n. 1 dipendente categoria b1, e conseguente slittamento dell'assunzione di n. 1 Operaio specializzato /Autista macchine complesse Cat. B3 inizialmente prevista per il 2019;
 - variazione da n.1 assunzione a tempo pieno e determinato a n. 2 part time al 66,66 % per il profilo di agente polizia locale.

Visti:

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 20/11/2019;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 11/03/2019, con la quale è stato approvato il DUP, Documento Unico di Programmazione, periodo 2019-2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 14 del 11/03/2019, esecutiva ai termini di legge, con

la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019/2021;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2017 di approvazione definitiva della riorganizzazione dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 17.07.2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2018/2020 e il Piano della Performance;
- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- il prospetto con il quale è stata effettuata la programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022;
- il prospetto con il quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la proposta del Responsabile del Servizio - Ufficio del Personale, formulata nel testo risultante dalla presente deliberazione;
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere espresso dal Segretario Comunale in ordine alla conformità giuridico amministrativa della presente deliberazione;
- che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto, è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti (verbale n. 35/2018, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale);
- Il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.";
- Il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

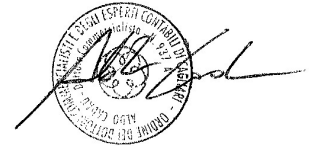
Esprime

Per quanto sopra esposto **parere favorevole** in merito alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 20/11/2019, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia.

Del presente atto per opportuna conoscenza viene rilasciata copia all'Ente

Il Revisore Unico

f.to dott. Aldo Cadau

A circular official stamp with a handwritten signature in black ink over it. The stamp contains the text "COMUNE DI ESPERIA" and "CONSIGLIO COMUNALE". The signature is written in a cursive style.