



DIREZIONE DIDATTICA STATALE I CIRCOLO

Via San Domenico 72019 San Vito dei Normanni BR

Tel e fax 0831951306 sede centrale tel e fax sede "Passante" 0831 951573 C.f.
81002210748 E mail: bree046009@istruzione.it BREE046009@pec.istruzione.it

San Vito Dei Normanni li 25 Novembre 2011

Prot. N 4233/ B 15

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il POF dell'Istituzione Scolastica approvato dal Collegio dei docenti il 30 Settembre 2011 e adottato dal Consiglio di Circolo con delibera n. 50 del 4 Ottobre 2011;

Considerato che il Consiglio d'Istituto, nella seduta del 4 Ottobre 2011, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto per l'a.s. 2011/2012, sottoscritta in data 22/11/2011 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29/11/2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007;

Visto il CCNL 29/11/2007 e in modo particolare l'art.6;

Quantificato l'ammontare dell'assegnazione al I° Circolo Didattico "Lanza Del Vasto" di San Vito Dei Normanni delle risorse per l'anno 2011/2012;

Vista la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.;

Visto il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;

Vista la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13/5/2010

Visto il D.L.vo 141/2011;

DICHIARA

- che il contratto integrativo d'istituto riguarda l'a.s. 2011/2012;
- che il contenuto della contrattazione, in relazione alle materie previste dalla vigente normativa, è conforme alle deliberazioni del Collegio Dei Docenti e al Consiglio di circolo della scuola;
- che le attività e gli incarichi, relativi all'anno scolastico e finalizzati all'attuazione del POF, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- che il Contratto integrativo d'istituto è impostato per far fronte alle seguenti esigenze:
 1. aumentare il livello del successo formativo di tutti gli alunni, con particolare attenzione alle competenze minime di cittadinanza ed educazione alla pace;
 2. migliorare le prestazioni individuali e la qualità del servizio attraverso il coinvolgimento del personale e l'incentivazione del senso d'appartenenza;
 3. migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 4. garantire un'offerta formativa curricolare ed extracurricolare rispondente alle esigenze formative degli alunni e alle richieste del comunità sanvitese;
 5. garantire il rispetto della normativa sulla sicurezza;

6. promuovere la qualità dell'azione formativa, attraverso l'incentivazione delle nuove dimensioni della didattica (multimedialità, rete Internet, Lim);

7. Incentivare la comunicazione e le interazioni tra le generazioni.

8. Attuare il piano integrato così come autorizzato con in PON FSE.

- che questa scuola non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Le scelte nella destinazione delle risorse sono scaturite dai documenti fondamentali che regolano la vita della scuola. Pertanto il contratto, non si è configurato come un mero adempimento burocratico - amministrativo, ma come uno strumento pienamente rispondente al:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Piano Annuale delle Attività
- Piano di Lavoro presentato dal DSGA
- Programma Annuale

I principi ispiratori della contrattazione integrativa d'istituto si sono ispirati alla "selettività" e "differenziazione" del personale e degli interventi, per la realizzazione di una scuola di qualità a garanzia dell'interesse della più vasta comunità cittadina.

Le parti hanno concordato, in sintonia con quanto deliberato dal Consiglio di Circolo e in relazione alle necessità della scuola, di destinare una percentuale delle risorse del FIS pari a circa il 25 % al personale ATA e il restante 75 % al personale docente.

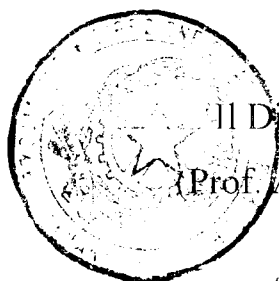
Le attività incentivanti saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

In relazione agli adempimenti connessi, dal D.lgs.n. 150/2009,

dispone:

- in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6, comma 6 del C.C.N.L del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione dell'Istituto sottoscritta in data 22/11/2011;
- di allegare alla medesima contrattazione, copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A. e copia della presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/ gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione, ritiene di dover sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti si sono caratterizzati per una proficua collaborazione; tutti i contraenti hanno dimostrato di essere motivati dalla volontà di utilizzare al meglio le risorse finanziarie ed umane per puntare al successo dell'azione formativa della scuola.



Il Dirigente Scolastico

(Prof. Antonio SANTORO)

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Antonio Santoro'. The signature is written in a cursive style and is positioned below the printed name.