

**Comune di DOLIANOVA**



**PARERE N.27 DEL REVISORE DEI CONTI del 01/12/2022**

**IL REVISORE UNICO**

**VERBALE N.31 DEL 01/12/2022**

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 30-11-22 N.183**  
**Oggetto:Modifica della programmazione del fabbisogno per il triennio 2023-2025, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 27 luglio 2022**

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di Dicembre, il Revisore Unico esprime il proprio parere in merito alla PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 30-11-22 N.183 con oggetto Modifica della programmazione del fabbisogno per il triennio 2023-2025, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 27 luglio 2022

\*\*\*\*\*

Vista la proposta di delibera di Consiglio Comunale n. 183 del 30/11/2022, relativa alla Modifica della programmazione del fabbisogno per il triennio 2023-2025, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 27 luglio 2022,

**Tenuto conto che:**

- con deliberazione n. 110 adottata il 27 luglio 2022 è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;

- le assunzioni programmate per l'anno 2022 sono state effettuate;
- il 1 luglio 2022 sono cessati per quiescenza due esecutori, cat. B3, assegnati rispettivamente al settore Affari generali e Urbanistico-manutentivo;
- il 18 luglio 2022 l'istruttore direttivo tecnico, responsabile del settore Lavori e opere pubbliche è stato collocato in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
- con decorrenza dal 13 settembre 2022 è stato rinnovato per ulteriori 12 mesi il contratto di lavoro a tempo determinato part-time del collaboratore amministrativo assunto ai sensi dell'art. 1 della L.68/1999 e della L.R. 20/2002 a seguito di accordo con l'ASPAL, nell'ambito del "Progetto Lavor@bile" approvato con la Deliberazione della Giunta regionale n. 48/19 del 21 novembre 2006, il cui costo è finanziato dalla stessa ASPAL e pertanto non rientra fra le spese del personale, neppure di quello flessibile;
- a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. 165/2001 e acquisita agli atti (nota del Responsabile del Settore Affari Generali prot. 23106 del 14/11/22, riscontrata dai responsabili dei settori con le note prot. 23577 del 18/11/22 del Responsabile del settore lavori e opere pubbliche, prot. 23636 del 21/11/22 del Responsabile del settore affari generali, prot. 23765 del 22/11/22 del Responsabile del settore economico finanziario, prot. 23782 del 22/11/22 del Responsabile del settore urbanistico manutentivo, prot. 24336 del 01/12/22 del Responsabile del settore servizi sociali e alla persona), non sono emerse situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, anche considerato che il rapporto medio dipendenti/popolazione stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 per gli enti in condizione di dissesto per il triennio 2020-2022, è pari – per la fascia demografica cui appartiene il Comune di Dolianova – a 1/169 abitanti e che per il Comune di Dolianova è invece pari a 1/246 (popolazione al 31/12/2021: 9411);

## VISTI

- l'art.1 della L. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), e s.m.i.ed in particolare il comma 557 e segg.;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

- il D.M. 17 marzo 2020
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020
- l'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016
- che la spesa derivante dalle assunzioni indicate nella proposta è pari complessivamente a € 31.518,83, compreso IRAP ed è compatibile con il limite di incremento della spesa del personale
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### **Esprime parere favorevole**

all'approvazione della proposta di modifica del fabbisogno del personale già adottata con deliberazione n. 110 del 27 luglio 2022, che prevede quanto segue:

- Anno 2023

Settore Affari generali: assunzione a decorrere dal 15 gennaio 2023 di un istruttore amministrativo, in possesso dei requisiti di cui alla L. 68/1999 da acquisire mediante procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ovvero qualora la mobilità andasse deserta mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti ovvero mediante concorso pubblico, per una spesa complessiva annua di € 31.518,83, compreso di oneri previdenziali e IRAP;

Anno 2024

Nessuna assunzione

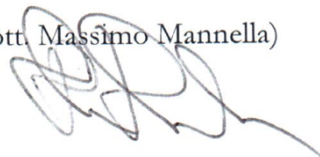
Anno 2025

Nessuna assunzione

Proposta che mantiene coerente il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020

IL REVISORE UNICO

(Dott. Massimo Mannella)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Mannella', written over the printed name '(Dott. Massimo Mannella)'. The signature is stylized and somewhat illegible due to its cursive nature.