



PRIMO ISTITUTO COMPRENSIVO

Via San Domenico 72019 San Vito dei Normanni BR

tel e fax sede centrale 0831951306 sede "Passante" 0831951573 sede "Meo" 0831951020

c.f. 81002210748 cod. mecc. BRIC82100V

e mail bric82100v@istruzione.it bric82100v@pec.istruzione.it

[sito web: www.primocomprensivosanvito.it](http://sito.web:www.primocomprensivosanvito.it)

San Vito Dei Normanni li 2 Dicembre 2014

Prot. N. 5574 / B 15

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO SCOLASTICO 2014/2015

Premessa

La presente relazione illustrativa, in ottemperanza dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, e della Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012, accompagna il contratto integrativo d'Istituto dell'anno scolastico 2014/2015 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

L'allegato Contratto Integrativo d'Istituto, redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/ 2001, dell'art. 2 comma 17 della Legge 135/2012, è stato realizzato nell'ottica della collaborazione tra le parti negoziali, onde pervenire alla realizzazione di una gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costo – benefici, per una proficua partecipazione del personale alle attività necessarie per il miglioramento continuo dell'offerta formativa e del servizio del Primo Istituto Comprensivo di San Vito Dei Normanni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il POF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei docenti, delibere n. 7 dell'17 ottobre 2014 e n. 16 del 19/11/2014, e adottato dal Consiglio d'Istituto, con delibera n. 95 del 19 novembre 2014, che ha pure provveduto, ai sensi dell'art.88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

Vista l'intesa sottoscritta in data 27/08/2014 dal MIUR con le organizzazioni sindacali del comparto scuola e le note del MIUR relative alle assegnazioni a questa scuola delle risorse finanziarie destinate a costituire il fondo d'istituto per il corrente anno scolastico;

Visto il CCNL 29/11/2007 e in modo particolare l'art.6;

Quantificato l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo Istituzione Scolastica" per l'anno 2014/2015, comprensivo dei residui dell'a. s. 2013/2014;

Vista la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.;

Visto il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;

Vista la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13/5/2010;

Visto il D. L.vo 141/2011;

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 28/11/2014.

➤ Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti prescritti

- Data di sottoscrizione contratto: 28/11/2014
- Periodo temporale di vigenza del contratto: anno scolastico 2014/2015;
- Composizione della delegazione trattante:
 - Parte Pubblica – Dirigente scolastico Prof. Antonio Santoro, coadiuvato dalla Direttrice dei Servizi Generali e Amministrativi Sig.ra Rosa Rita Orlando;
 - Parte sindacale: R.S.U. d'istituto nelle persone di Gianfranco Molfetta, Concetta Marino e Maria Luisa Amico; OO.SS. presenti e firmatarie: FlcCGIL e SNALS rispettivamente nelle persone di Rosa Savoia e Carmelo Nesta .
- Soggetti destinatari: personale docente ed ATA dell'Istituzione scolastica;
- Materie oggetto del Contratto Integrativo.

Il contratto investe i seguenti ambiti: relazioni sindacali, utilizzazione modalità generali di utilizzazione del personale, prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA, trattamento economico accessorio e criteri di ripartizione delle risorse e individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS, attuazione della normativa in materia di sicurezza,
- Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.
 - Intervento dell'organo di controllo interno - L'ipotesi di Contratto, stipulato il 28 Novembre 2014, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
 - le attività e gli incarichi, relativi all'anno scolastico e finalizzati all'attuazione del POF, saranno assegnati, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione d'Istituto;
- Osservazioni
L'ipotesi del contratto integrativo firmato in data 28/11/2014 è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

➤ **MODULO 2 : Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)**

• **Contenuti del Contratto Integrativo con riferimento alle norme legislative**

Il Primo Istituto Comprensivo di San Vito Dei Normanni, in sintonia con gli obiettivi generali del sistema scolastico nazionale e delle Indicazioni Nazionali per la scuola dell'infanzia e per il primo Ciclo d'istruzione, punta in primo luogo a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e di tutti operatori scolastici.

Nella consapevolezza che tutti gli alunni hanno un potenziale formativo che spetta alla scuola, unitamente alle altre agenzie formative, realizzare pienamente, questa scuola rivolge particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze. L'azione didattica punta alla costituzione di un proficuo e sereno ambiente sociale per poter valorizzare le attività laboratoriali e un apprendimento significativo, in linea con le richieste della società multimediale e globalizzata.

