



PROVINCIA DI TARANTO

SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE PERSONALE

CATEGORIA B

SETTORE: _____

COGNOME E NOME: _____

La valutazione del personale riguarda:

Fattore	Ambiti di valutazione	Peso
A	Contributo individuale alla performance del Settore	20
B	Competenze e comportamenti organizzativi	30
	TOTALE	

Fattore A: Contributo individuale alla performance del Settore:

Contributo individuale	Valutazione
Contributo individuale eccellente	20
Contributo individuale determinante	15
Contributo individuale rilevante	10
Contributo individuale adeguato	5
Contributo individuale non adeguato	0

Valutazione assegnata: _____

Fattore B: Valutazione delle competenze professionali e capacità manageriali

INDICATORI DI VALUTAZIONE

A) AFFIDABILITÀ

Indicatore volto a valutare la puntualità e la precisione dimostrata nello svolgimento delle attività; riservatezza e serietà sul lavoro.

Valutazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

B) INIZIATIVA

Indicatore volto a valutare la capacità di influenzare attivamente gli eventi senza attendere che questi avvengano in maniera autonoma, agendo anche senza sollecitazioni esterne.

Valutazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

C) ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO

Indicatore volto a rilevare la capacità di impiegare efficacemente i tempi e le altre risorse disponibili per eseguire compiti previsti, per raggiungere i risultati prefissati tenendo conto delle priorità.

Valutazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

D) DISPONIBILITÀ AI RAPPORTI CON GLI UTENTI

Indicatore volto a rilevare la capacità di interagire con gli altri in modo costruttivo rispondendo positivamente, con il proprio atteggiamento, alle situazioni ed agli interlocutori.

Valutazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

E) CAPACITÀ DI ADATTAMENTO OPERATIVO

Indicatore volto a rilevare la capacità di cogliere il mutare delle situazioni mostrandosi disponibile verso idee e proposte altrui, adeguando di conseguenza il proprio comportamento al fine di conseguire i risultati attesi.

Valutazione

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

TOTALE _____

I criteri di valutazione di ciascun elemento sono i seguenti:

- 1: significativamente migliorabile
- 2: migliorabile
- 3: quasi adeguato
- 4: adeguato
- 5: più che adeguato
- 6: eccellente

RIEPILOGO FINALE	VALUTAZIONE
Totale Fattore A	
Totale Fattore B	
RISULTATO FINALE VALUTAZIONE	

Il Dipendente per presa visione

Il Dirigente

