

Originale



Comune di Lunamatrona

PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.48 DEL 10.07.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI LUNAMATRONA.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **DIECI** del mese di **LUGLIO** alle ore **12,30** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERICI ALESSANDRO - Sindaco	Sì
2. MELIS CARLA - Assessore	Sì
3. MURRU MARCO - Assessore	Sì
4. TOCCO AGOSTINO - Assessore	Sì
5. MANCOSU MARTA - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dott. Giorgio Sogos il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MERICI ALESSANDRO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 4 del D.Lgs.165/2001 il quale dispone che *“Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione”*;
- il D.Lgs. 150/2009 che prevede che le P.A. provvedano all'introduzione del ciclo della performance ed alla conseguente misurazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente, quest'ultima in particolare finalizzata alla valorizzazione del merito ed al riconoscimento di incentivi economici (salario accessorio);

PREMESSO CHE il sistema di misurazione della performance è un insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo, e la cui attuazione consente all'Ente di pervenire in modo, appunto, sistemico, a misurare e valutare la performance organizzativa e individuale;

VISTO in particolare l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 recante il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” così come modificato dalla Riforma “Madia” che prevede *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance. 2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo; ((b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9; c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.) ((2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”*;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Considerato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

DATO ATTO CHE il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” ha apportato modifiche al Titolo II – “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” – e al Titolo III – “Merito e premi” – del D.Lgs. 150/200915;

PRESO ATTO dell'esito del confronto con i soggetti sindacali sui criteri generali del sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. b), C.C.N.L. 21 maggio 2018, avvenuto in data 19.06.2019 e 01.07.2019, che ha determinato, come risulta dal verbale della riunione prot. n. 5816 del 01.07.2019, che ha confermato il contenuto del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;

ESAMINATO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lunamatrona", che contiene la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa del Segretario Comunale, del personale titolare di P.O. e del personale delle categorie D, C, B, A, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO il parere espresso dall'Organismo indipendente di valutazione in data 09.07.2019 prot. 6159, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, avente valore vincolante;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dei Servizi Amministrativi e del personale, ai sensi dell'art 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

DATO ATTO che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

A VOTI UNANIMI

D E L I B E R A

1) DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, e prendendo atto del parere vincolante espresso dall'Organismo indipendente di valutazione, al quale espressamente si rinvia, la metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa del Segretario Comunale, del personale titolare di P.O. e del personale delle categorie D, C, B, A "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lunamatrona " - il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2) DI DICHIARARE la presente deliberazione, considerata l'urgenza per la esecutorietà della stessa, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, quarto comma, del D.Lgs.18/08/2000, n.267, con voto unanime espresso dai presenti alla seduta che costituiscono la maggioranza dei componenti di questo consesso.



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
MERICI ALESSANDRO

Il Segretario Comunale
Dott. Giorgio Sogos

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
PARERE TECNICO - AMM.VO	Favorevole	10/07/2019	F.to: MURA MARIA ELENA	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/07/2019 al 07/08/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

, li _____

L'Impiegato Addetto