Il Contratto integrativo d'istituto è impostato per far fronte alle seguenti esigenze:

- aumentare il livello del successo formativo di tutti gli alunni, con particolare attenzione alle competenze minime di cittadinanza ed educazione alla pace;
- migliorare le prestazioni individuali e la qualità del servizio attraverso il coinvolgimento del personale e l'incentivazione del senso d'appartenenza;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- garantire un'offerta formativa curricolare ed extracurricolare rispondente alle Indicazioni Nazionali, alle esigenze formative degli alunni e alle richieste del comunità sanvitese;
- garantire il rispetto della normativa sulla sicurezza;
- promuovere la qualità dell'azione formativa, attraverso l'incentivazione delle nuove dimensioni della didattica (multimedialità, rete Internet, Lim);
- Incentivare la comunicazione e le interazioni tra le generazioni.
- Utilizzare le risorse strumentali della scuola, anche in relazione agli acquisti effettuati con i fondi FERS.

Il contenuto della contrattazione, in relazione alle materie previste dalla vigente normativa, è conforme alle deliberazioni del Collegio Dei Docenti e al Consiglio di Istituto della scuola. Il contratto riguarda le seguenti materie: Disposizioni generali, relazioni sindacali, diritti sindacali, utilizzazione prestazioni aggiuntive del personale, trattamento economico accessorio, risorse e stanziamenti, attuazione della normativa in tema di sicurezza.

La contrattazione non prevede una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, in quanto le remunerazioni risultano assegnate in rapporto all'effettivo carico di lavoro che viene richiesto per l'espletamento dei diversi incarichi;

Le attività incentivate saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo dell'attività effettuata.

Il presente contratto ha regolamentato le materie della contrattazione sulla base del vigente CCNL comparto scuola e nel rispettando, nel contempo, le competenze che la legge attribuisce ad ogni organo scolastico. Nella destinazione delle risorse, le scelte sono scaturite dai documenti fondamentali che regolano la vita della scuola. Pertanto il contratto, non si è configurato come un mero adempimento burocratico - amministrativo, ma come uno strumento pienamente rispondente al:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Piano Annuale delle Attività;
- Piano di Lavoro presentato dal DSGA;
- Programma Annuale;
- Regolamento d'Istituto.

I caposaldi della contrattazione integrativa d'istituto si sono ispirati alla "selettività" e "differenziazione" degli interventi e del personale, per la realizzazione di una scuola di qualità a garanzia dell'interesse della più vasta comunità cittadina.

Nell'attribuzione dei compensi accessori, sono stati perseguiti gli obiettivi di efficacia, efficienza e produttività, a fronte di prestazioni di lavori effettivamente da erogare.

- Sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo d'Istituto

Le parti hanno concordato, in sintonia con quanto deliberato dal Consiglio di Istituto e in relazione alle necessità della scuola, di destinare una percentuale delle risorse del FIS pari a circa il 28,5 % al personale ATA e il restante 71,5 % al personale docente.

In riferimento agli obiettivi prefissati dal POF, il presente contratto, garantendo anche la possibilità di svolgere ore aggiuntive da parte del personale docente ed ATA, punta ad assicurare le seguenti attività e funzioni:

- svolgimento delle attività e dei progetti curricolari ed extracurricolari previsti dal POF;
- individuazione e incentivazione delle figure e delle attività indispensabili per assicurare un'ottimale funzionamento degli aspetti organizzativi e didattici della scuola (collaboratori del dirigente, funzioni strumentali, coordinatori di gruppi, responsabili dei laboratori, tutor e responsabili di specifiche attività);

- svolgimento corretto e celere dei servizi amministrativi, di vigilanza e assistenza agli alunni, con il riconoscimento dell'intensificazione delle prestazioni e degli incarichi specifici.

Il presente contratto, contempla risorse per FIS per il personale pari a € 34.008,85 (lordo dipendente), per le funzioni strumentali € 3.591,64; per gli incarichi specifici ATA € 1.640,05, per le attività complementari di Educazione Fisica € 626,43, integrazione MOF intesa del 2 ottobre 2014 € 681,85.

➤ **Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

➤ **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti per valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, lo scrivente attesta che le attività incentivanti saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione finale del lavoro svolto e degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

In relazione agli adempimenti connessi, dal D.lgs.n. 150/2009,

dispone:

- in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6, comma 6 del C.C.N.L del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione dell'Istituto sottoscritta in data 28/11/2014;
- di allegare alla medesima contrattazione, copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A. e copia della presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/ gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione, lo scrivente ritiene di dover sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti si sono caratterizzati per una proficua collaborazione; tutti i contraenti hanno dimostrato di essere motivati dalla volontà di utilizzare al meglio le risorse finanziarie ed umane per puntare al successo dell'azione formativa della scuola.



Il Dirigente Scolastico
(Prof. Antonio SANTORO)