



PROVINCIA DI TARANTO

SCHEMA VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENTI

SETTORE: _____

COGNOME E NOME: _____

Fattore	Ambiti di valutazione	Peso
A	Performance organizzativa o dell'Ente	30
B	Performance del Settore di diretta responsabilità	40
C	Competenze professionali e capacità manageriali	30
	TOTALE	100

Fattore A: Valutazione della performance organizzativa o dell'Ente

Descrizione	P= peso	R= % raggiungimento	Valutazione= P x R
Obiettivo 1			
Obiettivo 2			
Obiettivo 3			
Obiettivo n° .			
TOTALE FATTORE A	30		

Fattore B: Valutazione della performance del Settore di diretta responsabilità

Descrizione	P= peso	R= % raggiungimento	Valutazione= P x R
Obiettivo 1			
Obiettivo 2			
Obiettivo 3			
Obiettivo n° .			
TOTALE FATTORE B	40		

Legenda valutazione raggiungimento obiettivi

Fino al 30% : obiettivo non raggiunto

dal 31% a 50%: obiettivo insufficientemente raggiunto

dal 51% a 80%: obiettivo parzialmente raggiunto
dall'81% a 90% : obiettivo quasi raggiunto
da 91% a 100%: obiettivo raggiunto

Fattore C: Valutazione delle competenze professionali e capacità manageriali

N	Fattori di valutazione	Valutazione
1	<i>Innovazione e propositività</i> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta e capacità di interagire con l'utenza interna ed esterna	
2	<i>Gestione delle risorse umane</i> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	
3	<i>Gestione economica ed organizzativa</i> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	
4	<i>Autonomia gestionale e flessibilità</i> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori - Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	
5	<i>Applicazione competenze professionali</i> Capacità di aggiornamento e di trasmissione delle competenze acquisite e dell'esperienza professionale	
6	<i>Valutazione dei propri collaboratori</i> Capacità di valutare i propri collaboratori in maniera differenziata	
	TOTALE FATTORE C	

I criteri di valutazione di ciascun elemento sono i seguenti:

- 1: migliorabile
- 2: quasi adeguato
- 3: adeguato
- 4: più che adeguato
- 5: eccellente

RIEPILOGO FINALE	VALUTAZIONE
Totale Fattore A	
Totale Fattore B	
Totale Fattore C	
RISULTATO FINALE VALUTAZIONE	

Il Dirigente per presa visione

L'Organismo Indipendente di Valutazione