

Allegato A “Manuale Operativo graduazione delle Posizioni Organizzative”

COMUNE DI MARACALAGONIS METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

1) rilevanza strategica max 15 punti a seconda che le funzioni esercitate siano a prevalente carattere di:

- pianificazione e/o progettazione: punti da 10 a 15
- supporto e gestione punti da 5 a 9

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 15 PUNTI

B) LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

1) Numero di dipendenti coordinati

- fino a 2 dipendente, punti 1
- fino a 5 dipendenti, punti 5
- oltre 5 dipendenti, un punto per ogni dipendente fino ad un massimo di dieci punti

2) Grado di capacità organizzativa in relazione alle risorse assegnate

- 3 punti nel caso che si richieda capacità di programmazione, direzione e controllo
- 1 punto nel caso che si richieda capacità di direzione e controllo

3) Grado di complessità connesso alla copertura dei posti in dotazione organica da 1 a 7 punti

- 7 punti copertura inferiore al 50%;
- 5 punti copertura inferiore al 70%;
- 3 punti copertura inferiore al 90%;
- 1 punto copertura superiore al 90%

4) Esternalizzazione della gestione di servizi, in rapporto alla presenza di servizi esternalizzati, al loro numero ed al volume economico della gestione, alla rilevanza dei compiti di indirizzo e controllo esercitati da 1 a 5 punti

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 25

C) LE RELAZIONI

1) Numero degli interlocutori e diversità nei rapporti tra soggetti interni ed esterni:

- da 1 a 3 punti in relazione alla frequenza e complessità dei rapporti con molti soggetti;

2) Criticità delle relazioni, a seguito della prevalenza del ruolo rivestito dall'interlocutore:

- 1 punto con altri uffici

- 2 punti con altri uffici e con l'utenza
- 3 punti con altri uffici, con l'utenza e con uffici esterni
- 4 punti con organi politici e con uffici decisionali esterni

3) Complessità ed importanza delle relazioni e trattamento di informazioni (responsabilità di procedimento attribuite)

- 1 punto, pochi, semplici e non informatizzati
- 2 punti, molti, semplici e informatizzati
- 3 punti, molti, informatizzati e poco/complessi
- 4 punti, molti, informatizzati e complessi

4) Natura delle relazioni

- 1 punto esclusivamente informative
- 2 punti prevalentemente informative
- 3 punti sia informative che negoziali
- 4 punti prevalentemente negoziali

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 15 PUNTI

D) LA GESTIONE

1) La gestione del PEG o di altro documento analogo:

- da 1 a 10 punti in rapporto al volume di risorse finanziarie, escludendo o calcolando al 20% quelle che hanno un carattere vincolato ed una natura ripetitiva (come ad esempio quelle per il personale)

2) La responsabilità diretta:

- 1 punto, non assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno
- 2 punti, assai scarsa assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno
- 3 punti, episodica assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno **4 punti**, frequente assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno **5 punti**, continua assunzione in via esclusiva di prodotti, servizi etc diretti all'esterno

3) Possibilità di apportare consistenti danni all'ente (sia economici, che di immagine):

- 1 punto, potenzialità molto bassa
- 2 punti, potenzialità bassa
- 3 punti, potenzialità discreta
- 4 punti, potenzialità alta
- 5 punti, potenzialità molto rilevante

4) Numero di atti emanati nel corso dell'anno:

- da 0 a 5 punti

5) Attribuzione di incarichi ulteriori:

- da 0 a 5 punti

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30 PUNTI

E) LE CONOSCENZE

1) Livello di capacità manageriale (soluzione di problemi, iniziativa, decisione, realizzazione, interazione professionale, sviluppo delle risorse, flessibilità)

➤ da 1 a 4 punti

2) Conoscenze tecniche richieste (in relazione al titolo di studio, alle conoscenze operative ed alla esperienza specifica)

➤ da 1 a 4 punti

3) Conoscenze dell'apparato organizzativo e procedurale

➤ 1 punto, basso o medio

➤ 2 punti, elevato

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 10 PUNTI

F) IMPORTANZA DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELLE SCELTE PROGRAMMATICHE

➤ da 1 a 5 punti attribuiti dal sindaco

TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 5 PUNTI

**TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COME SOMMA COMPLESSIVA DEI 6 FATTORI
100 PUNTI**